

真実を伝える
組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL : 03-3583-9037
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

副主任手当を制限 日本IBMが不利益変更提案

日本IBMでは従業員代表に対して来年1月1日から適用される就業規則改定案が提案されています。この中から以下に重要な改定案について詳しく解説します。

私たち従業員の将来がかかっています。従業員代表がどのような対応をするか、注目しましょう。

キンドリルジャパンでは現時点でこれらの提案はされていませんが、今後は要注意です。

副主任手当を制限

日本IBMの職位は「バンド」と呼ばれます。大卒新入社員が6ヶ月の新入社員研修を終えて試用期間を卒業するとバンド6になります。その後スキルが上がるとバンド7、8、9と職位が上がっていきます。

ところで、バンド6にあたる職位の人は過去に「副主任」と呼ばれていました。それで、バンド6になると「副主任手当」として月額4万1千円が付与されます。これは大

きな手当です。一気に年収が五十万円近く上がるわけですから、がんばって6ヶ月間の厳しい新入社員研修を卒業する甲斐があるというものです。

ところが、今般会社が提案しているのは「会社が定めるスキル及び基準を満たすまでのバンド6の学校新卒者については副主任手当を支給しない」というものです。

これでは、そもそも何のために厳しい新入社員研修を耐え抜いたのか、分からなくなります。これをクリアしても次のステージの試験が待ち構えているというのでしょうか。これこそ、労働基準法で禁じている労働条件の不利益変更と言えるのではないのでしょうか。

会社の説明

労働組合として団体交渉で協議したところ、会社の説明は次のようなものでした。

1. 副主任手当はもともと残業代の先払いの要素があった。残業すれば同

じことになる。

2. この条件が適用されるのは限られた職種の人だけである。

現在、副主任手当が出ている人が残業した場合、その額を上回る分の残業をしないと残業代は出ません。しかし、言い換えれば、残業しなくても副主任手当はもらえるわけですから大きな不利益変更と言わざるを得ません。

将来の拡大不安

そもそも、この変更提案にはこれが適用される

職種が限定されることが明記されていません。このままでは会社がフリーハンドでこの条件を適用する職種を決めることができしまい、職種・新入社員に限らず拡大適用される恐れがあります。

さらに問題なのは「会社が定めるスキル及び基準」が明確になっていない点です。これでは、会社がフリーハンドで基準をどんどん厳しくすることができず、この点について文書による基準の明確化が必要です。

職場のコロナ感染対策を改善

ヨーロッパなどでコロナ感染が再拡大しており、日本でもまだまだ油断はできません。そこで組合は秋闘2次要求の一環として、会社に対し改めて感染の危険があるプロジェクトを点検し、実態を把握するとともに対策を取ることを要求しています。

この状況の中、これまでに組合にいくつかコロナ感染対策についての相談が寄せられました。これを受け、組合は直ちに会社と協議を実施。プロジェクトルーム等の様々な感染対策の改善に結びつけることができました。

プロジェクトの感染対策に疑問がある場合はすぐに組合に連絡してください。

2022年春闘アンケート

※組合ホームページからアンケート回答ができます：「各種アンケート かいな」で検索

性別 ①男性 ②女性

年齢 ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60才以上

所属グループ ①日本IBMグループ ②キンドリルジャパングループ

雇用 ①正社員 ②100%子会社社員 ③関連会社社員 ④シニア・プロフェッショナル ⑤契約社員 ⑥シニア契約社員(週日勤務) ⑦派遣社員 ⑧パート・アルバイト ⑨その他()

バンド ①3 ②4 ③5 ④6 ⑤7 ⑥8 ⑦9 ⑧10以上

職種 ①SE系(ITS/ITA/PM/PE/DPE等) ②コンサル ③営業系 ④事務系 ⑤サポート系(CE等) ⑥本社系(F&P/人事/法務等) ⑦LAB系 ⑧その他()

組合 ①加入 ②未加入

設問1 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んでください。
①かなり苦しい ②やや苦しい ③ややゆとりがある ④かなりゆとりがある

設問2 あなたは、2022年にいくら賃上げを要求しますか。
①5千円 ②1万円 ③2万円 ④3万円 ⑤4万円 ⑥5万円 ⑦6万円 ⑧7万円 ⑨8万円 ⑩9万円 ⑪10万円以上(具体的金額：円)

