

真実を伝える
組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

IBM/キンドリル従業員代表選挙 組合推薦候補に投票を

日本IBM 組合推薦候補	
箱崎 第2ブロック	吉野 浩介
箱崎 第3ブロック	中川 賢
府中/大宮西/水戸	佐久間 康晴
キンドリルジャパン 組合推薦候補	
箱崎 第3ブロック	笹目 芳太郎

趣意書

従業員代表は「会社の意向をうけた者」であってはなりません
(厚生労働省労働基準局長 2018年基発0907第1号)
会社はこれまで、会社の意向をうけた従業員代表を選出して就業規則や福利厚生制度の改悪に同意させ、労働条件を引き下げてきました。組合推薦候補が従業員代表になれば、労働条件の改悪を進めることはいたしません。

意見聴取に際し、労働条件の向上を意見します
労使協定の締結や就業規則等の改定に際し、従業員の利益になるかどうかを十分に吟味し、必ず従業員の利益、労働条件の向上になるよう会社に意見することをお約束します。
また、今回の就業規則改定案に関する事柄だけではなく、就業規則全般について従業員の利益、労働条件の向上になるよう会社に意見することをお約束します。

組合推薦候補に投票を
従業員代表は、労働条件の向上を意見します。組合推薦候補は、上意書のとおり、労使協定の締結や就業規則等の改定に際し、必ず従業員の利益、労働条件の向上になるよう会社に意見することをお約束します。ぜひ、組合推薦候補への投票をお願いします。

日本IBMで11月1日に、キンドリルジャパンで11月6日に従業員代表選挙が公示されました。今回の従業員代表選挙には、左表の組合推薦候補が左趣意書を提出して立候補しています。従業員代表は「時間外および休日労働に関する協定書」(36協定)などの労使協定の締結、ならびに就業規則の一部改定について、両社は

労使協定を従業員代表と締結しているのです。会社のYESマンの従業員代表の恐ろしさは、会社のYESマンの可能性があり、立候補趣意書の推薦人欄にラインマネジャーの名前の記載がある、つまり会社側の人から推薦されているケースが散見されます。

会社のYESマンの従業員代表は、労働条件の不利益変更が含まれていても、会社からの制度変更提案になんでも同意し兼ねない恐ろしさがあります。会社はこれまで、会社のYESマンの従業員代表の同意を得て、組合との事前協議も十分に行わずに諸制度の改悪を強行してきました。実際に行われた制度改悪の象徴が、賃下げを可能にする格付規程の改悪です。その結果が、会社がパワハラ4点セットを使っていること、人員削減と人件費削減なのです。

2024年春闘アンケート

※組合ホームページからアンケート回答ができます：「各種アンケート かいな」で検索

性別 ①男性 ②女性 ③その他・回答しない

年齢 ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60才以上

所属グループ ①日本IBMグループ ②キンドリルジャパングループ

雇用 ①正社員 ②100%子会社社員 ③関連会社社員

④プロフェッショナル・ブルー(日本IBMグループの方)

⑤シニア・プロフェッショナル(キンドリルジャパングループの方) ⑥シニア契約社員

⑦派遣社員 ⑧派遣社員 ⑨その他(下枠に記入ください)

バンド ①3 ②4 ③5 ④6 ⑤7 ⑥8 ⑦9 ⑧10以上

職種 ①SE系(ITS/ITA/PM/PE/DPE等) ②コンサル ③営業系 ④マーケティング系 ⑤事務系

⑥サポート系(CE等) ⑦本社系(F&P/人事/法務等) ⑧LAB系

⑨その他(下枠に記入ください)

組合 ①加入 ②未加入

設問1 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んでください。

①かなり苦しい ②やや苦しい ③ややゆとりがある ④かなりゆとりがある

設問2 あなたは、2024年にいくら賃上げを要求しますか。

①5千円 ②1万円 ③2万円 ④3万円 ⑤4万円 ⑥5万円 ⑦6万円 ⑧7万円

⑨8万円 ⑩9万円 ⑪10万円以上 具体的金額(半角数字)：

設問3 いま職場でとくに不安・不満に感じることを3つ選んでください。

①賃金 ②雇用・リストラ ③企業の将来 ④労働時間(残業・休暇など)

⑤ただ働き(サービス残業) ⑥査定・評価 ⑦仕事の内容・しかた

⑧過労・健康 ⑨職場の安全 ⑩賃金や処遇の差別 ⑪パワハラ ⑫セクハラ

⑬社会保険未加入 ⑭正社員として働きたい ⑮雇い止め ⑯職場の人間関係

⑰技能・技術の継承 ⑱人員不足 ⑲その他(具体的に：)

設問4 会社の現状と将来についてご意見をお聞かせください。(※半角250字まで)

設問5 2020年から2023年の4年間に3回しか実施されていない現状の中で、賃上げについてのご意見をお聞かせください。(※半角250字まで)

設問6 あなたが職場で現在困っていること、悩んでいることを

お聞かせください。(ハラスメント・在宅勤務等) (※半角250字まで)

設問7 あなたは、2024年に在宅勤務手当として1日あたりいくら要求しますか。

①200円 ②300円 ③400円 ④500円以上 具体的金額(半角数字)： ⑤不要

設問8 今の政治についてお聞きします。

(1)消費税の税率についてお尋ねします。

①10%で良い ②5%に戻してほしい ③消費税は廃止 ④わからない

(2)憲法9条(戦争放棄)の改定についてどう思いますか。

①改定に反対 ②改定に賛成 ③わからない

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

AI 不当労働行為事件	12/12(火)13:20	都庁第一庁舎南1階集合
定年後再雇用賃金差別裁判	12/21(木)13:10	東京地裁510号法廷
定年後再雇用不当労行為事件		都労委命令の交付待ち





