

# 真実を伝える紙 組合機関紙

# かいな

JMITU(日本金属製造  
情報通信労働組合)  
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6  
川瀬ビル5F 〒107-0052  
TEL : 03-3583-9037  
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

かいな次号は9月6日発行です

組合が7月5日に締結された分割契約書の内容を開示することを要求したところ、新しい情報として資本金に関する情報を得られました。

**会 社** 現在の資本金は次の通り。キンドリルジャパン合同会社は1億円、キンドリルジャパン・テクノロジールサービス合同会社は百万円。9月1日に向けて両社とも増額する見込みだ。どれくらい増額するかはその時期が

## 分割契約書について

日本IBMのキンドリルジャパンへの吸収分割に際し、全体的な話として本当に大丈夫なのかという協議と、個人の話として「主 あるいは「従」の該当性について協議がされています。以下にご紹介します。

# キンドリルジャパン 資本金1億円？

来たら公表する。また、事業の継続に十分な資産を承継する予定だ。

**組合** 細かい点も含め文書で開示してほしい。

**会** 文書そのものに関しては公示がされた後は開示は可能になるので、箱崎に来ていただければ保管しているものをお見せすることはできる。

**組** それはいつからか。

**会** 7月の20日過ぎになる予定だ。

**組** 資本金の出資者等を教えてほしい。

**会** 現在は米国IBMが間接的に100%出資する会社だ。株式会社を新たに設立するものではない。キンドリルジャパン合同会社を株式会社に変更する予定があるだけだ。従って合同会社が株式会社に變更になっても資本金に変更は生じない。

**組** 9月1日のときにどれくらい増資する予定か。

**会** 我々にも開示されていない。

**組** グローバルのキンドリル社についての資本金等の情報を開示してほしい。

**会** それについては情報が現時点で無いので説明ができない。入手でき次第お知らせする。

**行先部門や事業所は**

**組** キンドリルジャパンの組織体制を明らかにしてほしい。

**会** 組織体制等については詳細具体化に向けて現在設計を検討しており、回答できる状況になったら速やかに回答する。

**組** 事業所はどうなるか

**会** 箱崎、幕張、大阪などを含む事業所設立に向けて現在準備中だ。

**組** 全体で約4100名の内訳として移籍、転籍、出向の内訳を明らかにしてほしい。

**会** 今、その内容を明らかにすることができない。計画段階での数字で良い。

**会** 持ち帰らせてほしい。

**事業計画について**

**組** 予定損益計算書、予定貸借対照表等を提出してほしい。

**会** そのようなものは公表していない。

**組** ことは会社分割という大きな話だ。他社の事例ではこれらを公表している。普通並みに出してほしい。

**会** お出しできないのは申し訳ない。

**組** それではカラ手形で行ってくれと言っているのと同じではないか。IBMのやり方は秘密主義すぎる。

**会** アメリカで上場されれば数字は開示される。

**組** 人生がかかった判断を今、必要とされている。その点を理解してほしい。

**手続きについて**

**組** 今回の主従事労働者の定義は何か。

**会** 「インフラストラクチャー・サービス事業の組織に属しているもの」及び、「インフラストラクチャー・サービス事業にもつばら従事・関与していたもの」が該当する。

**組** 所属長との面談もまだの状態であるにもかかわらず、具体的移籍の手続きをするようにというメールが届いた。協議が不十分な状態でこのような書類を提出しろというのは理解できない。

**会** 順序が逆になってしまいいし、誤り。メールが届いたからといって移籍しなければならないというわけではない。

**組** キンドリルジャパンの事業所は今のところ箱崎、幕張、大阪のようだが、仕事上多くの事業所に出入りする必要がある。これら3つの事業所以外に事業所に入れないのは大変に困る。

**会** 持ち帰って検討する。

# 夏季闘争勝利 中央総決起集会



全労連、国民春闘共闘は7月8日、「めざせ最賃1500円、医療・公衆衛生削るな、公務員賃金改善」をかかげて夏季闘争勝利中央総決起集会を開催しました。

中央総決起集会が行われた日比谷野音には、小雨の降る中、多くの参加者が詰めかけました。



小畑雅子全労連議長は「コロナ禍において、日本の労働者、とりわけ女性労働者や非正規労働者が生活できないほどの状況におかれていることは誰の目にも明らかになっている」とし、「全国どこに暮らしていても時給1500円以上が必要である」と強調。「8時間働けば、人間らしく暮らせる賃金を実現するために最低賃金の大幅底上げ。全国一律最低賃金制の実現を強く求めている」と訴えました。

