

真実を伝える紙 組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円



かいな2391号でお知らせした秋闘1次要求に続き、10月20日に秋闘2次要求を日本IBMとキンドリルジャパン双方に提出しました。

秋闘2次要求は1次要求から継続する重点要求に加え、人事制度の改善やパワハラを無くす要求など、職場のあらゆる労働条件の改善を求める全15章32ページからなる要求文書です。回答指定日は11月4日です。以下に関心の高い要求のいくつかをご紹介します。

厚生労働省はこの点について「テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン」を発表しており、その「4-1(2) テレワークに要する費用負担の取扱い」において、「テレワークを行うことによって労

賃上げと賃与の要求

まず、コロナ禍でがんばっている従業員に報いる要求です。10月の感染状況は改善しましたが、世界の状況を見ていると第6波が懸念されます。

コロナ禍での在宅勤務手当は従業員の当然の要求であり、在宅勤務手当が支払われていない現状では、自宅での業務にかかる水道光熱費がそのまま実質的な賃下げとなっています。

在宅勤務手当の実現に向けては、この要求に加え、全従業員の強い思いが必要です。4面のハンマー記事にあるような力強い交渉のため、今この記事を読んでいただくのも参加しましょう。

労働者に過度の負担が生じることが望ましくない」とガイドし、さらに、労働で十分に話し合うようにガイドしています。

ところが、現在の日本IBMとキンドリルジャパンの現状はどうでしょう。会社が一方的に負担を社員に押し付けているだけで、十分な話し合いもできていないのではないのでしょうか。そこで組合は厚生労働省のガイドラインに対する会社の見解を回答することを要求しました。

S部門の修理業務でのお客様個人宅訪問の現状を指摘し、感染爆発の最中に、あるうことか、ホテルに隔離中の人の機械修理を防護服も無くさせられていた事実があったことを指摘しました。

組合は改めて感染の危

業務実態を把握せよ

感染爆発の最中にも出勤もしくは外出せざるを得ない従業員が依然として存在し、リスクにさらされていることを組合は1次要求で指摘し、それに対する補償をすることを要求しました。

ところが、会社は社員が危険にさらされることではないと断言し「適宜適切に衛生管理など社員の働く環境を継続的に整備」しており要求に応じる考えは無いと回答しました。

実際のみなさんのプロジェクト・ルーム環境はどうでしょうか。また、契約処理のため本社に出でなくてはならないことは無いでしょうか。

組合は一例としてTS

また、年末ボーナスについては、このままでは夏ボーナスと同じ会社業績達成度37が適用されてしまい、IT企業として大変恥ずかしい支給水準となってしまう。改めて会社業績達成度の具体的説明を要求しました。

賃上げと賃与の要求

賃上げ見送りの発表に対し、組合は就業規則違反だとして賃上げ日の再設定を求めています。秋闘2次要求では、さらに具体的な要求として12月までの期日を設定することを要求しました。

秋闘2次要求提出 実質賃下げをやめよ

第280回金属反合共同行動

JMITU金属機械反合闘争委員会が10月19日、東京都内で行動を展開。日本IBM本社前には、争議を解決しようと支援者が結集しました。

最初に主催者挨拶として金属反合闘争委員会の生熊茂実委員長は「日本IBMは、労働者を大事にせず使い捨てをしている」と糾弾。続けて連帯の挨拶では、JMITU通信本部の土方春樹書記

次長は「多くの企業で定年後の処遇改善が進んでいる。IBMの月額17万円は労働者の使い捨て」と批判。JMITU鈴木シャッター支部の菊池勝彦委員長は「私の会社では、再雇用者の処遇改善が進み一時金が60万円支給される人もいる」と日本IBMの企業姿勢が問われていると訴えました。最後に争議団の決意表明を行いました。



JMITUは10月19日、「21秋闘勝利！労働者のくらしと中小企業の経営をまもる」をスローガンに掲げ、中央行動を実施しました。

コロナ禍が中小企業の経営状況に大きな影響を与え、日本経済の悪化が進んでいます。労働者のくらしと中小企業の経営をまもる取り組み強化が必要です。

主催者挨拶ではJMITUの三木陵一委員長が、

「秋 seasons 末闘争における要求の前進を目指す決起の場である」と行動の趣旨を説明。続けて「コロナ禍の影響と物価の上昇で労働者の生活悪化が進んでいる」とし、「この状況を組合が秋闘で打破していこう」と訴えました。

