

今こそ組合へ
団結しよう!

かな

全日本金属情報機器
労働組合(JMIU)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20番6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

退職勧奨への対応(方法)

- 1. 退職を勧められたら
「私は辞めません」言います。退職を勧められたら、すぐに組合に相談してください。一度断っても何度も退職を勧めることがわかっています。われを失って、カッとなつてはいけません。会社はそれを狙っています。
2. 「転職支援会社に行ってみないか」と言われたら
退職する気が無いのなら、絶対に行つてはいけません。退職する気があると見なされます。
3. 「あなたの評価は悪くなる」と言われたら
将来の評価について断定的な言い方をして、脅迫することはバフハラです。すぐに組合に相談してください。
4. 「あなたの仕事は無い」と言われたら
会社には雇用責任があります。適切な仕事をアサインするのは会社の責任です。あなたを辞めさせたくてこのようなことを言っているのです。組合を通して適切な仕事のアサインを会社に要求し団体交渉することができます。すぐに組合に相談してください。

PIPを提案されたら

PIPとは、いわゆる「改善計画」と言われるもので、一般的には「目標管理シート」のように題されたフォームを提示される場合が多いです。目標として提示されるものは、ほとんどの場合、一見簡単そうに見えるものがほとんどです。例えば、「コミュニケーション力の改善」など。でも、これを簡単に考えてはいけません。会社の目的は、あなたの「業務改善をした」という証拠を残すことです。達成したかどうかは関係ありません。それを受け入れて改善する必要があったと本人が認めたことそのものが証拠となってしまうのです。

- 1. PIPを提案されたら、それはあなたが「リストラの対象になった」ということに他なりません。一人ではなかなか立ち向かうことは難しいです。
2. そもそもあなたは前年度の評価に納得していますか? 評価そのものがおかしいと会社に主張していかないと、リストラの対象から外れることは難しくなります。
3. 組合を通して、PIPや評価について会社に抗議し団体交渉することができます。すぐに組合に相談してください。

米IBMは現地時間1月20日、決算を発表しましたが、その中にリストラ費用が計上されています。GTSで3億ドル、GBSで1億ドル、SWGで1億ドルです。2014年中にこれらリストラ費用が使われた形跡が無い。組合では2015年に繰り越して使われると見ています。組合が入手した情報によれば、GTS部門は1Qに全世界で4000名弱のRA(人員削減)を行なう模様です。この計画は「プロジェクトク

ローム」と呼ばれます。今までの経験から、日本IBMには10%程度の目標が下りてくると予想されます。日本のGTSでの削減目標は400名弱になると思われます。これはGTS部門に所属する社員のおおよそ10%に相当します。退職強要事件裁判から、会社は目標の3倍程度の社員に声をかけることがわかっています。すなわちGTSの30%の社員に退職勧奨の声がかかることが予想されます。新年にジニー・ロメツ

テイ・CEOが発表した大胆な部門再編はGTSに限りません。他の部門でも大きな再編が行なわれるため、GTS以外の部門でもRAが行なわれます。可能性が1月22日付Web版Forbesの記事によれば、プロジェクト・クロームはもつと大規模で、IBM全体の26%の人員が削減されるとの観測もあります。

GTS 世界で4千人弱削減
日本では10%の人員削減か

米IBMは現地時間1月20日、決算を発表しましたが、その中にリストラ費用が計上されています。GTSで3億ドル、GBSで1億ドル、SWGで1億ドルです。2014年中にこれらリストラ費用が使われた形跡が無い。組合では2015年に繰り越して使われると見ています。組合が入手した情報によれば、GTS部門は1Qに全世界で4000名弱のRA(人員削減)を行なう模様です。この計画は「プロジェクトク

転籍・出向を断る6ヶ条

- 1. 「転籍・出向」してもらいたいと言われたら
「私は行きません」とキッパリ答えましょう。「考えてみます」と答えると、責められて断りにくくなります。
2. 「今のうちに行った方がいい」「仕事は確保されるし、定年過ぎても働ける」と言われたら
「私はIBMに入社したのです」「定年までIBMで頑張ります」と答えましょう
3. 「転籍・出向を断っても業務命令で行かされるのでは」と思っている人には
転籍・出向は、別の会社で働くことになり、本人の同意なしに業務命令で行かせることはできません。特に転籍については、IBMを辞めることになり、おさらです。
4. どう答えたらよいか、わからなくなったら
「とにかく私は行きません」と答えて、あとは黙ってしまおう。
5. 「短気は損気」
「こんなうるさく言われんだったら、もう行ってやる」とカーッとならいよう、奥さんや子どもさんの顔を思い起こし、頑張りましょう。
6. 不安になったら
一人だけで思いつめず、なんでも組合に相談して下さい。私たちは、みなさんと一緒に考えサポートします。

