



JMITU(日本金属製造  
情報通信労働組合)  
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6  
川瀬ビル5F 〒107-0052  
TEL：03-3583-9037  
FAX：03-5562-0853

定価 月 500円

## 24春闘アンケート

### 生活「苦しい」いまだ7割 是非アンケートにご協力下さい

今回は24春闘アンケートの項目ごとの集計結果を発表します。

集計結果は、日本IBMグループ、キンドリルジャパン・グループの、SE系、コンサル、営業系、事務系など幅広い職種の方々の、生活、職場に関する要求や思いの反映です。皆さんにご協力頂いた春闘アンケートの結果は、春闘要求書の賃上げ要求額などの具体的な要求づくりのベースとなります。

24春闘アンケートの回答はまだ受け付けておりますので、ご回答がお済みでない方は是非アンケートにご協力下さい。

#### 賃上げ要求平均額

賃上げ要求平均額は、55,152円となり、3年連続で5万円を超え

| 賃上げ要求平均額 |         |
|----------|---------|
| 2024年    | 55,152円 |
| 2023年    | 57,439円 |
| 2022年    | 54,815円 |
| 2021年    | 49,556円 |
| 2020年    | 38,665円 |

| 在宅勤務手当(月額)要求平均額 |      |
|-----------------|------|
| 2024年           | 402円 |

| 回答職種(%)  |      |
|----------|------|
| SE系      | 45.2 |
| コンサル     | 2.4  |
| 営業系      | 4.8  |
| マーケティング系 | 4.8  |
| 事務系      | 16.7 |
| サポート系CE  | 14.3 |
| 本社系      | 7.1  |
| LAB系     | 4.8  |

| 生活実感について(%) |      |      |      |      |      |
|-------------|------|------|------|------|------|
|             | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
| かなり苦しい      | 26.2 | 44.7 | 32.8 | 26.5 | 10.9 |
| やや苦しい       | 40.5 | 34.0 | 50.0 | 53.1 | 33.9 |
| (苦しい合計)     | 66.7 | 78.7 | 82.8 | 79.6 | 44.8 |
| ややゆとりがある    | 31.0 | 19.1 | 17.2 | 18.4 | 51   |
| かなりゆとりがある   | 2.4  | 2.1  | 0.0  | 2.0  | 4.2  |
| (ゆとり合計)     | 33.4 | 21.2 | 17.2 | 20.4 | 55.2 |

る高水準となりました。また、在宅勤務手当(月額)要求平均額は402円となり、キンドリルジャパンの月額200円の2倍となっています。既報の通り、日本IBM、キンドリルジャパン両社の賃上げは物価高騰に迫いついていません。その原因は、昨年の組合推定平均賃上げ率(本体・バンド7以下)が日本IBMが1.0%、キンドリルジャパンが1.7%と両社とも低水準であったこと、加えて両社ともに賃上げが1回分少ないこと(2020年から2023年の4間に3回)にあります。

#### 生活「苦しい」67%

賃上げ要求の背景にある

職場の不安・不満は、「賃金」が61.9%で昨年に続きトップ、続いて「雇用・リストラ」52.4%、「査定・評価」35.7%となりました。特に「賃金」は昨年に続き6割を超える高水準となりました。

#### 組合に加入し、いっしょにたたかきましょう

24春闘では、なんとしも、物価高騰からくらしをまもる大幅賃上げをストライキを構えた交渉で勝ち取らなければなりません。

| 職場の不安・不満(3件選択) |           |      |           |      |           |      |
|----------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
| #              | 2024年     | %    | 2023年     | %    | 2022年     | %    |
| 1              | 賃金        | 61.9 | 賃金        | 66.0 | 賃金        | 56.9 |
| 2              | 雇用・リストラ   | 52.4 | 雇用・リストラ   | 55.3 | 雇用・リストラ   | 51.7 |
| 3              | 査定・評価     | 35.7 | 企業の将来     | 40.4 | 企業の将来     | 48.3 |
| 4              | 企業の将来     | 31.0 | 査定・評価     | 31.9 | 査定・評価     | 36.2 |
| 5              | 人員不足      | 14.3 | 賃金や処遇の差別  | 23.4 | 仕事の内容・しかた | 12.1 |
| 6              | 労働時間      | 9.5  | 労働時間      | 10.6 | 賃金や処遇の差別  | 12.1 |
| 7              | 賃金や処遇の差別  | 9.5  | 過労、健康     | 8.5  | 労働時間      | 10.3 |
| 8              | ただ働き      | 7.1  | 仕事の内容・しかた | 8.5  | ただ働き      | 10.3 |
| 9              | 仕事の内容・しかた | 7.1  | パワハラ      | 6.4  | 過労、健康     | 8.6  |
| 10             | パワハラ      | 7.1  | 技能・技術の継承  | 6.4  | 技能・技術の継承  | 6.9  |
| 11             |           |      | パワハラ      | 5.2  | 過労、健康     | 9.0  |