さらに「公務労働者の賃金改定は、賃上げへの循環を作り出していく」とし、「公務・民間の共同のたたかいを強化しよう」と呼びかけました。

医労連からは「国民の命を守るため最前線で働いている。そこで感じることは、社会保障に手厚い社会にするべきだ」と

訴えました。

国公労連からは「公務員の賃金が上がれば民間労働者の賃上げにつながる。官民一緒に皆で力を合わせて大幅賃上げを実現しよう」と述べました。

決起集会後には、公務員の労働改善を求めた人事院・厚労省包囲行動が行われました。全労連公務部会の秋山正臣事務局長は「8月の人事院勧告では公務職場の長時間労働をなくし、賃金引き上げを求めていく」と強い決意を語りました。

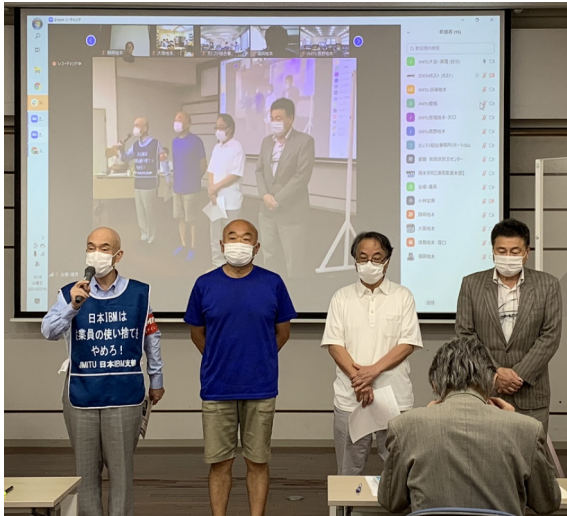
## 裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

|                     |                |                |
|---------------------|----------------|----------------|
| 定年後再雇用賃金差別裁判        | 8/19(木) 16:30～ | 東京地裁510号法廷     |
| A I 不当労/定年後再雇用不当労事件 | 9/10(金) 15:20～ | 都庁第1庁舎南1階集合    |
| パワハラ降格裁判            | 10/4(月) 11:00～ | 東京地裁民事19部・進行協議 |

「パパは出張中！」カン又映画祭グラブプリの名作である。政治犯として逮捕された父親の不在を、母親が幼いわが子に「パパは出張中なの」と説明する、切ない物語である▼多くの会社が6月中旬に新型コロナウイルスワクチン接種を「開始」する中、IBMは「検討中」を繰返し、決断力の無さを暴露した▼決断が遅れた理由は、「社内診療所がない」であった。しかし組合の反対を無視して、社内診療所を廃止したのは会社だ。しかも社内でインフルエenzaのワクチン接種を行っているのだから、簡単に決断できるはずで、下手過ぎる言い訳である▼その結果、ワクチン獲得競争に敗れ、未だに接種開始の目途すら立っていない▼もし将来、IBMが経営破綻し、その内幕を暴く映画が作成されたら、題名は「IBMは検討中」であろう(F)





JMITU全国大会で支援を訴える当支部と争議団

JMITUは7月10日、第12回定期大会を開催し2022年度運動方針を採択。要求実現と組織の拡大強化、憲法9条改憲を阻止する決意を固めました。また、産業別統一闘争で安心して働きつづけられる職場と社会をめざす取り組みを前進させる決意を固めました。

以下に2022年度運

## JMITU2022年度方針 コロナ禍でも安心して働ける賃金と労働時間

雇用と職場をまもる

雇用と職場をまもる

さらめないで戦うことが求められています。賃上げを中心とした春闘と、労働者の雇用と権利、労働条件の改善などに取り組む秋闘を、年間の要求闘争の2本柱として戦います。夏季・年末一時金闘争もそれぞれ集中して

