

真実を伝える紙 組合機関

か い な

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部
東京都港区赤坂2丁目20番6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円



4月10日 キンドリルジャパン本社前スト行動

4月10日、キンドリルジャパン本社前でスト行動が行われ、参加者は「許すな再雇用賃金差別！ キンドリルは社会的責任をはたせ」と訴える。また、賃上げ要求に対する1次回答について、組合が3月11日にキンドリルジャパン、3月27日に日本IBMと行った団体交渉でも、両社は依然として賃上げの有額回答をしませんでした。一方、賃上げの実施



4月24日 日本IBM箱崎事業所前スト行動

4月24日、日本IBM箱崎事業所前でスト行動が行われ、参加者は「スト抗争中」と訴える。また、賃上げ要求に対する1次回答について、組合が3月11日にキンドリルジャパン、3月27日に日本IBMと行った団体交渉でも、両社は依然として賃上げの有額回答をしませんでした。一方、賃上げの実施

日本IBM、キンドリルジャパンは、JMITU 24春闘要求の回答指定日の3月6日、回答を行いました。3月6日回答(1次回答)では両社とも、本給の10%引き上

前号の通り、JMITUの24春闘の賃上げ回答は、昨年を上回る高水準の成果を上げており、団体交渉、ストライキによる回答額上積みも見られます。そこで組合は5次ストライキを構えて、引き続き

24春闘

4月10日3次スト決行 4月24日4次スト決行 日本IBM、キンドリルジャパンは物価高騰を上回る賃上げをせよ

次回答でも両社とも賃上げの有額回答をしませんでしたので、組合は、両社の2次回答を不服として、4月10日に3次ストライキ、4月24日に4次ストライキを決行しました。日本IBMの5月1日付賃上げの全従業員平均賃上げ率は回答が未だになく分かりませんが、組合による推定平均賃上げ率はわずか1.1%で、物価高騰が始まって以降、一昨年の1.5%、昨年の1.0%と合わせても実質賃下げです。

女性センター交流イベント 「外資系のいいところわるいところ」

JMITU東京地本女性センターでは、JMITUに所属するさまざまな職場の女性組合員が月1回集まり、互いの支部の関心の共有や勉強会などを行っています。その中で、より多くの方と交流をしてみたいという声があり、3月30日に交流イベントがオンライン開催され、15名の参加がありました。

外資系のいいところわるいところ

Googleの参加者から、教育格差対策の女子学生向けの教育プログラムなど会社の先進的な取り組みが紹介され、また日本IBM支部の参加者からは、日本IBMが長年「女性が輝く先進企業」として取り組みを進めてきたことが紹介されました。しかしその一方で、今年になってはじめて公表された日本IBMの男女

2024憲法大集会

日本国憲法が施行されて77年になる5月3日、全国各地で憲法を生かし、平和・命・暮らし・人権を守ろうと集会・デモが行われました。東京では「平和といちと人権を！ 5・3憲法大集会」が東京臨海広域防災公園で開催され、2000人が参加し、青空のもと「武力で平和はつけれない」「とりもどそう憲法生かす政治を」などのカードを掲げてアピールしました。主催者あいさつした小田川義和さんは、岸田政権による軍事費倍増、日米軍事一体化など憲法を逸脱する暴走に対して「今日を起点に憲法を守る運動のうねりを大きくしよう」と呼びかけ、伊藤真義弁護士はスピーチで「政府に戦争させないとした憲法に私たちは守られてきた。今度は私たちが憲法を守る責任をはたさなければならぬ」と訴えました。集会後には、豊洲駅・台場駅向けの2コースに分かれ、沿道の住民に「憲法を守ろう」とアピールしながらパレードを行いました。



裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

定年後再雇用不当労働行為事件	6/28(金) 10:30	中央労働委員会602会議室
定年後再雇用賃金差別裁判	7/04(木) 13:10	東京地裁510号法廷
AI不当労働行為事件	組合ホームページをご確認ください。	

ハルマ

2023年に英国では交通や医療など公共部門のストライキが拡大し、教師や公務員の組合が加わり50万人もの労働者が10%の賃上げを要求した。米国でもハリウッド俳優のA1ストは4カ月もつづいてやつと合意に達した▼日本でも昔はストで一日中鉄道が止まったことがあった。ところが最近の日本では、外国では日常的に行われているようなプラカードを掲げた大きなストライキは少なく、ストライキ実施の気運は欧米諸国と比べて低い▼海外各国のように「ストライキ」をしないと賃金は上がらない。政府も財界も賃上げを声だかに言っているが、実際の労働者たちこそ一番大きな声を上げなければならないのに、労働組合にも入らないで、給料が低い、賃上げしろ、と言つてもどうにもならない。(HM)



