

組合に入ろう!
組合に相談を!

か い な

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL : 03-3583-9037
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

組合要求が実現 サービス残業撲滅を宣言

サービス残業の 撲滅を宣言

組合は、社員が明日への活力を持てるようにするために、サービス残業の撲滅と裁量勤務制度の適切な運用を会社に要求してきました。しかし、サービス残業や裁量勤務者の長時間労働の相談が後を絶ちません。そのため裁量勤務者も含めた労働時間を適切に把握するため、使用者の現認またはタイムカード、ICカードまたはそれに代わる客観的な記録をおこなうことが待ったなしであると要求してきました。

会社は10月24日に「適正な勤務・健康管理の徹底について」を発表しました。そこには時間外労働に関する基本ポリシーが書かれています。バンド・職種にかかわらず、月80時間以上の時間外労働を「しない」「させない」「容認しない」ことを会社が宣言したことは、素晴らしいことです。そ

時間外労働に関する 基本ポリシーを遵守

会社は続けて、10月31日「eアテンダンス週次入力開始のお願い、およびeラーニング開始のお知らせ」を発表しました。ここでは、適切な勤務時間管理を周知徹底するとともに、全ライン専門職に対し、裁量勤務適用者も含め所属社員の勤務時間管理の徹底により一層のマネジメントアテンションを払うとしました。

労働時間管理を宣言

「例外は一切認めません」としています。組合要求が実現するこの表明はとても評価できます。

プロジェクトに属する メンバーの裁量勤務の 非適用について

組合は、プロジェクトに属するメンバーの裁量勤務を非適用とするべきと考えています。これは厚労省のガイドラインに沿うものです。会社は「裁量勤務を適用するかどうかは所長が判断します」「プロジェクトチームでPMなどから業務指示を受け、業務遂行手段

会社が発表した 時間外労働に関する基本ポリシー

- ・必ず勤務実態に即した正確な勤務時間の申請をすること。
 - ・社員一人ひとり、いかなる場合であっても月80時間以上の時間外労働をしないこと。
 - ・マネジメント一人ひとり、いかなる場合であっても月80時間以上の時間外労働をさせないこと。
 - ・IBMは、いかなる場合であっても月80時間以上の時間外労働が生まれる環境を容認しないこと。
- 例外は一切認めません。

◆従業員代表選挙で組合推薦候補へ多数のご支援をいただき、心から感謝いたします。

日本の労働運動の理論的支柱 これからも元気で運動を

生熊茂実さんを励ます会

11月26日、国会議員や大学教授、弁護士、組合関係者など250人が集まり「生熊茂実さんを励ます会」が催されました。生熊さんは、45年の職業人生を労働運動一筋に活動されてきました。そしてJMITU委員長として15年間活躍され今年退任されました。特に非正規雇用や成果主義という社会問題でいち早く方針を提起され、IBM争議でもたたかいの方向性を示していただきました。来賓あいさつの中で、生熊さんが日本の労働運動の理論的支柱として多大な功績を上げられてきたことがたたえられました。日本IBM支部からは、争議の全面解決のため今後とも力を貸してくださいと言葉を送りました。最後に生熊さんから「これからも健康で力が続く限り運動を続けていきます」との挨拶がありました。大きな拍手に包まれ、生熊さんは終了しました。写真(上)あいさつする生熊さん(下)生熊さんを励ます大岡IBM支部委員長



10を超える争議団と ともに支援を訴え 京都団結・交流まつり



京都市南区の六孫王神社の境内をお借りして例年行われている「京都団結・交流まつり」ですが、今年も例年より十日早い11月12日に開催され、有意義な一日を過ごしました。全厚生、JALとエミレーツ航空、京都農協、建交労、京都生協、京都建築アスベスト、明治乳業、京大職員などの争議団体が模擬店を出して地

元の人たちが他の労組と交流しながら、支援を訴えました。JMITU京滋地本も和菓子とお茶のセット販売で参加しました。争議団紹介は午前と午後の2回あり、10を超える争議団から、支援のお礼と状況報告がありました。IBM支部からは、ロックアウト解雇裁判の状況報告をし、支援をお願いしました。(酒)

