

組合機関紙

真実を伝える

かいな

JMITU(日本金属製造情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部
東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL : 03-3583-9037
FAX : 03-5562-0853
定価 月 500円

JMITU主要各社冬ボーナス回答速報		
会社	一般職平均 (円)	月数
カシフジ	1,140,000	3.76
北陽電機	1,135,000	4.30
川本製作所	1,132,400	3.78
芝浦電子	1,106,999	3.52
リガク	1,040,000	3.06
超音波工業	1,020,000	3.22
レオン自動機	1,012,269	3.00
村松フルート	923,612	2.65
NTTデータ	905,000	3.57
リオン	880,000	2.73
ボッシュ・レックスロス	862,525	2.60
NTT東日本	843,000	—
河合連合	840,942	2.70
東京測器研究所	820,127	2.90
前田製作所	820,000	3.10

今年一般の諸物価高騰の影響と、いまだに続くコロナ禍の影響で今年の冬ボーナスの水準が懸念される中、製造業、情報通信産業を主体とするJMITUの22年末一時金闘争は、11月18日現在、1000支部分会が有額回答を引き出した。また、各地でストライキを軸にしたたたかいは、背景にした団体交渉で上積み回答を引き出した報告が続いています。

東京西部・超音波工業支部は、17日に半日ストライキをかまえて交渉にのぞみ、初回答を8万円上乗せの第二次回答102万円を引き出しました。これは金額では過去最高です。このほか、栃木・レオン自動機支部が昨年妥結を0.4ヶ月12万円上回る3.0ヶ月101万円、埼玉・芝浦電子支部が昨年を15万円上回る110万円、東京西部・リガク支部が昨年を11万円上回る104万円、大阪・北陽電機支部113万5千円など、各地で100万円を超える回答を引き出しました。また、文化シャッターは、15日の第3回交渉で9万2千円アップの79万円超上積みの73万3197円(2.6ヶ月)を引き出したほか、大興電子、三鷹精工、カイジョーなど、20年ぶりの水準を引き出しているところも少なくありません。日本ロール支部は、第二組合の年間協定を上回る過去最高の回答(71万円)を引き出しました。

一方、日本IBMでは、ボーナスの年間支給額がご存知の計算式で決定されるため、賃上げ日が5月1日だった今年の冬ボーナスの組合推定平均支給額(会社本体バンド7以下一般職平均)は、夏ボーナス時と同額の79万2千円(2.0ヶ月)で、昨年冬より1万6千円アップでした。また、キンドリルジャパンでは、ボーナスの年間支給額は同じ計算式で決定されますが、賃上げ日が7月1日だった今年の冬ボーナスの組合推定平均支給額(会社本体バンド7以下一般職平均)は、夏ボーナス時より1万2千円アップの79万円超上積みの73万3197円(2.6ヶ月)を引き出したほか、大興電子、三鷹精工、カイジョーなど、20年ぶりの水準を引き出しているところも少なくありません。日本ロール支部は、第二組合の年間協定を上回る過去最高の回答(71万円)を引き出しました。

