カュ

JMITU(日本金属製造

情報通信労働組合) 日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6 川瀬ビル5F 〒107-0052

TEL: 03-3583-9037

FAX: 03-5562-0853 定価 月 500円

我

宣伝行動新橋駅前

で人気のメニューンビニや弁当屋

第2次賃金減額裁判 原告の喜び の声

2013年12月から3年半余りにわたって争われてきた、第1次・第2れてきた、第1次・第2行度給与から原告の本行用度給与から原告の本治が減額前に戻りました。

©2013年と20 年の2回にわたって15% の減額をされた私は第1 次賃金減額裁判に加わり、 会社の認諾を得たものの 取り戻した分は一部に留 取り戻した分は一部に留 まりました。そこで、第 2次賃金減額裁判にも加 わり、この間の差額に加 わり、この間の給与への復 えて減額前の給与への復 ました。

から感謝しています。 協力いただいたことに心 したが、部門の皆さんに びたび有給休暇をとりま

2017年9月4日

◎私は裁判期日の三回目 ◎私は裁判期日の三回目 ◎私は裁判期日の三回目 の時に意見陳述を行いま たのかもしれません。お 陰様で本給が元に戻り、 たのかもしれません。お 陰様で本給が元に戻り、 これまで差し引かれた賃 金も取り戻すことができ ました。これも組合員全 ました。これも組合員全 ました。これも組合員全 ました。これも組合員全 ました。これも組合員全 ましょう。 おしょう。 これできた成果だと思いが入して減給を食いがある。 段い止め

◎忘れもしない賃金減額
○忘れもしない賃金減額が撤回されました。あきらめるという選択肢はきらめるという選択肢はたいが、思った料止したが、思ったが、思ったが、思った給与明細を見てられました。減額前の額に戻った給与明細を見ていた以上に裁判は長く感じられました。減額前の額に戻った給与明細を見ている。

た1年4ヶ月でした。1次訴訟での認諾を引き出次訴訟での認諾を引き出次訴訟での認諾したことをさせ、「認諾したことをご奮闘いただいた弁護団の先生方や、強い団結力の先生方や、強い時けた原告の皆さん、かい続けた原告の皆さん、かい続けた原告の皆さん、 た1年4ヶ月でした。 まに引っ張っていただ のご支援いただいた皆 ただ た皆

しかしながら、賃金減額とのたたかいはまだ終 対りません。賃金減額に 対のを思います。ぜひ 対のをと思います。ぜひ がると思います。が がるが、 が。 がらが、 がらが、

「復職おめでとうございさった方のほか、突然見ながら声かけしてくだを宣伝しました。ビラを 金減額の両裁判のにおいて、解雇な ビラを取りに来たのにはます」と若い女性が自ら びっくりしました。 りて、20 両裁判の大勝利解雇および賃日、新橋駅前

きていることを実感した 網の形成が着実に進んで ださい」と声をかけられ ださい」と声をかけられ



3時10分から東京地裁709号法廷

頼を取り戻すべきだ。し社会や従業員からのほのだ。会社は情報を公開 い。社員数すら非公開だ。 これが経営上の秘密にな とんどの会社ではオープ とんどの会社ではオープ とんどの会社ではオープ を営危機に陥っている企 経営危機に陥っている企 経営危機に陥っている企 を対している企 を対している企 塗りつぶされた状態になっ では賃金データをはじめ、 では賃金データをはじめ、 では賃金データをはじめ、 では賃金データをはじめ、 ででは、のりを米飯では、中身が真っ黒になっている▼のり弁」と揶揄になっているで使われることもある。財務省が公開した森友学園問題に関するた森友学園問題に関するた森友学園では、中身が真っ黒にされた。中身が真っ黒にされた。中身が真っ黒になった。

取大12週間幕張に拘束

8月24日の団体交渉に は Accelerate は Learning と Assigning とが明らかになりました。 とが明らかになりました。 とが明らかになりました。 とが明らかになりました。 とが明らかになりました。 とがれていることがは2016年からセルフ・サーブ・モデル(Self Serv されており、ALAの実 たはこの一環と考えられます。

の実施についてもその懸摘してきました。ALAあることをこれまでも指あることをにれまでも指すがいる。

念点を協議し

ALAとは

属長から個別にメールがクシスされていません。ウンスされていません。 送付されます。そのメー属長から個別にメールが

あ

今年も

賃金減額を実施と会社発表

詳細次号

という表(左下表参照) によれば、過去4週かつ た4週の稼働率が0%の 先4週の稼働率が0%の 張で最大12週間の研修が 張で最大12週間の研修が 表で最大12週間の研修が なれます。研修の内

