

組合に入ろう！
組合に相談を！

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL : 03-3583-9037
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

2018年春闘アンケート

JMITU日本アイビーエム支部

性別 ①男性 ②女性

年令 ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60才以上

雇用 ①正社員 ②シニアプロフェッショナル ③シニア契約社員 ④臨時雇用

⑤契約社員 ⑥派遣社員・協力会社など ⑦その他 ()

労組 ①加入 ②未加入

設問1 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んでください。

①かなり苦しい ②やや苦しい ③ややゆとりがある ④かなりゆとりがある

設問2 あなたは、2018年にいくら賃上げを要求しますか。

①5千円 ②1万円 ③2万円 ④3万円 ⑤4万円 ⑥5万円

⑦6万円 ⑧7万円 ⑨8万円 ⑩9万円

⑪10万円以上(具体的金額;)円

設問3 時給の方; あなたの時給を教えてください。

()円

設問4 いま職場でとくに不安・不満に感じることを3つ選んでください。

①賃金 ②雇用・リストラ ③企業の将来 ④労働時間(残業・休暇など)

⑤ただ働き(サービス残業) ⑥査定・評価 ⑦仕事の内容・しかた

⑧過労・健康 ⑨職場の安全 ⑩賃金や処遇の差別 ⑪パワハラ ⑫セクハラ

⑬社会保険未加入 ⑭正社員として働きたい

⑮その他(具体的に;)

設問5 : 会社の将来についてご意見をお聞かせください。

設問6 : 会社の現状についてのご意見をお聞かせください。(労働条件・福利厚生・職場環境等)

設問7 : 会社が発表した「適正な勤務・健康管理の徹底」についてご意見をお聞かせください。

設問8 : 消費税率引上げや憲法問題などについておききします。

(1) 消費税率を10%に引き上げることにどう思いますか。

①増税に反対 ②増税に賛成 ③わからない

(2) 憲法「9条(戦争放棄)」の改定については、どう思いますか。

①「9条」改定に反対 ②「9条」改定に賛成 ③わからない

ご協力ありがとうございました。

※組合ホームページからもアンケート回答ができます:「各種アンケート かいな」で検索

2017年のパルスサーベイにおいて、「知人や友人にIBMで働くことを勧めますか」という質問への回答が、最も低かったそうだ▼それを受け「パルスサーベイに関するデイスカッション」というテーマの部門会議が開かれた。他の部門と比べても当部門の数値がかなり低かったとのこと、執行役員肝いりの対策会議だという▼あることか、所属長は現在の給与所得者の平均賃金が415万円で、ここにいる全員がそれを超えているのだから、処遇は悪くないと言った▼国税庁の数値は、非正規労働者もすべて含めての数字である。その数値と比較されているということは、今後ますます給料を下げられる可能性があるということを意味している▼現在の給与をこれ以上上げられないようにするためにも、組合加入が必要である。(Y)

賃金実態調査

大幅賃上げを行え！ 会社は社員の信頼を回復せよ

10月から賃金実態調査を直接回答とウェブを通じて行いました。調査にご協力いただいた皆さん、どうもありがとうございました。この調査により、日本IBMの賃金の実態が明らかにになりましたので、ここに報告します。

社員の年齢やバンドをもとにリファレンスサラリーの実態を明らかにしたのが左のグラフです。

ラフ(上図)をみていただくとうかがいますが、バンド7の賃金の幅が400万円台から1100万円台まで非常に広いことがわかります。

また、下のグラフは、2005年と2017年のリファレンスサラリー

の比較したものです。お2005年の賃金はリファレンスサラリー相当に補正しています。驚くべきことに、2006年の人事施策改悪以降、バンド7以下の賃金が極端に低く抑えられています。特に注目すべき点は、2017年の30代から40代にかけて賃金が全く上がっていないことです。11年にわたり賃金が上がらない実態と賃金減額の影響が出ていることがうかがえます。

賃金データを隠す会社

会社は以前、バンド7以下の平均年齢や平均基本給、平均昇給額、平均一時金額などを公開していました。しかし、経営上の秘密であるとして突然非公開としました。これは、労働条件を労使対等で決めるという基本原則に反するものです。会社は、他業種でも同等規模の会社や同業他社と比較して賃金を決めていっているとしますが、それ

を比較したものです。お2005年の賃金はリファレンスサラリー相当に補正しています。驚くべきことに、2006年の人事施策改悪以降、バンド7以下の賃金が極端に低く抑えられています。特に注目すべき点は、2017年の30代から40代にかけて賃金が全く上がっていないことです。11年にわたり賃金が上がらない実態と賃金減額の影響が出ていることがうかがえます。

生計費原則に基づく大幅賃上げを行え！

調査から見えてきたことは、会社の賃金施策のひどさです。他の一流企業では、少なくとも30代、40代で賃金が停滞することはありません。成果主義は賃金抑制のために使われ、生活できる賃金になっ



