

真実を伝える紙  
組合機関

# かいな

JMITU(日本金属製造  
情報通信労働組合)  
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6  
川瀬ビル5F 〒107-0052  
TEL: 03-3583-9037  
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

## キンドリルジャパン賃上げ 1次回答は実質賃下げ

キンドリルジャパンは、今春闘で確約していた7月1日付賃上げの組合員個別回答(1次回答)を行い、6月29日の団体交渉で協議しましたが、日本IBMと同様に大変低レベルな回答であり、しかも賃上げが6月賞与に間に合わなかったこと、救済策の発表もありませんでした。

賃上げ推定平均1.6%  
実質賃下げを許すな

7月1日付平均賃上げ率は、春闘要求書で要求した全従業員平均賃上げ率の回答が現時点で無いため分かりませんが、組合による推定平均賃上げ率はわずか1.6%で、日本IBMの5月1日付賃上げの1.5%とほぼ同

じ水準です。これでは一般的な諸物価高騰の中、実質的な賃下げですので、団体交渉では1次回答への賃上げ額上積み(2次回答)を要求しました。

他社は高水準な賃上げ

5月20日に経団連が発表した今年の大手企業賃上全業種平均は2.27%、金額では7430円です。さらに、下表のJMITU主要企業の水準はそれを上回り、賃上げ率が2%台後半から3%台後半という昨年を上回る高水準に達しています。そもそも、低水準の賃上げの長期化は、日本IBMが2006年に給与規程の「昇給」を「給与調整」に変更し、定期昇給を廃止したことが本原因です。以来、会社がハイ

JMITU主要企業 賃上回答状況

会社	回答額	%
バルダン	14,222	-
大和工業	13,276	-
超音波工業	11,328	3.72
村松フルーツ	11,061	3.31
リオン	10,000	3.12
ボッシュ・レックスロス	9,596	2.93
大興電子通信	9,131	2.57
前田製作所	9,000	3.50
カシフジ	9,000	3.01
日本ロール	9,000	3.45
大陽ステンレス	8,900	3.24
日立建機ティエラ	8,700	3.06
川本製作所	8,600	2.87
アイエスピー	8,597	2.79
福原精機製作	8,452	-

パフォーマンス・カルチャーの方針の下で実施してきた人件費総額削減、賃上げ抑制によって、15年以上、賃上げがほとんど無かったうえに、今般の諸物価高騰が従業員の生活を苦しめている中、キンドリルジャパンの1次回答の賃上げ率の低さは、

我々従業員として到底受け入れられません。組合は、賃上げが一般的な諸物価高騰を補うのに十分な水準であることを重視しており、2次回答についてキンドリルジャパンとして第1回の単独団体交渉となる7月13日の団体交渉で協議します。

## 22春闘 キンドリルは賃上げ額を上積みせよ 諸物価高騰に配慮した2次回答をせよ

## TSS部門の闇 低すぎるキャリア採用の賃金

TSS部門ではキャリア採用として中途採用者を多く採用していますが、新入社員より低い本給で採用するなど、悪質なキャリア採用の実態が明らかになりました。

### 騙し採用

2017年2月にPSプロフェッショナルSRとしてキャリア採用されたAさんは、大卒新入社員の本給27万9千400円より6万6千円も低い本給21万3千400円で採用されました。ところが、驚くべきことに、当時Aさんを面接した人事担当者は「採用サイトに記載の新卒本給27万9千400円には副主手当の4万1千円が含まれている」と虚偽の説明をしていました。そもそも本給に副主手当が含まれているわけがありません。

### 上がらない本給

Aさんが新入社員より低い本給ではおかしいことを会社に指摘し続けても、会社は「この金額で契約したのだから」という一点張りです。Aさんに対する満足な賃上げを行ってきませんでした。

入社5年が経過し、新入社員を大きく上回る成果を上げているにもかかわらず、現在の本給は23万6千円と未だに新入社員の本給に届いていません。

### 新たな賃金抑制手法

会社は各従業員の給与を「見えない化」することで、中途採用者の賃金を必要以上に削減していることが明らかになりました。新卒・中途に限らず給与に疑問や不満を持っている方はぜひ組合にご相談ください。