ハッパ

国連人権理事会で日本の審査を担当する作業部会は、11月16日、日本に対し218項目の勧告を発表した。特定秘密保護法などで萎縮が指摘される「報道の自由」の問題では、政府が放送局に電波停止を命じる根拠となる放送法第4条の廃止などを求める内容があった。旧日本軍の慰安婦問題では、元慰安婦への誠意ある謝罪と補償、公正な歴史教育の実施を盛り込んだ。東京電力福島第一原発事故に関連し、自主避難者に対する生活支援のほか、妊婦や子どもへの健康問題への配慮を重視すべきだとした。政府はこういった勧告を真摯に受け止める必要があるのではないか。今の政権にそれができるのか。マスコミは、政府の意向に反している内容であっても、事実を自由に報道しているのか。顧みる必要があるのではないか。(J)



上映会パンフレットより

援集会が大々的に開かれ、色とも多ほか。

出演・宇野重吉、杉浦春子、志村喬、前田吟、日監督・山本薩夫、武田敦。キャスト(敬称略)は、ありました。スタッフ・監修・山本薩夫、武田敦。の出演された。また、この映画に出演されていた日色とも多ほかの舞台挨拶が、全国の組合が参加する支援集会を計画し、各地の組合に呼びかけた。やがて支援集会が大々的に開かれ、色とも多ほか。

実はこの映画は50年前にJMITU日本ロール支部ができた時の闘争支援の目的で作られました。まさに日本IBMで行われたロックアウト解雇のような、それ以上に不法

悪な労働条件の下で、ひそかに組合の結成準備を進めていたが、ついに労働

あらすじ

労働者は、低賃金と劣悪な労働条件の下で、ひそかに組合の結成準備を進めていたが、ついに労働組合結成を会社に宣言して交渉に入った。しかし、副委員長の塚本が、会社側に寝返って第二組合を作ったため、組合の力は弱まり、会社側から様々な圧力を受け始めた。首切り、暴力団によるテロ行為、警官隊による弾圧が組合員に加えられた。労働者たちは、中立を守る者、第二組合に走る者、また、独自に会社と交渉する者と、様々な動きを示した。闘争は次第に長期化の様相を見せ、組合員たちには弱気になって脱落する者も出てきた。だが、第二組合の中でも、会社の合理化案に不満が出てきて、彼らに同情する者が増えていた。こうした事態を迎えて、全国の組合が参加する支援集会を計画し、各地の組合に呼びかけた。やがて支援集会が大々的に開かれ、色とも多ほか。

映画『ドレイ工場』を見て 労働者団結の重要性を実感

2017年11月18日に、四谷区民ホールで映画「ドレイ工場」完成50周年記念上映会が開催されました。

なことが行われ、それに対する激的な争議が行われる中、この映画が作られたのです。映画の効果もあり支援が日本全国に広がった結果、日本ロール支部の争議は勝利に終わりました。

上映会の模様

この日は、1日2回上映され、1回目と2回目の間に、生熊前JMITU中央執行委員長からご挨拶がありました。その後、この映画のモデルとなった、JMITU日本ロール支部の川田委員長からご挨拶があり、現在の日本ロールの現状について、お話されました。続いて、日本のうたごえ祭典IN石川で披露される課題曲「人間として労働者として」が合唱団の人たちによって披露されました。また、この映画に出演されていた日色とも多ほかの舞台挨拶があり、全国の組合が参加する支援集会を計画し、各地の組合に呼びかけた。やがて支援集会が大々的に開かれ、色とも多ほか。



上映会の幕間に、当時の思い出などを交えて挨拶された日色とも多さん

団結の重要性を実感

映画を見た感想ですが、大きなスクリーンで見た人生初の白黒映画でした。会社側との交渉の中で、労働者が現状の劣悪な労働環境に我慢することなく団結して戦うことが大事であること、そして会社との交渉の中で妥協しないことが重要であると感じました。