CEPとの違い

2016年にはCEP (Career Enh した。よく似た内容です が、会社はその違いを、 ラムであったのに対し、 ラムであったのに対し、 ログラムであるとしてい ます。つまり、GBS内 のアサインサポートに限 られるということになり ます。

適切な業務アサインは

世インすることは会社の 機要からは全て自己責任 で仕事を探すように読み 取れます。これについて 組合は以下のように追及 しました。 しました。 しました。 していることを前提とし

ることに 組で会

あくまで業務の一 週間参加してもア 環 適正に合ったアサインメントをできるだけ早く見つける。

会 必要に応じて業務の らどうなるのか。 見直しやアサインのサポー・ り I L C 検討する。 のとか。は、

団交報告

すぐに組合に相談を

算され 会の 有償稼働時 LCクレームする」「稼働対象で通常通 有償稼働率になる」 な 間には加

会社の説明とは裏腹に で鞭打ってひたすら探さ で鞭打ってひたすら探さ でもなどのやり方があれ ばそれは問題です。さら に退職に誘導するなどの 疑いがあれば、すぐに組 疑いがあれば、すぐに組

目的 L&K受講により、保有スキル強化、また、異なる領域のスキルを修得する。 実施内容 1. アサインサポート(応募案件の探し方、セルフノミネーション方法、CV改善、模擬面談等 2. スキルアップのための研修受講(e-learning 集合研修) R&CMが週次で以下該当者を抽出。上長・所属長の確認後、承認された方。 • Productive過去4週0% かつ 先4週0% • Band9以下 ラインマネジャー対象外 アサイン決定時に離任。 最大12週間参画可能。(再参画可。再参画含め、のべ12週間までとする) 参画は週単位とする(月曜開始、金曜終了) 場所 幕張事業所 サポート体制 R&CM、アドバイザー、L&K その他 現所属組織のまま異動はありません。

稼働対象で、通常通りILCクレームします。

カュ を全面解決し組織拡大

8年度 組合新体制スタート 新中央執行委員紹介 第64回全国大会 MITTER SEASON BEAUTIES

大崎の南部労政会館にて、日本IBM支部の第64回全国大会が開催されました。 ロックアウト解雇・賃金減額裁判で大きな前進があったことの報告があ 年の活動総括では、 そして、今後の活動方針を討議し、新年度で争議の全面解決を目指す年であるとし、 決意を新たに新体制で取り組むことを確認しました。引き続きご支援をお願いいたします。

このような問題を解決するには個人では力が弱するには個人では力が弱きれています。労働者のされています。労働者のされています。労働者のが組合です。ため立ち向かるが組合です。

会社は、表向き法律に定意しておきながら、満足に取れないほど多くの仕事を課しています。また高い稼働率目標が過重労の相談が多く寄せられての相談が多く寄せられての相談が多く寄せられています。その内容は精神います。その内容は精神である状況がほとんどです。 【書記長 杉野 憲作】 解雇問題、賃金減額問題、組合員資格問題に加 資の労働条件向上のため にもがんばっていきたい と思います。

るように働きかけたいと 会社自らがBCGを守

たかってきました。解雇い残業問題について、た長時間労働、賃金不払 尽力していきたいと考え指し、みなさんとともに 撤回、賃金減額撤回、 くことのできる職場を目 し、心身ともに健康に働して労働法制改悪を阻止 そ

て改善活動を実施して行またバンド8問題についの知識の向上を目指し、活動を通じて、組合活動 きたいと考えています。 【執行委員 中央執行

大岡委員長

以外にも、例えば有給木別かます。解雇や賃金減額弱い立場に追い込まれて

紹介します。

以下に新役員の抱負を

委員長挨拶

暇や過重労働の問題です。

大教行委員

だ相談 **隆行**】

マウト解雇裁判では職場 復帰を成し遂げ、賃金減 額裁判では減額撤回の和 では減額撤回の和 では減額撤回の和 では減額撤回の和 では、 では職場

【執行委員 板倉 浩】 組合員資格問題に取り 組合員資格問題に取り と思います。ま た、GBSの仕事アサイ た、GBSの仕事アサイ た、GBSの仕事アサイ た、GBSの仕事アサイ た、GBSの仕事でサイ た、GBSの仕事でサイ た、GBSの仕事です。 いきたいと思います。ま たして働ける、普通の会 社に勤める人と話せるよ うな、労働環境を作って いきたいです。 います