## 第285回金属反合同行動開催



金属機械反合同争委員会は6月22日、東京都内で金属反合同行動を行いました。汗ばむ暑さの中、日本IBM・キンドリルジャパン本社前には、3つの争議を解決しようと多くの支援者が集結し声をあげました。

初めて主催者挨拶として金属反合同争委員会の生熊委員長は「日本IBMの常識は日本社会の非常識である。そういう世論が広がっている」とし、「争議を解決し根本的に

### 裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

- AI 不当労/定年後再雇用不当労事件 7/28(木)14:50~ 都庁第一庁舎南1階集合
- 定年後再雇用賃金差別裁判 9/12(月)11:30~ 東京地裁806号法廷
- パワハラ降格裁判 5/30の判決は延期されました



世の中、AI だの、自動化だの、業務効率だの、業務効率を上げるために、従業員を使い捨てにしているように思えます。先日、TVニュースで84年間、同じ会社で働いていたという事で、ブラジルの100歳のおじいさんがギネス認定になっていました。会社の新しいシステム化の波にも順応していたそうなんです。私はそれを見た時にこんな素晴らしい人生なんてあるのかと感動しました。皆さんはそんなに長く働きたいと思いませんか? おじいさんはこの仕事が好きだから続けられるのだと言っていました。会社は作業の効率化を図って仕事を失う従業員がいるならば、楽しく仕事をしてもらうために新しい仕事を社内創造し、与える努力をすべきです。人は幾つになっても仕事ができることを証明しています。(TM)



JMITU青年春闘交流会が5月29日(土) JMITU中央本部会議室にて実施されました。オンライン参加が3支部5名、会場参加が10支部23名、計13支部28名が参加し、春闘の取り組み・青年部の取り組みが報告されました。

# JMITU青年交流会開催

## 各支部のたかひ

岡山・明治機械支部の菅原さんは「定昇+ベアに加え、車通勤者が多く、ガソリン代高騰による割増、家族手当UPを要求、会社からは一時金を上げるから抑えてくれと言われたが、ベアが一番であると要求を伝え、何年か



ぶりにベアを勝ち取ることができた」と報告。東京北部・東洋精機製作所 阿部さん・和泉さん・元山さんは「第4次まで粘り、3500円のベア、企業内最賃+3000円、子供手当1800円、シニアスタッフのベア2000円を勝ち取った。近年、こんなに多くの大きな金額はなかった。いつも同じことをしていると、組合員に妥協が生まれ、なかなか前進しないので、今年は従来のやり方ではない方法で一致

組合が日本IBMとキンドリルジャパンを相手取って東京都労働委員会に申し立てているAI不当労働行為事件の証人尋問が2022年5月16日に行われました。これにより、会社によって無責任な状態で賃金査定に使われているワトソンAIの危険な運用実態が明らかになりました。会社側証人として証言した元人事のラインですらワトソンAIが扱っているデータの全貌を知らず、さらにワトソンAIが提示する内容は日本の就業規則や格付規程と合っていないことも明らかにされました。

Overall Budget and Spend

Global Compensation Program  
USD 4,034.87 of 27,899.91

14.5%

Employee Details	Comp Grade (Band)	Current Annual Salary	Errors	Current Comp Ratio (PMR)	Market Movement	Comp Advisor Suggested Priority	Comp Advisor Suggested %	Enter Salary Increase % Decisions Here
Test Employee04 India   07040661 - 07 Application Architect	07	₹1,356,356.00 \$30,140.94	1	0.720	10.00%	HIGH	8% to 12%	0.00%
Test Employee06 India   07040661 - 07 Application Architect	07	₹1,661,483.00 \$36,921.48	1	0.882	10.00%	HIGH	8% to 12%	0.00%
Test Employee07 India   06040684 - 06 Application Developer	06	₹535,112.00 \$11,891.26	1	0.717	10.00%	HIGH	8% to 12%	0.00%
Test Employee08 India   07040684 - 07 Application Developer	07	₹1,206,546.00 \$26,811.87	1	0.735	10.00%	HIGH	8% to 12%	0.00%
Test Employee11 India   07040684 - 07 Application Developer	07	₹1,476,077.00 \$32,801.38	1	0.971	10.00%	HIGH	8% to 12%	0.00%