穂積匡史弁護士
神奈川県弁護士会所属
「ほづみ法律事務所」
2017年4月に小田急線
新百合ヶ丘駅前に開設

12月8日に私たちの年末ボーナスが支給されました。JMITU加盟主要各社の支給状況を左表にまとめました。

もはや中位以下

表の数値は一般職従業員の平均支給金額です。平均で百万円を超えると

このところがあることに驚く一方で、日本IBMの順位は近年下がるばかり。今や中位以下です。

不透明な賞与算定方法の是正が急務

組合はこれまで会社業績達成度や個人業績率、GDP付与率の合理的な

説明を求めています。特に全社員の賞与支給金額に影響する会社業績達成度の算出方法については、根拠とする会社業績をUSGAPに基づくとしながら、その数値を一切公表しない会社の姿勢には問題があると言わざるを得ません。

編による労働者へのリストラが行われている現状の中、これとたたかう労働者・労働組合を励ます、貴重な成果をあげ、わが国の労働者の権利闘争の発展にとつて、格段の寄与をした」というもので

後述するとおり、この成果は、かつてIBM支部の皆さんがHDD事業部門売却の際に奮闘して獲得した最高裁判決を、

エイボンの労働者・労働組合が活用させていたのだいたいのものです。ここに篤く御礼を申し上げます。

エイボンは米国発の化粧品会社です。日本では1976年に神奈川県厚木に自社工場を構え、以来35年にわたって製造・出荷を行っていました。

ところが、2010年12月、投資ファンドが日本人を買収すると事態が急変します。そのわずか1年半後（2012年7月）に会社分割を利用して、厚木工場を分社化し、さらにその1年半後（2014年1月）にはこれを解散して厚木工場を閉鎖し、工場で働く200名の人員削減を行いました。このとき解雇された労働者が、エイボンに対して労働契約上の地位確認を求めて提訴しました。

組合なんでも相談窓口

事業所名	職 場 名	氏 名	電話番号
本 社	TSDL、ISEL・System技術	大岡 義久	1712-5175
本 社	GTS、ビジネスオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
本 社	価格計画、S&D価格計画	石原 隆行	205-6483
幕 張	GTS、請求・売掛#1	柿本 正親	205-3174
名古屋	GTS、中部第二SOLサービス	板倉 浩	205-2205
大 阪	GFS、西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	505-5420
大 阪	西日本地区技術・技術推進	河本 公彦	205-5204
組合事務所	03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853		
連絡先	メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/		
注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
			
法律相談	労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます (電話予約をお願いします)		
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)		
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)		
岡田尚法律事務所	弁護士 岡田 尚 神奈川県横浜市中区太田町1-10 NGS太田町ビル5階 TEL 045-222-7577		
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 神奈川県川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号		

2017年末ボーナス支給状況

会 社	平均支給額
川本製作所(愛知)	1,142,400
レオン自動機(栃木)	1,030,835
アドバンテスト(埼玉)	965,100
日本アスコ(兵庫)	941,143
北陽電機(大阪)	940,000
バルダン(愛知)	926,103
リオン(東京)	882,000
ユニオン光学(東京)	875,000
自動車精工(埼玉)	859,000
関西エンジニア(兵庫)	870,000
NTTデータ	852,000
村松フルート(埼玉)	849,573
東京精機(東京)	810,000
日本IBM(組合推定)	809,353
小坂研究所(東京)	800,000
日立精機ティエラ(大阪)	800,000
明治機械(岡山)	769,684
リガク(東京)	760,000
河合連合(静岡)	755,376
光洋ST／関連	750,000
NTT東日本	747,000
NTT西日本	724,500
NTTファシリティーズ本体	724,500
ボッシュ・レックスロス	723,090

日本IBMのシニア契約社員ボーナス支給なしは異常

定年後、改正高年齢者雇用安定法に従って65才まで再雇用されて働く人を一般に継続雇用者と呼んでいます。日本IBMでは「シニア契約社員」制度がこれにあたります。

右表はJMITU加盟各社の継続雇用者のボーナス支給状況をまとめたものです。スペースの間

係でほんの一部の会社しか紹介できませんが、ご覧いただければわかるように、「正社員と同率」のボーナスを支給する会社が増えています。

ワースト3は、日本IBMのシニア契約社員は一方的にバンド

を3とされ、週5日のフルタイム勤務ですら月給17万円で賞与も無く、年収約200万円という低さです。一般に年収200万円以下はワースト3と呼ばれますが、日本IBMのシニア契約社員の処遇はまさしくワースト3と呼ばざるを得ない水準です。

年末ボーナス支給状況 日本IBMは中位以下

地方	会 社	ボーナス
京滋	カンフジ	正社員の10%
東京	南千住製作所	60歳前の9割
兵庫	関西エンジニア	定年時の70%
東京	大東工業	正社員と同率
長野	日酸TANAKA	年間125万円
東京	東洋精機	正社員と同率
神奈川	三和エレクトロニクス	正社員と同率
神奈川	松永製作所	正社員の61%
東京	日本NCR	年間120万円
埼玉	村松フルート	正社員と同率
大阪	中外炉工業	年間125万円
茨城	池貝	正社員と同率
東京	超音波工業	正社員と同率
東京	アジアエレクトロニクス	年間200万円
東京	リガク	年間4か月
大阪	日立精機ティエラ	年間42万円
埼玉	東京セキスイ	正社員と同率
東京	宇野澤組鐵工所	正社員と同率
東京	三英社	年間36万円
全国	NTT系通信会社	年間3か月
東京	大興電子通信	正社員と同率
大阪	野村製作所	正社員と同率
埼玉	ニッチ	正社員と同率
静岡	河合連合	正社員と同率