取り組みます。

労働時間の短縮

日本の労働時間は先進資本主義国のなかでも飛び抜けて長時間のままで「働き方改革」のもと、労働基準法が改正されるなど、労働者の労働時間が労使の重要な課題です。その根本にあるのが残業時間を含め、1日の労働時間が異常に長いことです。「1日7時間・週35時間」をめざすことを、統一要求の柱にして本格的な労働時間短縮闘争に挑戦します。

賃上げをあきらめない

コロナ禍のもと、多くの労働者は残業がなくなり、今の賃金で生活することが困難であることを実感しました。労働時間の短縮と一体で残業なしで人間らしい生活ができる賃金を実現することが不可欠です。一方、経営

者側はコロナ禍により日本経済の先行きが不透明として労働条件の改善を抑え込もうとしています。コロナ禍だから仕方がないといって、賃上げ要求をあきらめず、生活実態を土台にした要求づくりを進めます。

定年後の賃金・処遇

継続雇用者は年金支給開始までのあいだ、退職金を切り崩し、なんとか生活を維持しているのが実態です。

国家公務員法改正法では定年が65歳と明記され、65歳への定年延長は時代の流れです。健康で安心して働ける賃金・労働条件を維持した65歳までの定年延長要求を実現させます。

また、継続雇用者の賃金は60歳到達時の賃金を保証させることを要求します。一時金や手当、特別休暇などは正社員との均等待遇を要求します。60歳以降の生活実態を踏まえ、二十万円以上の定年時退職金を目指します。

非正規の雇用と権利

コロナ禍のもと、派遣切りや雇止め攻撃が広がっています。これらに反対し、直接雇用・正社員化を求めるたたかいを強化します。

また、格差が広がっている非正規労働者の権利・労働条件の向上を要求し、正社員との均等待遇の実現をめざします。

働き方改善について

財界・大企業はコロナ禍に乗じて、テレワーク・在宅勤務や1日の労働時間延長など新たな「働き方改善」を進めようとしています。大企業で進んでいる1日の労働時間延長と引き換えの週休3日制も本質的には労働者の生活を破壊するものです。これら働き方改善を職場に持ち込ませません。

## 組合なんでも相談窓口

| 事業所名                             | 職 場 名                                                                                                       | 氏名    | 電話番号     |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| 本 社                              | TSDL・ISEL・System技術                                                                                          | 大岡 義久 | 712-5175 |
| 本 社                              | GTS・ビジネスオペレーションズ                                                                                            | 杉野 憲作 | 205-6550 |
| 大宮西                              | GTS・TSS・クロスエリアデリバリー                                                                                         | 佐久間康晴 | 205-7817 |
| 幕 張                              | C&CS・セキュリティサービス                                                                                             | 藤井 克己 | 205-0806 |
| 大 阪                              | GTS・TSS・Sol&DeIPRJ推進                                                                                        | 河本 公彦 | 205-5204 |
| 事務所<br>連絡先                       | TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時)      FAX 03-5562-0853<br>メール kumiai@jmitu-ibm.org    http://www.jmitu-ibm.org/ |       |          |
| 注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ |                                                                                                             |       |          |
| 法律相談                             | 労働問題・民事一般相談受付（要予約）                                                                                          |       |          |
| 東京法律<br>事務所                      | 弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝    http://tokyolaw.gr.jp/<br>東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)                      |       |          |
| 旬報法律<br>事務所                      | 弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子    http://junpo.org/<br>東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F    TEL 03-3380-5311(代)             |       |          |
| 桜木町<br>法律事務所                     | 弁護士 岡田 尚<br>横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階    TEL 045-212-1503                                                      |       |          |
| ほづみ<br>法律事務所                     | 弁護士 穂積匡史    http://hozumi-shinyuri.jp/    TEL 044-959-3550<br>川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号                |       |          |

## 今年度分の賃上げはあるのか 5・1賃上げと夏ボーナスは低水準 在宅勤務手当も未だになしの三重苦

今年度は例年と異なり賃上げが5月1日付で実施されたため、賃上げと夏ボーナス支給の時期が近付き、6月発行のかいなに両方の記事を掲載しました。また、在宅勤務手当をめぐる交渉状況も前々号、前号で連載しました。