従業員の方々の皆さん、今こそ組合に加入し、いっしょにたたかきましょう。組合へのご連絡は3面の「組合なんでも相談窓口」までお願いします。ウェブからは組合トップページ上部にある「ご意見・相談」をクリックし、記入、送信して下さい。



**JMITU第17回臨時大会開催**  
1月27日、JMITUは全労連会館で第17回臨時大会を開催しました。冒頭のあいさつで三木・JMITU中央執行委員長が「異常な物価高騰に賃上げが追い付いていない。物価高騰から労働者の暮らしを守るのは経営者の責任である。本当の意味で物価高騰に負けない大幅賃上げを経営者に迫っていかう」と団結を呼びかけました。続いて、春闘方針案の補強が提案された後、代

議員から春闘の取り組みについて報告が行われました。報告では、今春闘では一歩も引かない構えをつくる、みんなが納得できる回答を引き出すまで絶対に妥結しないで頑張り抜く、などと決意表明を行いました。大会では、大幅賃上げと均等待遇、労働時間短縮など対経営者要求についての統一スト権など、5つのスト権が確立され大会は終了しました。

## JMITU東京地本・南部地協 24春闘経営事前申し入れ

2月2日、24春闘の統一要求日が迫るなか、JMITU東京地本・南部地協(東京地方本部・南部地区協議会)は、日本IBMとキンドリルジャパンの経営者に対する24春闘についての事前申し入れを行いました。この春闘経営事前申し入れは、日本IBM支部が所属する南部地協が主催する要請行動で、当日は要請団が日本IBMとキンドリルジャパンに対し、リモートで事前申し入れを行いました。今回の要請団は、南部地協から議長を含む3名、東京地本の委員長、日本IBM支部の委員長、書記長の計6名で結成しました。一方、会社側代表者は、日本IBMから人事・労務担当を含む2名、キンドリルジャパンから人事・労務担当を含む2名が出席。要請団は、日本IBM・山口社長宛とキンド

リルジャパン・上坂社長宛の「24年春闘についての要請書」をそれぞれの会社側代表者にメールで送付、要請書の内容をオンラインで説明しました。要請書は、JMITUの24春闘についての立場と考え方を述べ、経営者の理解と誠意ある対応を要請しています。主な内容は次の通りです▼労働者のくらしをまもることには経営者の責任である▼24春闘では物価高騰からくらしをまもる大幅賃上げに全力をあげるべきである▼日本は異常な「賃金のあがらない国」となっており、24春闘では「賃金のある国」への転換が切実に求められている▼24春闘では統一要求日を2月21日、統一回答指定日を3月6日とする。要請団は、経営者の理解と誠意ある対応を改めて要請して行動を終えました。

### 裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

|               |               |             |
|---------------|---------------|-------------|
| AI不当労働行為事件    | 2/27(火) 9:20  | 都庁第一庁舎南1階集合 |
| 定年後再雇用賃金差別裁判  | 3/28(木) 13:10 | 東京地裁510号法廷  |
| 定年後再雇用不当労行為事件 |               | 都労委命令の交付待ち  |

先日、車のアクセサリーで、3千円ぐらいのものをネット注文した。初めての中国の大手通販だった。少し不安があるものの、安い物だからと思いが、クレジットカードは不安なので、Vプリカで支払った▼配送状況が中々更新されず、届かないなと思っていたら、大手宅急便で突然届いた。開けてビックリ。ゴミのような品物。案の定、やられたあ。面倒だなと思いが、写真を撮って注文と違うじゃないかとクレームした。時間がかかったが、とりあえずは返金され、ホッとした▼これを考えると、当たり前だと思っていたAmazonのタイムリーな配送状況報告や注文した商品が確実に届くことは凄いなと感じた。もしかしたら、弊社から多く転職した元IBMmerがいるからなのか。私の上司も今、幸せに働いているのだろうか。(M)





## 24年国民春闘勝利！総決起集会 生活改善が実感できる大幅賃上げを

1月31日夜、国民春闘共闘委員会と東京春闘共闘会議は「2024年国民春闘勝利！1,31総決起集会」をなかのZERO大ホール（東京・中野区）で開催し、総力をあげて24春闘をたたかい、抜く決意を固め合いました。今年のスローガンは「今すぐ全国一律最低賃金 時給1,500円以上めさせ1,700円」で、昨年を上回る約700人が集結しました。

### ストライキ権を行使しよう

主催者あいさつに立つた東京春闘共闘会議・矢吹義則代表は「24春闘の本番だ。生活改善が実感できる大幅賃上げを実現しなくてはならない。大企業の内留保は、前年比で27兆円増え520兆円を超えた。一方で労働者の実質賃金は、この11年間で32万も減少しており、労働者に還元されておらず、労働組合が持っている権利を行使した、たしか春闘にしよう」とストライキ権の行使を呼びかけました。

