

真実を伝える紙 組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

生活実感について(%)

	2021年	2020年	2019年	2018年
かなり苦しい	26.5	10.9	7.5	10.8
やや苦しい	53.1	33.9	34.5	45.5
(苦しい合計)	79.6	44.8	42	56.3
ややゆとり	18.4	51	52.7	35.2
かなりゆとり	2.0	4.2	5.3	4.7
(ゆとり合計)	20.4	55.2	58	39.9

職種	
SE系	46.9%
コンサル	4.1%
営業系	10.2%
事務系	18.4%
サポート系	10.2%
本社系	4.1%
LAB系	2.0%

賃上げ要求平均額	
2021年	49,556円
2020年	38,665円
2019年	43,461円
2018年	36,782円

在宅勤務手当	
2021年	7,844円

前号では日本IBM従業員の春闘アンケートコメントを紹介させていたしましたが、今号は項目ごとの集計結果を発表させていただきます。集計から従業員の生活実態に則した要求や思いが分かります。職種とし

春闘アンケート集計発表 在宅勤務手当要求平均7800円 生活実感悪化約80%が苦しい

では、SE系、営業系、事務系など、幅広い職種からの協力をお願いしました。在宅勤務手当については、SE系、営業系、事務系など、幅広い職種からの協力をお願いしました。在宅勤務手当については、SE系、営業系、事務系など、幅広い職種からの協力をお願いしました。

在宅勤務手当について

新型コロナウイルスの感染拡大防止策として、在宅勤務に移行せざるを得なかったため、在宅勤務手当についての要求は強く、その要求金額は平均で7844円となりました。

業務のための水道光熱費等は会社が負担するのが当然であるとして、外資系や日本系企業を問わず、もはや在宅勤務手当を支給するのが常識となりつつあります(2面参照)。日本IBMにおいても、一刻も早い在宅勤務手当の支給開始が望まれます。

職場の不安・不満(3件選択)

	2021年	%	2020年	%	2019年	%
1 雇用・リストラ	69.9%	69.9	企業の将来	43.4	企業の将来	40.6
2 企業への将来	51.9%	51.9	賃金	36.0	雇用・リストラ	37.3
3 賃金	42.9%	42.9	雇用・リストラ	30.3	賃金	27.6
4 査定・評価	33.8%	33.8	労働時間	25.1	査定・評価	25.8
5 労働時間	20.3%	20.3	仕事の内容	23.4	仕事の内容	22.1
6 技能・技術の継承	13.5%	13.5	技能・技術の継承	16.6	労働時間	17.5
7 パワハラ	11.3%	11.3	査定・評価	15.4	過労・健康	16.1
8 仕事の内容	11.3%	11.3	人員不足	13.7	ただ働き	5.1
9 賃金や処遇の差別	11.3%	11.3	過労・健康	10.9	パワハラ	5.1
10 過労・健康	9.0%	9.0	パワハラ	6.9	賃金・処遇差別	4.6

生活実感については「かなり苦しい」「やや苦しい」の合計がなんと79.6%にもなります。生活実感が悪化している

職場の不安・不満

不安・不満では69.9%の人が「雇用・リストラ」と回答。分社化発表と昨年末のリストラが大きく影響していると思われる。続けて「企業の将来」51.9%、「賃金」42.9%となり、こちらの割合も上昇しました。

ことがわかります。2018年以降と比較して、最も悪い結果です。昨年9月の賃上げが延期されたことも大きく影響しています。さらに長年の賃上げ抑制の結果、特に住宅や子供の教育費にお金がかかる年代の生活が苦しくなっています。その上、2019年10月の消費税10%への増税がボディーブローのように効いており、家計への影響が顕著に出ていると思われる。