5月1日は、労働者の祭典・メーデーです。全国各所で労働組合による集会やパレードが行われました。全労連主催の第95回中央メーデーは、代々木公園（東京・渋谷区）で開かれ、小雨がぱらつく中、1万2000人が参加しました。集会では、物価上昇分を上回る大幅な賃上げなどを目指すとする宣言が採択されました。

能登地震の復興支援継続

「最低賃金1500円すぐ実現」「物価高騰を上回る大幅賃上げを」などのプラカードを手にした参加者を前に、第95回メーデー実行委員会代表

委員で、全労連の小畑雅子議長は「ジェンダー平等や非正規春闘を掲げ、全ての労働者の賃上げを求めてストライキを構えて闘い続ける職場に敬意を表します」と24年春闘を振り返りました。

さらに、能登半島地震の被災地復興について「現在でも暮らしや命を維持することが最優先の状態におかれた被災者の当面の暮らしの保障など課題は山積みである。すべての被災者に万全の支援を継続することを強く求めたい」と述べました。

労働基準法の改悪反対

小畑議長は、政府や財界が一体となって労働基準法改悪を検討していることに触れ「厚労省・新しい時代の働き方研究会の議論を踏まえ、労働条件の最低基準は法律で決まっているが、その基準に満たない労働条件であつ

会社名	事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	ISEL	大岡 義久	090-5243-3082
Kyndryl	六本木	サービスエクセレンス	笹目 芳太郎	080-5915-6329
IBM	大宮西	TLS. CE	佐久間康晴	080-5915-7817
IBM	大阪	TLS	河本 公彦	080-5915-5204

事務所連絡先	TEL	FAX	メール	WEB
	03-3583-9037(月水金 13-16時・除休日)	03-5562-0853	kumiai@jmitu-ibm.org	https://www.jmitu-ibm.org/

注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

法律相談	労働問題・民事一般相談受付 (要予約)
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚 http://sakuramachi-law.com/
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/



4月10日、金属機械反動委員会、朝から第297回金属反共同行動を展開しました。今

金属反共同行動

4月10日、金属機械反動委員会、朝から第297回金属反共同行動を展開しました。今

24春闘後半の4月、日本IBM支部のストライキ（一面参照）の他にも、春闘勝利のための追い込みの行動として宣伝や請願、団交やスト行動が実施され、日本IBM支部も参加しました。

ノバ・バイオメディカル 本社前宣伝行動

金属反共同行動は、スタートのキンドリルジャパン本社前スト行動に続いて、同日午前、米国に本社を置く医療機器製造・販売会社「ノバ・バイオメディカル」の本社前で宣伝行動を実施しました。

官民共同行動

また同日、官民共同行動実行委員会は、「真の大幅賃上げがなければ、生活できぬ！」をスローガンに官民共同行動第四次行動を展開しました。

今回は、4・10全労連最賃ビッグアクションに呼応した行動となりました。行動は、昼休みに厚生労働省前宣伝行動を、夜には「24春闘勝利！国会請願デモ」を実施。デモは日比谷公園の内幸門を出発、永田町の議員会館に到着し、国会請願行動を行いました。

請願行動では、衆参の議員会館の議員面会所で請願対応した国会議員と二階に頑張りましょう」と一国会で頑張ろう」とエールを交換しました。

東京地本 未解決支部分会激励統一行動

4月24日、JMITU東京地本（東京地方本部）は、大激励団による未解決支部分会激励統一行動を実施しました。

この行動は、24春闘で経営者に賃上げの上積み回答を求める支部分会を激励する行動です。

宇野沢組鉄工所支部産別団交

統一行動の激励団は、



スタートの日本IBM箱崎事業所前スト行動の激励に続いて、午後には宇野沢組鉄工所支部の団体交渉に参加（左写真）、産別団交で支部を激励しました。

団体交渉で支部と激励団は、会社の2023年度の製造部門の業績が久

桂川精螺分会スト行動

続いて、桂川精螺分会が、会社が春闘回答をしない、いつ回答するかも示さないことに抗議してストライキに突入したため、統一行動の激励団は会社前で激励行動を実施しました。

激励団は代わる代わるマイク宣伝をしながら、そのような会社の不誠実な姿勢を批判、春闘回答を求め、ストに立ち上がった、たった一人の分会組合員である古畑分会長を激励しました。