2023年春闘アンケート

※組合ホームページからアンケート回答ができます：「各種アンケート かいな」で検索

- 性別 ①男性 ②女性
年齢 ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60才以上
所属グループ ①日本IBMグループ ②キンドリルジャパングループ
雇用 ①正社員 ②100%子会社社員 ③関連会社社員 ④シニア・プロフェッショナル ⑤プロフェッショナル・ブルー ⑥契約社員 ⑦シニア契約社員 ⑧派遣社員 ⑨その他()
バンド ①3 ②4 ③5 ④6 ⑤7 ⑥8 ⑦9 ⑧10以上
職種 ①SE系(ITS/ITA/PM/PE/DPE等) ②コンサル ③営業系 ④事務系 ⑤サポート系(CE等) ⑥本社系(F&P/人事/法務等) ⑦LAB系 ⑧その他()
組合 ①加入 ②未加入
設問1 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んでください。
①かなり苦しい ②やや苦しい ③ややゆとりがある ④かなりゆとりがある
設問2 あなたは、2023年にいくら賃上げを要求しますか。
①5千円 ②1万円 ③2万円 ④3万円 ⑤4万円 ⑥5万円 ⑦6万円 ⑧7万円 ⑨8万円 ⑩9万円 ⑪10万円以上(具体的金額：円)
設問3 いま職場でとくに不安・不満に感じることを3つ選んでください。
①賃金 ②雇用・リストラ ③企業の将来 ④労働時間(残業・休暇など) ⑤ただ働き(サービス残業) ⑥査定・評価 ⑦仕事の内容・しかた ⑧過労・健康 ⑨職場の安全 ⑩賃金や処遇の差別 ⑪パワハラ ⑫セクハラ ⑬社会保険未加入 ⑭正社員として働きたい ⑮雇い止め ⑯職場の人間関係 ⑰技能・技術の継承 ⑱人員不足 ⑲その他(具体的に：)
設問4 会社の現状と将来についてご意見をお聞かせください。
設問5 2020年から2022年の3年間に2回しか実施されていない賃上げについてのご意見をお聞かせください。
設問6 現在困っていることをお聞かせください(ハラスメント・在宅勤務等)
設問7 あなたは、2023年に在宅勤務手当として1日あたりいくら要求しますか。
①200円 ②300円 ③400円 ④500円以上(具体的金額：円)
設問8 今の政治についてお聞きます。
(1)消費税の税率についてお尋ねします。
①10%で良い ②5%に戻してほしい ③消費税は廃止 ④わからない
(2)憲法9条(戦争放棄)の改定についてどう思いますか。
①改定に反対 ②改定に賛成 ③わからない

ご協力ありがとうございました。

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

定年後再雇用賃金差別裁判	12/22(木)16:00	東京地裁510号法廷
AI 不当労働行為事件	1/27(金) 9:50	都庁第一庁舎南1階集合
定年後再雇用不当労働行為事件	1/27(金) 9:50	都庁第一庁舎南1階集合





三和機材本社前 1日ロングラン行動

11月22日、三和機材本社前で一日ロングランでの要請行動が実施されました。

三和機材支部の争議は、2019年3月に労働組合の福田委員長を雇止め解雇したことから始まり、三和機材の雇用慣行では、定年退職した後も従業員が希望すれば

雇用は継続されてきた実態があり、70歳過ぎまで働いている人もいます。このような雇用慣行の中で、三和機材は65歳定年が近づく福田委員長に「仕事を引き継げる技術を持った従業員がいない。担当している工作機械を後継者に指導して欲しい」と頼まれ、後継者を一人

前にするために、この工作機械で加工する部品全般に渡る技術指導をしていました。この最中に、まだ技術を継承できていない状況で突然、会社は「後継者が一人前になった」として雇止め解雇を行いました。

この経緯から三和機材支部は、元々労働組合を毛嫌いし弱体化を目指していた会社が、福田委員長を狙い撃ちにした雇止め解雇を実行したと判断し、「委員長の雇止めは組合潰しを狙った不当労働行為であり直ちに職場に戻せ」と労働委員会に申し立てを行いました。

現在、労働委員会からは和解での解決を打診されていますが、会社が頑なに拒否しているため、社前での要請行動などの闘いが続いています。一日ロングラン要請行動の内容は、三和機材本社前で終日での座り込みと3回の宣伝、および会社への申し入れ、最後は中央労働委員会への要請など多彩な活動でした。

第66回はたらく女性の 中央集会参加報告

はたらく女性の中央集会は、1956年の第1回集会以来、毎年、女性のはたらく権利やくらし・労働条件の改善、平和・男女平等の実現・女性の地位向上をめざして学習・交流・討論をしています。コロナ禍で昨年からはリアル参加とオンライン参加の併用となり、遠方からの参加や部分的な参加もしやすくなりました。

今年は11月19日・20日の2日間、大阪での開催となりましたが、筆者は2日目の分科会「女性の権利を国際基準に」で我慢しないで生き生きと働き続けるために「オンラインで参加しました」。

まず座長の前全労連副議長・女性部部長の長尾ゆりさんから、国連の女性差別撤廃条約の規定を実現することが、はたらく女性を正當に処遇し、ハラスメントのない職場

組 合 なん だ も 相 談 窓 口				
会社名	事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	T S D L . I S E L	大岡 義久	03-3808-5175
Kyndryl	箱崎	オペレーションズ	杉野 憲作	080-5915-6550
IBM	大宮西	T L S . C E	佐久間 康晴	080-5915-7817
Kyndryl	幕張	D e l i v e r y	藤井 克己	080-5915-0806
IBM	大阪	T L S	河本 公彦	080-5915-5204
IBM	大阪	コンサルティング	西尾 光平	080-6706-1660
事務所 連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/			
注)	上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
法律相談	労働問題・民事一般相談受付（要予約）			
東京法律 事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)			
旬報法律 事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)			
桜木町 法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503			
ほづみ 法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			