会社が約束した今年上半期の賃上げに対する要望も強くなっており、賃上げ要求額は、平均49,556円となりました。

JMITU臨時大会開催



1月30日にJMITU臨時大会が、コロナ感染予防対策を施した上で、全労連会館にて開催され、日本IBM支部からは次の2点を報告しました。本年1月の就業規則改定で待機手当の要求を勝ち取りました。例えばHWの保守は24時間365日のサービスを提供していますが、本来は三交代制など会社の制度で対応すべきです。しかし日本IBMはCEを三交代とせず「緊急呼出当番」を押し付けています。当番の時に顧客から呼出しがあった際は、必ず対応します。そのため休日でも、例えば遠出やお酒を飲むことができません。このような拘束状態を半強制的に強いていました。組合は団体交渉で3年近く粘り強く交渉し、一回20000円の待機手当を認めさせました。もう一つは組合加入者の増加です。IS分社化計画に伴い、昨年末から退職勧奨が始まりました。そのため11月から1月までの3か月間で多くの新規加入がありました。これからの組合は従業員の雇用と労働条件を守るために闘っていくことを報告し、臨時大会は閉会となりました。

1. 新型コロナウイルス禍の中、国民の雇用と暮らしを守り、日本経済を再生させることが重要課題であり、PCR等検査の拡充や医療機関への損失補填、雇用調整助成金の特例措置の延長、飲食店などへの補償などの国会請願署名に取り組む。

2. 大幅な賃金底上げ。国民の雇用と暮らしを守り、日本経済を再生させることが重要課題と位置づけており、法改正に基づいた積極的な対応を要請。

3. 労働者のやる気を引き出し、「コロナ禍」を乗り越え、企業の将来展望をつくる労使関係を確立。

4. 非正規雇用者の均等待遇を2021年春闘交渉の重点課題と位置づけており、法改正に基づいた積極的な対応を要請。

春闘経営申入行動実施



1月29日、JMITUは日本IBMを含む各社経営陣に対し、2021年春闘の立場や要求への理解と誠意ある対応を求め、次のように要請しました。

1. 新型コロナウイルス禍の中、国民の雇用と暮らしを守り、日本経済を再生させることが重要課題と位置づけており、法改正に基づいた積極的な対応を要請。

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

AI 不当労/再雇用不当労事件	03/03(水)09:50～	都庁第1庁舎南1階集合
パワハラ降格裁判	03/08(月)10:00～	東京地裁527号法廷
定年後再雇用賃金差別裁判	04/26(月)13:30～	東京地裁631号法廷

令和3年度より介護職就職支援金貸付事業という制度が始まる▼福祉の未経験者や無資格者が、ハローワークを通じて職業訓練などにおいて介護職員初任者研修を受講し、高齢や障害分野に就職することが条件だ▼その後、就職が決まると、求職者に就職支援金として20万円を支給。2年間現場で働くことと返済が免除になる制度だ▼すでに介護の有資格者向けには、復職を促す「再就職準備金貸付事業」は実施されていた▼今回は「新しく介護の仕事をする人」がターゲットとなる制度だ▼周囲で介護の仕事に興味を持つていて人がいたら、ぜひ紹介してあげてほしい。このコロナ禍においても、福祉分野は人手不足が続いている。ヘルパーとして働く女性は、高齢女性が多く、年齢に関係なく長く働くことができる環境にある。(YM)





コロナ禍だからこそ

1月27日、国民春闘共闘委員会と東京春闘共闘会議は、「2021年国民春闘勝利！1・27総決起集会」を開催し、総力をあげて21国民春闘を戦い抜く決意を固めました。

感染拡大のもとでも、大企業と富裕層は莫大な利益をあげ、内部留保も増やし続けています。その一方で働く者の賃金は下がり続けています。困難が増す非正規労働者の格差は正、働く者の貧困化阻止が必要です。解雇、

2021国民春闘勝利総決起集会

財界大企業は、破たんした新自由主義にしがみつき、雇用破壊を一層加速しています。コロナ危機に乗じて、財界と政府が一体で、多様で柔軟な働き方、雇用によらない無権利な働き方を推進しています。デジタル化、

働き方の改善を許さず

最低賃金は時間額1500円をめざし、全国一律最低賃金制度を何として実現させましょう。最低賃金の抜本的改善とあわせて、公契約で働く労働者と公務員の賃金改善を求め、社会的賃金闘争を前進させましょう。

憲法9条をはじめ改憲を絶対許すわけにいきません。共同と共闘を広げ、みんなの力で改憲の国会発議と違憲の敵基地攻撃能力保有を阻止しましょう。

人間らしい社会を

地域に労働組合をアピールし、住民や地域団体とともに、地域総行動、地域春闘を展開しましょう。単産と地域の統一行動、民間と公務の共同行動を強め、春闘の取り組みの中で組織拡大と強化を追求しましょう。