11月10日、24秋季年末闘争に取り組む国民春闘共闘、全労連、東京春闘共闘、国民大運動実行委員会の主催で、「物価高騰から生活を守れ!」をスローガンに、中央総決起集会が日比谷野外音楽堂（東京）で開催され、日本IBM支部もこの集会に参加しました。

集会の冒頭であいさつした全労連の小畑議長は、「23春闘の奮闘で実現した労働者の賃上げは、物価高騰に追いつかず、実

物価高騰から生活を守れ! 11・10中央総決起集会

質賃金は18カ月連続のマインスだ。政権が本気で持続的な賃上げや成長力の強化というのであれば、もつとも有効な手段である消費税5%への減税をするべきだ」と指摘。政府ができる賃上げ政策は多くあり、その一つとして「全国一律の最低賃金1500円をいまずぐ実施すべきだ」と強調しました。

続いて、全労連の黒澤事務局長が「日本の労働者、国民の中で大きな変

化がおきている。労働組合やストライキに大きな期待が広がっている。マスコミもストライキで労働組合の存在を示せと言っている」と参加者を鼓舞し、次の4つの行動提起を行いました。

①23秋季年末闘争を前進させる。

②命が守られ安心して生活できる社会保障を作る。たたかいを前進させる。

③2つの戦争（ロシアのウクライナ侵略、イスラエルとパレスティナの紛争）を日本からも声をあげて終わらせる。

④仲間を増やして24春闘に臨み勝利する。

次に、各団体の代表発言が続く。JMITUの野中・東京地本書記長は、日本IBM支部がギンドリルジャパンから、定年後再雇用者の月額給与の6万円引き上げという前進回答を引き出したことを報告しました。

集会後、参加者全員で国会に向けて「消費税を減税しろ」とアピールしながらデモを行いました。



日本国憲法が公布されて77年の11月3日、国会正門前で総がかり行動実行委員会と9条改憲NO!全国市民アクションが主催した「憲法をいかに未来へ・憲法大行動」が行われました。11月とは思えない強い日差しのもと「憲法を守れ」「戦争をやめろ」とプラカードを掲げ、4000人が集まりました。

行動は、前座として歌が披露された後、「戦争反対、憲法いかして暮らしを守ろう」というシュプレヒコールで始まりました。

主催者あいさつをした総がかり行動実行委員会

組 合 なん だ も 相 談 窓 口				
会社名	事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	TSDL、ISEL	大岡 義久	03-3808-5175
Kyndryl	箱崎	サービスエクセレンス	笹目芳太郎	080-5915-6329
IBM	箱崎	TLS マルチベンダーサービス	中川 賢	080-5915-6237
IBM	大宮西	TLS、CE	佐久間康晴	080-5915-7817
IBM	大阪	TLS	河本 公彦	080-5915-5204
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/			
注)	上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)			
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義電、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)			
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)			
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503			
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			

昨年上回る 23秋闘 要求提出 102支部 36支部が回答引き出し

要求、回答ともに
昨年を上回る

休暇数の引上げ

10月7日時点で23秋闘要求提出支部分会は102支部、36支部分会で回答を引き出しています。昨年同時期と比較し、要求が+7支部分会、回答で+11支部分会を上回るものとなっています。

東京西部・超音波工業支部では、2時間単位休暇を年3日限度から年4日(16回)へ、中途入社者の初年度有給休暇付与日数増、神奈川・三興製鋼支部では年間休日、長野・マグネエース支部では結婚休暇日数を引き上げさせています。

時間外労働の扱い

昨今のガソリン代の高騰を踏まえ、埼玉・吉原鉄道支部、自動車精工支部では通勤手当の改善(金額算定基礎のガソリン代の見直し)の回答を引き出しています。

再雇用者・継続雇用者の待遇改善

埼玉・東京セキスイ支部、東京北部・東洋精機支部では再雇用者、継続雇用者の賃金引上げや住宅手当の支給を引き出しました。

埼玉・日新興業支部では時間外労働支給を1時間単位から15分単位に、長野日酸TANAKA支部ではノー残業デーを1日増やすことができました。東京西部・リオンサービスセンター支部では、統一要求の項目で「事前協議同意協定を結ぶこと

また、多くの支部分会で、事前協議・同意協定遵守を確約させています。東京北部・鈴木シャッター支部では、団交を積み重ね、統一要求に対する回答で「事前協議」に関連する文言を「相互理解と納得をめざし事前に誠実に団体交渉を行い十分に協議する」と6箇所を書き換えさせました。東京西部・リオンサービスセンター支部の団交では、統一要求の項目で「事前協議同意協定を結ぶこと



9月16日秋闘討論集会で意思統一した東京・南部地協

気・水平移動は必要な対策を行う。傘立て増設検討。作業着改善検討。食堂の改善検討。」など、支部要求に概ね沿った前進回答・前向きな回答を引き出しています。超音波工業支部では、女性事務員の作業服をスカートのみから、スカート・ズボンの選択が可能へ、などの前進回答。

それ以外にも、「忌引き休暇取得運用見直し(東京西部・アジアエレクトロニクス支部)」、「職場環境改善(東京西部・田原電機分会)」、「インターバル勤務制度は今後検討する(東京南部・TSP分会)」、「職場の人員と技術に見合った仕事量への調整及び人員補充実施など組合要求に沿った回答(東京南部・TSP分会)」、「少しでも労働条件改善につながるものがあれば、可能な限り実行していければと考えております(東京南部・大田地域支部・高昭産業)」などの回答がありました。