



BOSE日本法人本社が入居しているアークヒルズサウスタワー（森ビルウェブサイトより）

世界的に有名な音響メーカーであるBOSEでリストラが吹き荒れていきます。世界的規模で展開されており、全世界の119の直営店を閉鎖するとインターネットで公表されました。現在、これを受けた形で日本でも部門閉鎖などが相次ぎ、多くの従業員が職場を追われています。

組合加入のきっかけ
BOSEには、JMITUの組合員もいます。組合に加入した人は「加入のきっかけとなったのは、BOSEと同じ外資系で、パワハラと正面から闘い、ロックアウト解雇を撤回させた日本IBM支部を知ったから」と言います。

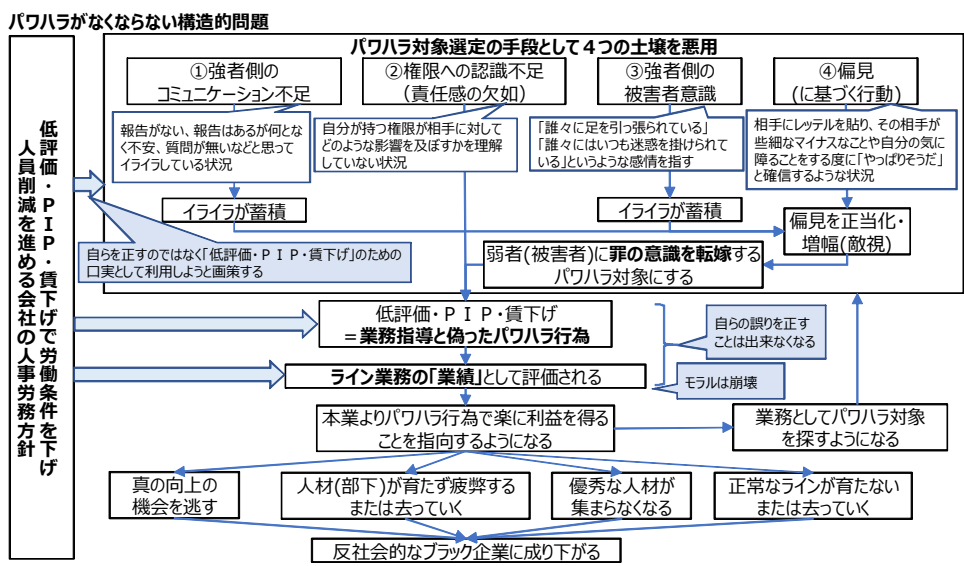
組合なんでも相談窓口			
事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
本 社	TSDL・ISEL・System技術	大岡 義久	712-5175
本 社	GTS・ビジネスオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
大宮西	TSOL・東第二TS・第四技術部	佐久間康晴	209-8019
名古屋	GTS・中部第二SOLサービス	板倉 浩	205-2205
大 阪	GFS・西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	505-5420
大 阪	GTS・TSS・Sol&DeIPRJ推進	河本 公彦	205-5204
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/		
注)	上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ		
法律相談	労働問題・民事一般相談受付（要予約）		
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝	http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)	
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子	http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)	
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚	横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503	
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史	http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号	

BOSE日本法人で苛烈なリストラ 実施内容は日本IBMのマネ

組合加入のきっかけ
BOSEには、JMITUの組合員もいます。組合に加入した人は「加入のきっかけとなったのは、BOSEと同じ外資系で、パワハラと正面から闘い、ロックアウト解雇を撤回させた日本IBM支部を知ったから」と言います。

組合加入のきっかけ
BOSEには、JMITUの組合員もいます。組合に加入した人は「加入のきっかけとなったのは、BOSEと同じ外資系で、パワハラと正面から闘い、ロックアウト解雇を撤回させた日本IBM支部を知ったから」と言います。

組合加入のきっかけ
BOSEには、JMITUの組合員もいます。組合に加入した人は「加入のきっかけとなったのは、BOSEと同じ外資系で、パワハラと正面から闘い、ロックアウト解雇を撤回させた日本IBM支部を知ったから」と言います。



パワハラがなくなる構造的な問題
低評価・PIP・賃下げで労働条件を下げ
人員削減を進める会社の人事労務方針

パワハラがなくなる構造的な問題
低評価・PIP・賃下げで労働条件を下げ
人員削減を進める会社の人事労務方針

パワハラがなくなる構造的な問題
低評価・PIP・賃下げで労働条件を下げ
人員削減を進める会社の人事労務方針

パワハラがなくなる構造的な問題
低評価・PIP・賃下げで労働条件を下げ
人員削減を進める会社の人事労務方針

パワハラがなくなる構造的な問題 会社の方針によるパワハラ業務

パワハラがなくなる構造的な問題
低評価・PIP・賃下げで労働条件を下げ
人員削減を進める会社の人事労務方針

パワハラがなくなる構造的な問題
低評価・PIP・賃下げで労働条件を下げ
人員削減を進める会社の人事労務方針

パワハラがなくなる構造的な問題
低評価・PIP・賃下げで労働条件を下げ
人員削減を進める会社の人事労務方針