たたかきましょう。

兼業・副業、フリーランス、ジョブ型雇用などを広げようとしています。働き方のさらなる大改善を許さず、働く者の人権を守るたたかいを強めましょう。人間らしく働き続けられる職場、社会に変えようではありませんか。労働組合に団結し、職場アンケート、要求討議、要求書提出、ストライキ権の確立、行動参加を職場から強め、すべての組合員の力を結集してたたかきましょう。

組 合 なん で も 相 談 窓 口			
事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
本 社	TSDL・ISEL・System技術	大岡 義久	712-5175
本 社	GTS・ビジネスオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
大宮西	GTS・TSS・クロスエリアデリバリー	佐久間康晴	205-7817
幕 張	C&CS・セキュリティサービス	藤井 克己	205-0806
大 阪	GTS・TSS・Sol&DeIPRJ推進	河本 公彦	205-5204
事務所 連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/		
注)	上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ		
法律相談	労働問題・民事一般相談受付（要予約）		
東京法律 事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)		
旬報法律 事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)		
桜木町 法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503		
ほづみ 法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号		

在宅勤務手当の他社動向 支給するのが社会常識

コロナ禍における「在宅勤務のための自宅の環境整備費一時金の支給」の組合要求が一部実現し、日本IBMにおいて「在宅勤務のためのオフィス

企業	金額 ※
SmartHR	月額 15,000円
note	月額 10,000円(正社員・契約社員) 月額 5,000円(アルバイト)
メルカリ	6万円(半年分) [月額 10,000円相当]
ヤフー	月額 7,000円(最大)
富士通	月額 5,000円
LINE	月額 5,000円
ホンダ	日額 250円 [月額 5,000円相当]
ソフトバンク	月額 4,000円
NTTグループ	日額 200円 [月額 4,000円相当]
ブリヂストン	1回 200円 [月額 4,000円相当]
日立製作所	月額 3,000円
さくらインターネット	月額 3,000円

※ [] 内は月額相当額(日額は20日分と計算)

宅勤務の長期化に伴い、業務のための自宅水道光熱費の増加が顕著となっています。本来、業務目的の水道光熱費は会社が負担するべきですが、日本IBMは月々の在宅勤務手当を依然として支給していません。

在宅勤務手当の金額は月額ベースで3000円〜15000円と幅はありますが、在宅勤務手当を導入する動きはIT、情報通信、製造などの業界で広がっており、各企業が在宅勤務を金銭面で継続的に支援しています。もはや在宅勤務手当の支給は社会常識です。

日本IBMは、在宅勤務の推奨を強化した2020年3月に遡及して、速やかに月々の在宅勤務手当を支給するべきです。企業の負担を労働者に転嫁して利潤を図ることは、あってはなりません。

会社の不都合な真実 裁判で次々と明らかに

組合が労働争議として取り組んでいる事件において、弁論が進むにつれて会社の「不都合な真実」が次々と明らかになっています。以下にお伝えします。

再雇用賃金差別裁判

パート有期雇用労働法に基づき、シニア契約社員の待遇差の説明を求め

たところ、例えばある原告の仕事は「現役に比べレビューの回数が少ないから」というのが会社側の説明でした。

これは単なる表面的な説明にすぎません。シニア側が実際に従事している高度な仕事内容を具体的に書面で反論したところ、裁判所も「良く分かる」と高く評価しました。



弁護士会館前で再雇用原告団と支援者ら

パワハラ降格裁判

この裁判は降格が適切だったのかどうかを争う裁判です。ある原告はPIP(業績改善プログラム)が不合格になったことが降格の理由だと会社側は主張しています。ところが原告側がPIPの目標設定内容について検証したところ、設定された期間で設定された目標の達成は絶対に不可能であることが判明しました。

これを原告側が書面で反論したところ、会社側は「不知」つまり、知らなかったと答弁してきました。降格に結びつくほどの重大な目標設定について、会社はその妥当性を検証もせずに押し付けたことが判明しました。