設問3 いま職場でとくに不安・不満に感じることを3つ選んでください。
①賃金 ②雇用・リストラ ③企業の将来 ④労働時間(残業・休暇など) ⑤ただ働き(サービス残業) ⑥査定・評価 ⑦仕事の内容・しかた ⑧過労・健康 ⑨職場の安全 ⑩賃金や処遇の差別 ⑪パワハラ ⑫セクハラ ⑬社会保険未加入 ⑭正社員として働きたい ⑮雇い止め ⑯職場の人間関係 ⑰技能・技術の継承 ⑱人員不足 ⑲その他(具体的に：)

設問4 会社の将来についてご意見をお聞かせください。

設問5 会社の現状についてのご意見をお聞かせください(会社分割・キャリア面談・賃上見送り等)

設問6 現在困っていることをお聞かせください(ハラスメント・感染予防・在宅勤務等)

設問7 今の政治についてお聞きします。

(1)消費税の税率についてお尋ねします。

①10%で良い ②5%に戻してほしい ③消費税は廃止 ④わからない

(2)憲法9条(戦争放棄)の改定については、どう思いますか。

①改定に反対 ②改定に賛成 ③わからない

ご協力ありがとうございました。

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

定年後再雇用賃金差別裁判	12/09(木)13:30～	東京地裁510号法廷
パワハラ降格裁判(証人尋問)	12/27(月)13:15～	東京地裁527号法廷
パワハラ降格裁判(証人尋問)	01/24(月)13:15～	東京地裁527号法廷
AI不当労/定年後再雇用不当労事件	組合ホームページにてご確認ください	





会社は、中村充範人事
労働担当が証人として立
ちます。立証計画による
と、賃金交渉に関する団
体交渉において、組合の
質問・要求に対して可能
な限り誠実に会社が対応
してきたことを証言する
としています。

それに対し、大岡義久中央執行委員長が証人に立ち、団体交渉における賃金決定方法に関する組

Aー不当労働行為事件 いよいよ証人尋問へ

東京都労働委員会に救済申立をしているＡＩ不当労働行為事件は、いよいよ証人尋問という大きな山場を迎えます。

会社側証人は労務担当

件)において2018年9月に成立した和解条項「会社は、労働条件・賃金交渉に当たっては、自らの主張の根拠となる資料を開示して説明するなどして、組合の質問に誠実に回答する」に従い、会社が賃金交渉に応じる

ように求めています。

AIを導入する賃金交渉においても、
・AIに学習させた元デー

・ AI が所属長に示す内容（項目、表示方法等）を明らかにすること。その際、当該内容と格付規程 5 条に定める 5 要素（①職務内容、②職務態度、③業績、④スキル、⑤本給）との関連を具体

2021年12月6日

JM-TU冬ボーナス回答
日本IBMはついに圏外

日本IBM、キンドリ
ルジャパンでは、ボーナ
スの年間支給額がご存知
の計算式で決定されるた
め、賃上げ日が5月1日
だった今年の冬ボーナス
の全社推定平均支給額
(会社本体バンド7以下
一般職平均)は、夏ボナ
ス時と同額の77万6
千円、昨年より2万4千
円ダウンになります。

ナ禍による景気後退の影響で一般に今年の冬ボ－ナスの水準が不安視される中、製造業、情報通信産業を主体とするJMITUでは、今年冬は69支部・分会で昨年冬を上回る回答を引き出している。これは、かいな2376号で1年前に報じた17支部・分会を大幅に上回っており、大健闘です。左表はJMITU主要

一方、この1年のコロ

左表はJMITU主要

会社	一般職平均 (円)	月数
アドバンテスト	1,290,000	4.00
川本製作所	1,161,000	3.87
北陽電機	1,100,000	3.57
超音波工業	1,000,000	3.26
芝浦電子	952,969	3.36
リガク	930,000	2.75
レオン自動機	887,300	2.60
自動車精工	882,965	2.97
リオン	880,000	2.76
N T Tデータ	875,500	－
村松フルート	868,749	2.67
ボッシュ・レックスロス	826,445	2.50
N T T東日本	825,000	－
東京電機	806,575	3.08
カシフジ	800,000	3.03

各社（上位15社）の冬ボーナス回答速報です。これから上位15社の支部の中には、交渉の過程でストを実施した支部や3次回答まで引き出した支部もあります。例えば、日本IBM、キンドリルジャパンの一般職平均の77万6千円は夏と同じで、すでに上位15社の圏外に去り、同業のNTTデータにも水を空けられています。