寄稿

経営のあり方への一提言

知の創造断つ閉ざされた組織

作家 田島一

私は小説を書くのを業とする者ですが、かつては電機の研究開発部門で働き、IBMのコンピュータも使わせていただいたていました。その圧倒的な技術力に唸らされたものですが、最近、労働組合の方たちと知り合い、「ロックアウト解雇」や「過酷な人事評価システム」など、職場の実態を目の当たりにして驚きを禁じ得ませんでした。

私は、大企業の動向にとりわけ関心を抱き、小説化にも取り組んでいますが、企業経営のあり方を問題意識に取材していったとき、「東電だけじゃない閉ざされた組織が知の創造を断つ」という、「朝日新聞」「オピニオン」欄(二〇一二年九月一日)に掲載された、野中郁次郎(一橋大名誉教授)氏のインタビュー記

事が目にとまったのです。事があるに留まらず、氏は、「日本の完璧主義、過剰反応が問題なのです。米国は基本的にプラグマティズム(実用主義)です。とにかくやってみようという事です。ルーは状況に応じて柔軟であるべきだと考え、実は大雑把。そうでないトリスクもとれないし、ベンチャー精神も発揮できない。一方、日本は大雑把なものを完璧に微細化してゆく。米国よりもさらに分析的に、そしてオーバークンプレイアンス(過剰な規範順守)に走る」と指摘するのですが、米国で博士号を取得しアメリカ社会を熟知する経営者の発言ですから、重みがあります。

「新たな知を生み出すには」とは、そして野中氏は、福島の総務、企画の能力にたけた人が出世する構造に変わっていった。東電の企業体質にも触れ、「こうした能力は言語化できる知識、すなわち『形式知』」だとし、他方、「言葉にうまくあらわせない現場経験から得られる『暗黙知』」の重要性を力説します。つまり、「形式知と暗黙知を相互に変換させながら、新たな知を生み出すこと」ができていないのは、東電だけでなく「日本企業に共通する傾向」と結論付けるので

帰国後、日本企業のイノベーションを研究してきた野中氏は、「米国で学んだものは、ものごとを分析的に計量し、情報を処理した結果が経営判断につながるという考え方でしたが、現場に入ってみるとそうでもない」と語り、ホンダの小型車、

経営陣への警鐘

こうした方向が日本企業再生のカギと氏は主張しますが、「形式知」は上からの管理、「暗黙知」は社員の「やる気」を生む自由闊達な職場の風土とも置き換えられます。

田島一(たしまい)作家、著書に『時行路』(新日本出版社)ほか、日本文芸家協会会員、日本ロボット学会終身会員
「日本企業は欧米と違ってレイオフ(一時解雇)や、過激な人材の総入れ替えは

「形式知」は上からの管理、「暗黙知」は社員の「やる気」を生む自由闊達な職場の風土とも置き換えられます。野中氏は、「日本企業は欧米と違ってレイオフ(一時解雇)や、過激な人材の総入れ替えは



厚労省前でシュプレヒコール

厚労省前でシュプレヒコール
Qにロックアウト解雇
者を出させなかつたこ
とを伝えると、大きな拍



経団連前で包囲行動

Qにロックアウト解雇
者を出させなかつたこ
とを伝えると、大きな拍



大阪と同時中継で乾杯

大阪と同時中継で乾杯
願っていたものだ。(K)

1月14日に残業代ゼロ
法案反対や賃上げなどを
求めて経団連・厚労省包
囲行動がありました。最
初に朝8時からIBM箱
崎本社前で宣伝行動を行
いました。これは昨年11
月に発表された6億ドル
のリストラ費用計上に抗
議し、ロックアウト解雇
を阻止するための3回目
の行動です。30人以上の
組合員・支援者が集まり、
前回、前々回と同様に用
意した600枚のビラが
予定時間前になくなりま
した。



経団連に向かって歩く

ビラでは、年若いて耳
が遠くなった母親と電話
で大声で話したことが解
雇理由となつていたりな
ど、会社の理不尽な主張を明
らかにしました。社員の
関心も非常に高いもので
した。
続いて厚生労働省前
に移動しました。そこ
でJMIUの三木中央
書記長が、朝のIBM
宣伝行動の盛況さを報
告し、その中で昨年4
Qにロックアウト解雇
者を出させなかつたこ
とを伝えると、大きな拍

官庁・経済界にも訴え

厚労省・経団連包囲行動

賃上り行え、労働法制改悪阻止

JMIU春闘討論集会報告

1月10日〜12日にかけて関東地域のJMIU所属組合の2015年春闘
に向けた集会が行われ、大幅賃上げの実現や労働法制改悪を阻止するため
に活発な討論がなされました。各討論集会の様相を概略報告します。