組合なんでも相談窓口			
事業所名	職場名	氏名	電話番号
本社	TSDL. ISEL・System技術	大岡 義久	1712-5175
本社	GTS. ビジネスオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
本社	価格計画. S&D価格計画	石原 隆行	205-6483
幕張	GTS. 請求・売掛#1	柿本 正親	205-3174
名古屋	GBS. インダストリアル・アプリケーション開発	板倉 浩	205-2205
大阪	GFS. 西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	505-5420
大阪	西日本地区技術・技術推進	河本 公彦	205-5204
組合事務所	03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853		
連絡先	メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/		
注)	上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ		
法律相談	労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます(電話予約をお願いします)		
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)		
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)		
岡田尚法律事務所	弁護士 岡田 尚 神奈川県横浜市中区太田町1-10 NGS太田町ビル5階 TEL 045-222-7577		
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 神奈川県川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号		

★ 「かいな」のバックナンバーがWEBで読めます。「かいな」で検索

e-Attendance入力講座

～バンド7・フレックス勤務・38時間事業所の場合をご紹介します～

今回は「よく分からない」という声をよく聞く「代休」の入力講座です。バンド7の場合、代休に振り替える時間を数分ずつでも足し合わせていくことができ、半日分、あるいは1日分の時間になったところで半日代休、あるいは1日代休を取得することができます。どれだけ代休時間が積みあがっているかは給与明細の「代休未取得時間」欄で確認できます。

e-Attendance入力画面の構造

日付	曜日	出勤区分	時間帯 始業 終業	休憩 時間	フレックス 清算	フレックス 累計	所定時間外勤務				代休勤務							
							平日 深夜外	平日 深夜	休日 深夜外	休日 深夜	平日 深夜外	平日 深夜	休日 深夜外	休日 深夜				
30	月																	
31	火																	
1	水	通常勤務				00:00												
2	木	通常勤務				00:00												

上図はe-Attendance入力画面です。右側にある「所定時間外勤務」と「代休勤務」欄の活用がポイントです。始業時刻・終業時刻・休憩時間を入力した後「計算」ボタンを押すと「フレックス清算」時間数が表示されます。この清算時間を明示的に右側の「所定時間外勤務」や「代休勤務」欄に付け替えることができます。例えば、フレックス清算が1時間だった場合、所定時間外勤務に30分、代休勤務に30分などと振り分けることが可能です。こうして再び「計算」ボタンを押すと、フレックス清算時間がゼロになります。なお、フレックス清算のプラス部分は自動的に平日時間外の残業時間とみなされます。

残業時間や代休時間を入力するコツ

所定時間外勤務の合計時間分の賃金が専門職手当分に届かないと残業代はつかず、申請した時間は消えてしまいます。その代わり代休勤務時間分として申請しておけば、たとえ数時間でもその時間は残ります。足した時間が3時間48分あるいは7時間36分以上になれば、半日代休、あるいは1日代休として使えます。

代休の取り方

PEGASUSの代休申請画面が複数入力に対応していませんので、代休勤務時間を足し込む期間を指定し、所属長にその旨を伝えるなどしましょう。なお、「午前半休」は9:00~12:00ではありません。就業規則では厳密に半日を3時間48分としていますので、例えば始業時刻を9時とした場合、9:00~12:48が午前半休となります。この場合、昼休み時間を考慮すると午後の出社は13:48からになります。

e-Attendanceでは「詳細入力画面」で代休取得した時間を入力します。例えば午前代休を取得した場合、上図のe-Attendance画面の日付のところをクリックすると、下図のような詳細入力画面が出ます。「代休取得」欄に「3:48」と入力すればOKです。

代休取得	振替勤務		緊急呼出/テレフォンアシスト				時間				e-ワーク	
	休日 深夜外	休日 深夜	緊急呼 手当A	緊急呼 手当B	テレアシ 手当A	テレアシ 手当B	平日 深夜外	平日 深夜	休日 深夜外	休日 深夜		
												<input type="checkbox"/>

★ 「かいな」の更新情報をメールで購読 できます。「かいな」で検索