さらに、パートタイム・有期雇用労働法の施行で社会的に注目されている定年後再雇用者へのボーナス支給もJMITU各社で進み、今年冬にも次々と回答を引き出しています。例えば、ボッシュ・レックスロス支部では25ヶ月、東洋精機支部では2・19ヶ月、アイエスビー支部では1・85ヶ月という正社員と同じ月数の回答を勝ち取っています。他にも、田辺鉄工所支部では40万円、河合連合支部では1・5ヶ月日本アスコ支部では1ヶ月という回答を引き出しています。

組合要求

シニア契約労働条件

シニア契約社員に対しては以前から正社員との待遇差別が存在していますが、日本IBM、キンドリルジャパン双方からシニア契約社員の労働条件を一部改善する以下の会社発表がありました。

- ① 年次有給休暇を正社員と同様に最大29日付与（改善前は最大20日）
- ② 正社員と同一の種類の特別休暇を有給で付与（改善前は無給）
- ③ 私傷病休職制度の利用（但し休職期間は無給。改善前は制度無し）

これで①、②は組合が繰り返し要求してきた、シニア契約社員の労働条件見直しの一部が実現したことになります。

一方で、③は組合要求の私傷病休職期間中に賃金を支払う制度ではなくさらに、まだ月給17万円

が実現
約社員の
が一部改善

賞与無し、リロクラブ等
福利厚生との差別解消とい
う課題が残っています。

今回の会社発表の概要
を以下にご紹介します。

（会社発表の全文は社内
向けイントラネット掲載
のレターを（参照下さい）

**有期雇用社員の休暇の取
り扱いについて**

2020年4月に施行さ
れた同一労働同一賃金の
実現に向けた法改正に伴
い、全ての有期雇用社員
（臨時雇用者を除く）の
年次有給休暇および特別
有給休暇の取り扱いにつ
いて以下を決定しました

◆年次有給休暇◆

・勤続年数に応じた日数
（最大29日）を年初に付
与する。

・勤続年数は初めてIB
Mグループ、または、キ
ンドリルジャパングルー
プに雇用されることになっ

た日から起算し通算する。

◆特別休暇◆

同一の種類の特別休暇を有給で付与する。

正社員以外の私傷病休職

2021年1月1日より

正社員以外の社員の方も私傷病休職制度を利用できるようにしました。

◆制度の概要◆

- ・シニア契約社員の病気欠勤期間は1ヶ月、病気休職期間は2ヶ月
- ・病気欠勤が出勤等により中断された後、再度病気欠勤（休職）した場合は、中断前後の欠勤（休職）期間を通算する。
- ・病気休職期間は無給

今回の会社発表の問題点

今回の発表レターは、メールで対象者にのみ周知されましたが、会社の制度改定は全社員に知らされるべきものです。

さらに、2020年4月1日のパートタイム・有期雇用労働法の施行から2年近く経過した時点での対応ではあまりにも遅すぎます。

★ 「かいな」の更新情報をメールで購読できます。「組合 かいな」で検索

働くものの格

講演 コロナ禍で

2021年11月6日、東京労働会館ラパスホールにて、東京地評「第15回東京働く者の権利討論集会」が開催されました。記念講演では講師として龍谷大学名誉教授の脇田滋氏が「コロナ禍での働き方と課題／生存権に照らして」をテーマに、コロナ禍での日本における雇用維持制度の問題点について講義しました。

日本の雇用制度の欠陥

2020年2月からの「コロナ禍」では、非正規労働者やフリーランスなどに被害が集中しました。4月に緊急事態宣言が発出され、観光、飲食、小売などのサービス業で営業中止や制限等が続きましたが、企業はこれに対し、フリーランスの委託契約を打ち切り、日雇い・派遣・パート・アルバイトなどの雇止めや解雇を強行しました。

組合なんでも相談窓口				
会社名	事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	TSDL ISEL	大岡 義久	712-5175
Kyndryl	箱崎	オペレーションズ	杉野 憲作	080-5915-6550
IBM	大宮西	TSS CE	佐久間康晴	205-7817
Kyndryl	幕張	Delivery	藤井 克己	080-5915-0806
IBM	大阪	TSS	河本 公彦	205-5204
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/			

法律相談	労働問題・民事一般相談受付（要予約）
東京法律事務所	弁護士 水口洋介・今泉義寛、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一・山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号

★ 「かいな」のバックナンバーがWEBで読めます。「組合 かいな」で検索