# 無責任なAIの運用実態 都労委証人尋問報告

組合が日本IBMとキンドリルジャパンを相手取って東京都労働委員会に申し立てているAI不当労働行為事件の証人尋問が2022年5月16日に行われました。これにより、会社によって無責任な状態で賃金査定に使われているワトソンAIの危険な運用実態が明らかになりました。会社側証人として証言した元人事のラインですらワトソンAIが扱っているデータの全貌を知らず、さらにワトソンAIが提示する内容は日本の就業規則や格付規程と合っていないことも明らかにされました。

## AIの問題点

改めて賃金査定にAIを使う際の問題点を以下にまとめます。

## AIを用いた査定実態

この会社には賃金データのよう規定が無いため、個別従業員の賃上

①プライバシー侵害問題 AIが収集する情報の中に人事考課において考慮すべきでない情報(プライベート情報)が含まれるのか。GDPR(EU一般データ保護規則)の観点では当該個人がコントロールできないければなりません。②公平性・差別の問題 AIが学習の段階で用いられるデータにバイアスが含まれ、それがAIのアウトプットに反映され、結果として不当に差別される恐れがあります。③ブラックボックス問題 ビッグデータとディープラーニングの結果生成された結果は説明できないため、査定結果の説明ができません。④自動化バイアスの問題 コンピュータが出す結果に人間の判断が意図せず左右される傾向があります。

上げしてしまおうとすぐに予算が尽きてしまいます。この会社では一人の上司が30人の部下を持つこともめずらしくあります。そうならば、リストの下部に表示された部下の昇給は無くなると考えたほうが自然です。しかし、部下の側から見れば、自分がリストのどの位置に表示されるかは、まったく知らされないで、その決定方法すら日本の就業規則や格付規定と合っていない実態が明らかとなりました。

## 違法な状態を変えよう

現状ではAIが収集しているデータ項目が何であるか不明で、仮に間違っているとしてもそれを検証する手段がありません。しかも大前提となっている各部署への予算配分はブラックボックスのままとなっています。これでは、労働基準法第二条に定める労働条件の労使対等決定原則に反しています。組合に結集し、違法な状態を変えましょう。



団結し、勝ち取った結果だ」と語りました。東京東部・日本ロール製造支部の岡本さんは「アンケートに取り組みだり、春闘パンフの読み合わせなどで意思統一をして取り組んだ。ストを構えてたたかい、4次回答までに計900円の上昇だったが、東京地本の大統一交渉を経て、5次6次と交渉し、一気に1600円の前進回答を引き出した」と報告。京滋・カシフジ支部の江口さんからは「青年から集めた要求、単身赴任者への住宅費補助、子育て中の方には育児休業や時間的配慮、社内の連絡不備の改善などを要求書

組合なんでも相談窓口				
会社名	事業所名	職場名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	TSDL, ISEL	大岡 義久	712-5175
Kyndryl	箱崎	オペレーションズ	杉野 憲作	080-5915-6550
IBM	大宮西	TSS, CE	佐久間康晴	205-7817
Kyndryl	幕張	Delivery	藤井 克己	080-5915-0806
IBM	大阪	TSS	河本 公彦	205-5204
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/			
注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ				
法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)			
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)			
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)			
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503			
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			

若い世代の取り組み 意見交換会では、埼玉・大東工業大宮分会の村上さんより「全国青年部の

総会が2019年に台風で中止になって以来、開催できていない。今年は1泊2日の平和学習を兼ねた総会を開催する事で青年部の再始動したい」と提案がありました。そこで、参加者で話し合ったところ、今年9月・10月辺りで開催する方向で一致しました。今後、青年部をはじめとして総会の準備をすすめていきます。