、 西日本 和の裁判 が と 誠 「かいな」の更新情報をメールで購読 できます。「かいな」で検索

【執行委員 酒本 第2次ロックアウト 第2次ロックアウト 終わっても、西日本を 心に活動していきたい 显 仕事

【執行委員 プライ 神谷

お客様にも満

足いただけるようなでしている。 な職場

したいと思います 吉岡真紀子

を目指

【執行委員

英知 \mathcal{O}

委員として

いきたいと思っています。にむけて会社を説得して中で、労使関係の正常化 議を支援し解決していくの立場を重視しつつ、争りき続き、気軽に相談

と思います。判に力を入れていきたい決し、バンド8と減額裁決し、バンド8と減額裁

ロックアカ

喜

います。

指してがんばりたいと思

指してがんばりたいと思

は会社にとって「利益をにとってみれば、労働者IBMという巨大企業 てきました。

常に不安と背中あわせ

がを申し上げるとともに、 がを申し上げるとともに、 がかい、 労働組合に の雇用と権利をまもるたの雇用と権利をまもるたい。 かんされることを、 心がられることを、 かずから

カュ V び、日本IBMの労働組合が加入するJMITU合が加入するJMITU合が加入するJMITU 長長に新しく選ばれました三木陵一と言います。 「IBMではたらく仲間のみなさんに新任のではたらく仲間



たたかいは、組っロックアウト

組合に加入を

支援によって、

第2310号

みずからの

雇用と権利をまもるため

MITU中央執行委員長

三木陵

制組合のみなさんととも 働組合のみなさんととも あたたかいに参加し、労 るたたかいに参加し、労 をは、IBMにおけ をは、IBMにおけ 参加してきました。 た。また、団体交渉にも 争に全力を上げてきまし 労働委員会や裁判闘

安と背中あわせの職場では安泰どころか、常に不 しまう、労働者にとってリストラの対象とされて などのレッテルを貼られ、 あるということを痛感

そうした体験をつうじて、IBMでは、どんなて、IBMでは、どんなまじめに働いている人であっても、ちょっとしたあっても、ちょっとした 体です。体です。体です。

「利益を 日本IBMの労働組合は、常に会社のリストラは、常に会社のリストラは、常に会社のリストラは、常いたたかい、労働者をまもる防波堤としての役割を果たしてきました。あらたに組合加入した仲あらたに組合加入したけるの多くが「加入したけるのの多くが「加入したけるのとの」といる。 す。それも、労働組合が 組合の力を実感していま が止まった」など、労働 たんにPIPや退職勧奨 労働者をまもる防波堤

と次、5次事 はた重要局面を迎えています。こうした闘いの前 はのもと、この1年で11 を加え入れることもできます。こうした闘いの前 明ます。3月の勝利判決・ 職場復帰を勝ち取った4 人全員の解雇撤回、2人 人全員の解雇撤回、2人 の賃金減額事件での「原告4 という画期的和解、6月 という画期的和解と遅延損害金 という画期的和解と次々 という画期的和解と次々 という画期的和解と次々 という画期的和解と次々 という画期的和解と次々 という画期的和解と次々 という画りので原告4

) [1 <u>.</u>	E & N C T ME	议。	######################################
事業所名	職場名	氏名	電話番号
本 社	TSDL. ISEL·System技術	大岡 義久	1712-517
本 社	GTS. ビジネスオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
本 社	価格計画. S & D 価格計画	石原 隆行	205-6483
幕張	G T S. 請求・売掛#1	柿本 正親	205-3174
名古屋	GBS.インダストリアル・アプリケーション開発	板倉 浩	205-2205
大 阪	GFS. 西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	505-5420
大 阪	西日本地区技術・技術推進	河本 公彦	205-5204
組合事務所	03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853		□! @ □
連絡先	メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/		1342
注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
法律相談	⟨ 対働問題以外の民事一般についても相談受け付けます(電話予約をお願いします)		
東京	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/		
法律事務所	東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)		
	弁護士 大能政一 山内一浩 並太陽介 細永貴子	httn://iunno	nrg/

法律事務所 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)

ほづみ

今 +> 1 元 + 知 敦 宛 口 号 50 83 74 05 20

ともに会社とたたかってて離さず、全国の仲間という労働組合の任務を握っ 労働者の利益をまもると であっても希望を捨てず、どんな厳しい情勢のもと の展望を切り開きつつあ きたからに他なりません。 援によって、いま勝利、職場と全国の仲間のたかいは、組合員の奮ロックアウト解雇との 解決に向け、 「反転攻勢」

まず、あなたが勇気をもっんか。そのために、ぜひ、りあげようではありませ も大きな労働組合をつくまでよりも一回り二回りたたかいの砦です。これす。労働組合こそ、そのす。 くことを強くお願いするて組合に加入していただまず、あなたが勇気をもっ

で

|法律事務所| 神奈川県川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号 「かいな」のバックナンバーがWEBで読めます。「かいな」で検索