最後に、JMITUは「中小企業と地域経済の再生をめざす緊急署名」を厚生労働省に提出し、行動を終了しました。

JMITU中央行動実施



裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

AI 不当労/定年後再雇用不当労事件	11/15(月)12:20～	都庁第1庁舎南1階集合
定年後再雇用賃金差別裁判	12/09(木)13:30～	東京地裁510号法廷
パワハラ降格裁判 (証人尋問)	12/27(月)13:15～	東京地裁527号法廷

高品質な映像作品を生み出し続けているハリウッド。その制作を質の高い労働条件が支えていることは有名だ。日本人がハリウッドへ行き、日本とは段違いに恵まれた撮影環境にびっくりしたという話を聞いたこともあるだろう。

▼実は、その裏にはハリウッドの撮影スタッフ6万人が加入する労働組合の存在があるのをご存知だろうか。この十月、その労働組合がストライキを構えた。これには業界もたまたま、3%の賃上げや労働条件の改善、勤務時間インターバルの確保などの内容で合意した。

これでさらに日本との差が開いた▼会社にはちゃんと賃上げさせることや、在宅勤務手当を出させることは可能だ。私たち従業員が労働組合に団結し、ストライキを構えて交渉すれば良いのだ。会社もそれが処遇の要素だと言っている。(風林火山)





賃金と雇用の因果関係

賃金と雇用の因果関係

2021年のノーベル経済学賞は画期的な研究に与えられました。「労働者の最低賃金を引き上げても雇用は減少しない」という画期的な研究成果です。今回はその内容をご紹介します。(ダイヤモンドオンライン10月12日記事より抜粋)

最低賃金と雇用のあいだに因果関係はあるか
（ダイヤモンドオンラインより）

上昇に伴うコスト増をリストラによる人員調整で相殺しようと考えたなら最低賃金の増加は雇用の減少をもたらすでしょう

実際に1970年代のアメリカでは、最低賃金の上昇によつて若者の雇用が減少したと言われています。しかし、最低賃金と雇用のあいだに本当に因果関係はあるのでしょうか。

「景気が悪化し、雇用が低下したから最低賃金が引き上げられた」のかわからなくなつてしまします。この問題に挑んだのが、カリフォルニア大学バークレー校のデビッド・カードとプリンストン大学のアラン・クルーガーでした。

2つの「差」の比較

彼らはニュージャージー

2つの「差」の比較

雇用率の差を取り、2つの差として、ニュージャージー州とペンシルベニア州の雇用率の差を取りました。この2つの「差」を取ることで、最低賃金の上昇が雇用に与える効果を推定したのです。

定説を覆す研究成果

かになりました。

さびに ニューシャ
ジー州では最低賃金の上
昇は、企業による価格の
上昇をもたらししているこ
とも明らかにあります
つまり、企業は、最低賃
金によるコスト増をリス
トラではなく、価格に転
嫁することによって切り
抜けようとしたのです。

マサチューセッツ大学
アマースト校のアリンド
ラジット・デューブらが、
ニュージャーシー州とペ
ンシルベニア州のケース

組 合 な ん で も 相 談 窓 口				
会社名	事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	T S D L . I S E L	大岡 義久	712-5175
Kyndryl	箱崎	オペレーションズ	杉野 憲作	080-5915-6550
IBM	大宮西	T S S . C E	佐久間康晴	205-7817
Kyndryl	幕張	D e l i v e r y	藤井 克己	080-5915-0806
IBM	大阪	T S S	河本 公彦	205-5204
事務所 連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/			
注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ				
法律相談	労働問題・民事一般相談受付（要予約）			
東京法律 事務所	弁護士 水口洋介、今泉義徳、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)			
旬報法律 事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)			
桜木町 法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503			
ほづみ 法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			

★ 「かいな」のバックナンバーがWEBで読めます。「かいな」で検索

秋闘2次要求の紹介 その2



1面に続き秋闘2次要求から主要な要求を以下にご紹介します。

デリバリー部門の働き方改善の要求

以前よりGBS部門やGTS部門（うちIS部門は現キンドリルジャパン）では、異常に高額な要員単価が原因の無理な要員計画（要員不足）のため、従業員は長時間労働と、コスト予算遵守のプレッシャーという、二律背反の非人間的な働き方を強いられてきました。そのため組合は、デリバリー部門の働き方改善を、過去に繰り返し要求してきました。

これに対して会社は、
要員単価が異常に高額で

あるという見解は持つていない、要員単価が異常に高額である、それによつて要員計画に無理が生じていることを前提とした貴組合の独自の見解断定に基づく要求に応じる考えは無い、という回答を繰り返してきました。

しかし、この要求は、長時間労働による従業員の健康被害、従業員側の原因の無い低評価、Time@IBM過少申告によるコストの過少計上、長時間労働の隠ぺい、を防止するために依然として重要ですので、今回の秋闘でも以下を要求しています。