定年後再雇用不当労働行為事件 調査せず「適切に運用」と言い切る

10月28日、組合が日本IBMとキンドリルジャパンを相手取って東京都労働委員会に申し立てている定年後再雇用不当労働行為事件の証人尋問が行われました。

この事件では組合が、日本IBMから会社分割でキンドリルジャパンに移籍したシニア契約社員の低すぎる給与に関して、会社が労使交渉に誠実に応じなかったことに対する救済を求めています。

今回の証人尋問は、定年後再雇用賃金差別裁判(原告2名が東京地裁に提訴、現在係争中)の原告1名(以下、Aさん)の定年前後の待遇の相違に関する質疑応答を中心に行われました。

定年後再雇用者の定年前、再雇用後の待遇の相違については、パートタイム・有期雇用労働法について

容、職務の内容及び配置の変更の範囲等に最も近い労働者」を判断する基準が定められています。今回、日本IBMの元人事・労務担当(以下、証人)が会社側証人に立ち、組合側弁護士(以下、弁護士)の尋問を受けました。そして、その証言から、定年前後の待遇の相違とその理由に関する十分な説明も無く、シニア契約社員をバンド3に格付けし、生活保障を全く考慮していない低賃金で雇うという、シニア契約社員制度の不当性が明らかにになりました。

以下に質疑応答の内容(要旨)を紹介します。

仕事を月給17万円相当に引き下げる

証人は、シニア契約社員が月給17万円相当を超える仕事をしていた場合には、賃金をそれに見合

うように引き上げるのではなく、仕事の方を月給17万円相当に引き下げる、と証言しました。

弁護士 現実には、もしね、実際の仕事をしている人が、重要度を含めて、バンド3以上のことをやっていたら、先ほど「正す」という言葉が使われたんですね。

証人 はい。

弁護士 「正す」というのは、どう言うことをいうことになりますか。

証人 基本的には、その会社の設計制度に合わせるように仕事を軽くする、縮小する、そういうことが含まれます。

弁護士 仮に、「じゃあ、これは本当はバンド3の仕事じゃなかったら、じゃあ(バンド)6とか7で賃金をあげます」とか、そういう正し方は、そうすると、そもそもない? 証人 それは、制度設計を根底から揺るがすので、基本的には運用レベルでの訂正になります。

弁護士 だから、「正す」という言葉は、逆にオー

バーしていた分はやらなくていいよ。

証人 そんなに任せちゃだめですよ」ということを部門にいうわけです。

弁護士 バンド3の仕事の範囲内でいいんだよと証人 おっしゃるとおりです。

弁護士 これが正す? 証人 これが制度だから、はい。

正社員との比較による待遇差の説明なし

証人は「シニア契約社員制度は適切に運用されている」と団交で繰り返していましたが、その根拠となるシニア契約社員と正社員との比較をしていなかったと証言しました。

弁護士 組合は、Aさんと同一部署の正社員として4人を特定して、Aさんとの待遇の相違の内容及び理由の説明を求めていますよね。

証人 はい。

弁護士 会社は、Aさんとこれら4名の正社員との待遇格差について、

先ほど、「バンドがあまりにも違うから」ということをおっしゃっていることが、実際、仕事が同じなのかどうかというのを、具体的に所属長に確認はしたんですか。

証人 他の人との比較ということとは、先ほど申し上げたとおり、調べる以前の問題だと考えていますので、「この人とAさんどうですか」という調査はしてないですね。バンド7、8の人と3の人がそもそも違うということは、我々としても、先ほど言ったように、運用としては適切だと思っていましたので、その比較はやっておりません。

組合側証人のAさんへの尋問の後、公益委員がAさんに質問し、シニア契約社員がしている仕事は定年前から継続している仕事であることに驚きを隠せない表情になりました。つまり大幅なバンドと給与のダウンを念頭に置いてのことと思われる。