このように今年は短期間に賃金に関する記事が慌ただしくなったため、以下に今年の賃上げ、夏ボーナス、在宅勤務手当をめぐる情勢を振り返ってみます。

5・1賃上げは低水準

組合推定による全社の5月1日付平均賃上げ率はたつたの0.5%です。前回の0.5%から横ばいの低水準です。

今年度分の賃上げは

組合は今年の春闘重点要求で、延期した昨年度分の賃上げと、今年度分の賃上げの両方を今年に実施するよう要求しましたが、会社は4月19日付レター「給与調整について」にて、2021年5

夏ボーナスは低水準

日本IBM本体のバンド7以下一般職の夏ボーナスの全社推定平均支給額は7万6千円、昨年より2万4千円のダウンです。月数では昨年の1.8ヶ月を下回る1.77ヶ月でした。

JMITU主要各社は

下表の回答一覧の通り、コロナ禍をもとめせず好調な成果を上げました。前々号に掲載した回答速報では、日本IBMの回答は上位15社中15位に位置していましたが、あれから1ヶ月ほどで予想通り圏外に出てしまっています。

在宅勤務手当も未だになし

今年の春闘重点要求である在宅勤務手当支給の組合要求に、会社は依然

として応じていません。

そのため、組合は、全従業員分の在宅勤務手当の原資の状況を検証するため、指定の5項目の経費の削減状況を回答することと、その回答を元に団体交渉にて協議することを要求しましたが、会社はこれを期限までに回答しませんでした。

そこで組合は前号にて、この検証を独自に行ったところ、全従業員分の在宅勤務手当を通勤費の支給停止で生まれた原資だけで賄えることが検証されました。

従業員は三重苦に直面

一昨年10月の消費税率2%引き上げ後、初となる今回の賃上げがこの低水準、夏ボーナスが昨年を下回る低水準、さらに在宅勤務手当がないために自宅水道光熱費の家計支出が増加、これらの三重苦に従業員は直面させられています。

会社は従業員のこの現状に十分配慮した賃上げを実施すべきです。

### JMITU主要各社 賃上結果

| 会社          | 平均賃上額   | %    |
|-------------|---------|------|
| 村松フルート      | 10,903円 | 3.49 |
| 前田製作所       | 9,000円  | 3.66 |
| 新光機械        | 9,000円  | 4.50 |
| 三和機材        | 8,888円  | 3.03 |
| 川本製作所       | 8,800円  | 2.93 |
| アイエスビー      | 8,674円  | 2.96 |
| 東京電機        | 8,500円  | 3.40 |
| 日本ロール       | 8,100円  | 3.15 |
| 吉原鉄道        | 7,900円  | 3.32 |
| 超音波工業       | 7,680円  | 2.54 |
| ボッシュ・レックスロス | 7,580円  | 2.35 |
| 福原精機製作      | 7,516円  | 2.66 |
| リオン         | 7,300円  | 2.35 |
| カシフジ        | 7,300円  | 2.45 |
| 東日本三菱自動車    | 7,139円  | 2.77 |

### JMITU主要各社夏ボーナス回答一覧

| 会社      | 一般職平均     | 月数   |
|---------|-----------|------|
| アドバンテスト | 1,290,800 | 4.00 |
| リガク     | 1,054,000 | 3.09 |
| 北陽電機    | 1,050,000 | 3.91 |
| リオン     | 900,000   | 2.80 |
| セガHD    | 895,638   | 2.50 |
| 芝浦電子    | 876,822   | 3.10 |
| NTTデータ  | 875,500   | —    |
| 前田製作所   | 862,000   | 3.30 |
| 村松フルート  | 851,715   | 2.63 |
| 自動車精工   | 842,505   | 2.76 |
| 東洋精機    | 830,000   | 2.41 |
| NTT東日本  | 825,000   | —    |
| 東京セキスイ  | 788,000   | 2.40 |
| サンウエーブ  | 780,200   | 2.58 |
| 河合連合    | 779,258   | 2.50 |