その後、要員の増強が必要になった時、会社が責任をもつて要員を増強することを要求します。

従業員代表選挙についての要求

賃下げを可能にする格付規程の改悪をはじめとする、会社がこれまで会社都合を反映し実施してきた諸制度の変更は、従業員代表の同意を得て実施されてきました。

そして、この従業員代表を選出する従業員代表選挙では、推薦人の問題点として、組合非推薦候補の推薦人に、立候補者の直系ラインマネジャー

の要求

る考えは無い、という回答を繰り返してきました。しかし、この要求は、長時間労働による従業員の健康被害、従業員側の原因の無い低評価、Time@IBM過少申告に

賃下げを可能にする格付規程の改悪をはじめとする、会社がこれまで会社都合を反映し実施してきた諸制度の変更に、従業員代表の同意を得て実施されてきました。

ている場合は会社による組織ぐるみの立候補者と考えられます。これは「厚生労働省労働基準局長 2018年基発0907第1号」の「使用者の意向に基づき選出されたものでないこと」に違反する可能性があります。かいた2377号2面では、昨年の従業員代表選挙における推薦人、選挙結果開示、候補者公示順序の問題点を指摘しましたが、これらを含め従業員代表選挙についての問題点を解決するため、今回の秋闘では以下を要求しています。

1. 就業規則を変更する

を選挙コーディネーターとするのではなく、利害関係の無い公正な選挙運営のため、コーディネーターの選出ルールを定め明示することを要求します。

4. 現在の不透明なブロック代表間互選を改め、互選の方法、互選結果のブロック代表全員への開示

5. 立候補者公示文書、立候補者公示の電子媒体、および、電子投票画面において、立候補者を立候補受付順に上から掲載し、立候補受付日時を表記するルールを定め、明示することを要求します。

6. 衛生委員の選出ルールを定め、明示することを要求します。

傍系ラインマネジャー

凡例：

太線内：不適切な推薦人

の更新情報をメールで購読できます。「かいな」で検索

1. 無理な要員計画の原因となっている異常に高額な要員単価を是正することを要求します。
2. 無理な要員計画での案件受注がないよう、会社が責任をもって受注前のレビュー体制を確立することを要求します。
3. プロジェクトが始まっ

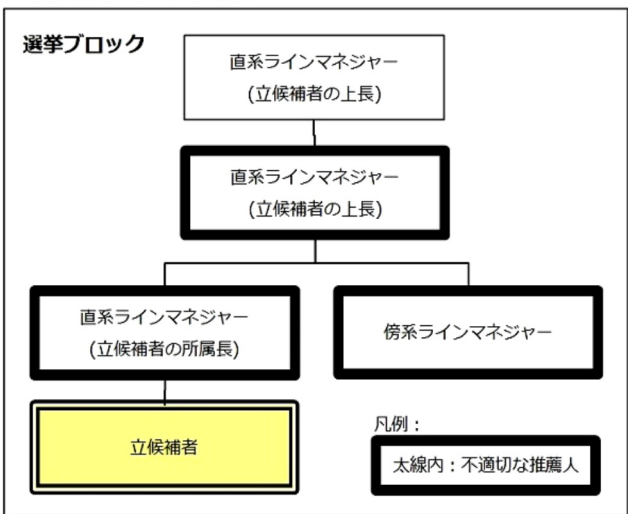
（立候補者の所属長または上長）または、立候補者の所属部門内の傍系ラインマネジャーがなっているケース（下図参照）が、昨年を含め過去に多数ありました。

そもそも、立候補者の推薦人になるということは、当該立候補者の当選

場合は、2011年までのようにその都度従業員代表選挙を行うこと。

2. 立候補者の推薦人になることができる人の要件をルールとして定め、明示することを要求します。但し、ラインマネジャーは使用者であるため、推薦人にふさわしく

立候補者と推薦人の関係図



を全米に拡張した論文でも、同様に最低賃金が雇用に与える因果効果は確認できず、穏やかな最低賃金の上昇がもたらす雇用への悪影響は限定的との見方を示しています。

新たな企業価値

実際にアメリカでは、「賃金を労働者にしっかりと払っている企業は信用できる」というように消

新たな企業価値

費者の意識が変わり、そうした企業の製品を買おうという意識が強まった結果、売上げが増えている企業もあるとの事例もあります。

用を減らすのではなく、新しい企業価値を生み出しつつある。そんな時代への変革が既に始まっているのではないだろうか。

ます。「かいな」で検索

★ 「かいな」の更新情報をメールで購読できます。「かいな」で検索