### 春闘に問われているもの



続いて、国民春闘共闘委員会の黒澤幸一事務局長が「24春闘に問われているもの」と題した基調報告を行いました。その中で①物価高騰を上回るだけでなく四半世紀に及ぶ実質賃金低下を踏まえ、生活改善が実感できる歴史的な賃上げが必要だと②たたかう労働組合の実践である「ストライキ」「統一闘争」「要求で仲間づくり」で要求実現すること、などが重要だと述べました。

### 大幅賃上げに向け決意表明

次に、日本医労連、化学一般労連、東部ブロック、自交総連東京地連、全労連女性部と東京地評女性センター、東京土建

| 組 合 なん だ も 相 談 窓 口 |                                                                                                              |                   |       |               |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|---------------|
| 会社名                | 事業所名                                                                                                         | 職 場 名             | 氏名    | 電話番号          |
| IBM                | 箱崎                                                                                                           | I S E L           | 大岡 義久 | 090-5243-3082 |
| Kyndryl            | 箱崎                                                                                                           | サービスエクセレンス        | 笹目芳太郎 | 080-5915-6329 |
| IBM                | 箱崎                                                                                                           | T L S ソリューションデザイン | 中川 賢  | 080-5915-6237 |
| IBM                | 大宮西                                                                                                          | T L S . C E       | 佐久間康晴 | 080-5915-7817 |
| IBM                | 大阪                                                                                                           | T L S             | 河本 公彦 | 080-5915-5204 |
| 事務所<br>連絡先         | TEL 03-3583-9037(月水金 13-16時・除休日) FAX 03-5562-0853<br>メール kumiai@jmitu-ibm.org WEB https://www.jmitu-ibm.org/ |                   |       |               |
| 注)                 | 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ                                                                                |                   |       |               |
| 法律相談               | 労働問題・民事一般相談受付(要予約)                                                                                           |                   |       |               |
| 東京法律<br>事務所        | 弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/<br>東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)                          |                   |       |               |
| 旬報法律<br>事務所        | 弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/<br>東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)                    |                   |       |               |
| 桜木町<br>法律事務所       | 弁護士 岡田 尚<br>横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503                                                          |                   |       |               |
| ほづみ<br>法律事務所       | 弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550<br>川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号                       |                   |       |               |



Google Japanでの大規模レイオフに對抗するため、JMITU Alphabetユニオン支部は2023年2月に結成されました。無料の食堂、コーヒースタンドはテレビで見たことがある人もいるかもしれません。他にも、自由に使える卓球台などの設備から、18週間満額の産後手当、復職支援の会社契約のベビーシッターなど、福利厚生は充実しています。その反面、一度会社から退職させると決めた社員に対して、非常に厳しいという側面も兼ね備えています。この両極端な掌返しを、対象となつた社員は、いくつものチームに集められ、過小な要求型のハラスメントを受けています。「この

## Googleの無法な退職勧奨

た社員は「裏切られた」と表現しています。2023年の3月に、Googleの日本法人で、組織再編成に伴う退職勧奨が行われました。「断れば、職務の異動に伴い、社内システムへのアクセスを制限する可能性がある」という脅し文句を含むメールが対象者に送られました。断ればロックアウトされる、選択肢はない、と思つたと対象者は語ります。組合が把握している範囲で少なくとも6名の育休・産休中の対象者が含まれ、うち4名が恐怖により退職を受け入れました。生まれたての赤ちゃんを抱える母親は、将来を破壊されたと、労働局に行政指導を申請し、組合は11月に違法行為を認めたため行政指導を開始したとの連絡を受けました。

### 退職勧奨が明らかにする移民の立場の弱さ

Googleの職場は国際色豊かです。社内の公用語は英語で、日本法人社員の約半数は日本以外で生まれ育つた人たちです。普段は対等に仕事をしているつもりでした。しかし、いざ職が脅かされる事態になると、彼らは日本において移民であり、弱い立場であるということが明らかにまりました。もともと、転職が当たり前のジョブ型の企業で

### 反省のない退職勧奨の繰り返し

会社は、2024年1月にも新たな退職勧奨を行いました。今回は、あろうことか、サインをする前から業務に必要なアクセスを先に制限してし

す。独り身で、日本国籍を持つている社員の多くは、やり口には不満を述べながらも、退職は不満なく受け入れました。しかし、日本国籍、永住権を持っていない場合、そのうはいきません。仕事を失えばビザも失い、帰らなくてはならない。日本に家族がいる。子供がいる。自分の国に帰れない事情がある。そういった人たちは、退職勧奨の脅しを乗り越え、会社に残りました。その後待ち受けていたのが上記のハラスメントです。日本語を読むことが難しいと、日本で保護された労働者の権利を学ぶことも、労働基準監督署などの行政機関の利用も難しくなります。

退職した社員の多くは、会社のやり方に不満を覚えながらも、退職パッケージに記載された「すべてに同意します」という文に怯え、声を上げることがを諦めてしまっています。恐怖で脅して社員を黙らせるやり方がまかり通ってはなりません。JMITU Alphabetユニオン支部は、断固として抗議し、東京都労働委員会への救済申立てで会社の責任を追求します。次回期日は3月18日10時30分からです。傍聴、拡散のご支援よろしく願います。