◆東京地本南部地協

集会の主要テーマは、
賃上げ、労働法制改悪阻
止、組織拡大です。賃上
げについては、その必要
性、獲得手段の討議がな
され、賃上げ要求額は、
春闘アンケートや職場討
議などで、生計費原則を
土台に決定することを確
認しました。

◆東部地協

この集会に参加して、
外資系だけでなく日本企
業もモラルハザードされ
てきていることを感じま
した。
色々と報告されていま
したが一例を挙げると、
ある大企業では、タイや
シンガポールでの事業拡
張後、工場勤務の社員に
対し「みなさんにはこれ
から月給17万円で福島の
復興支援で建設現場で働

また労働法制改悪では、
特に、残業代ゼロ法案に
焦点が当てられました。
当初、年収1075万円
以上を対象としています
が、大臣の告示だけで年
収要件は容易に変えられ
てしまいます。第一次安
倍政権で取り組まれた時、
経団連が「年収400万
円以上を対象に」と要望
したことは、この法案の

危険性を示しています。
このようにどの労働法制
の変更も、経営者の立場
に立った改悪と言えます。
これらを阻止するため、
労働組合の取り組みが今
まで以上に重要になって
きます。(O)

日本IBMの現状も報
告してきました。日本の
労働法制を守ろうとしな
い会社であること、成果
主義の名の下に会社に都
合の悪い社員を解雇して
いることなどです。今年
は解雇争議で大阪を含め
た一次から四次の全ての
裁判で証人尋問が始まる
注目の年になるため、傍
聴参加も訴えてきました。
(X)

◆西部地協

ロックアウト解雇争議
の原告として参加してき

いていただきたいと思
います。いやなら退職く
ださい。」との話があり、
多くの仲間が辞めたそう
です。そんな中で、5人
が立ち上がり会社と闘っ
ています。

◆神奈川地本

JMIU生熊委員長か
ら「現在、労働者の生活
環境は、『物価上昇』と
『労働力不足』が顕在化
しており、経営者も賃上
げを拒否することはでき
ない状況であり、生計費
原則を基に大幅賃上げを
勝ち取る。」と呼びか
けがありました。力関係
を変えて要求を勝ち取る
ためには、組織拡大と
もに世論を喚起する努力
が今以上に必要という訴
えがあり痛切に感じまし

ました。20〜30才代の
比較的若い組合員の参加
が目立ち活発な意見交換
が行われました。多くの
中小企業の組合参加者か
ら、一部では景気がよく
なつたといわれているが、
我々のところには政治の
恩恵がまだまだ届いてい
ないという現状報告があ
りました。
まとめでは、雇用の安
定と賃上げ要求の実現を
めざす決意表明が各支部
から順々に行われました。
(8C)

◆千葉地本

各労組から春闘への取
り組み状況・課題などにつ
いて多くの発言があり、
今年はいつもと違うぞと
いう思いも伝わり、今春
闘で大幅賃上げを勝ち取
るぞという参加者の決意
をひしひし感じました。
(F)

組合なんでも相談窓口担当者			
事業所名	職場名	氏名	電話番号
本社	SO事業統括・LTS・ITSO事業戦略	杉野 憲作	205-6550
本社	SWG. グローバルライセンシング事業部、ELAソリューションズ	大場 伸子	206-4650
幕張	価格計画、S&D価格計画	石原 隆行	205-6483
幕張	TSDL・IMクライアント TS	橋本 弘嗣	1819-4060
豊洲	TSDL. 第一-Lotus TS	田中 純	1206-0562
豊洲	TSDL. ISEL・System技術	大岡 義久	1801-2359
豊洲	PLM SS. 設計・開発SOL SVC	本間 孝之	1209-0231
名古屋	GBS.インダストリアル・アプリケーション開発	板倉 浩	205-2205
大阪	GFS. 西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	1505-5420
大阪	西日本地区技術・技術推進	河本 公彦	205-5204
●組合事務所電話 03-3583-9037 火、水、金 10時〜16時			
FAX	03-5562-0853		
e-mail	jmiu-ibm@i.bekkoame.ne.jp 組合HP: http://www.jmiu-ibm.org/		
注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
東京法律事務所	03-3355-0611(代) 弁護士 水口 洋介、今泉 義竜、本田 伊孝 http://analyticalsocioboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/ 東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル6F 労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます (お手数ですが電話により予約をお願いします)		

2015年旗開き 地中海料理を楽しむ

組合の新年会
「旗開き」が1
月17日、16時か
ら赤坂事務所
で行われました。
大阪事務所とは
通信ソフトで結
び、総勢30人が
参加しました。
メニューは、
地中海料理のフルコース
をレクリエーション部が
料理しました。前菜はス
ペインの居酒屋でおつま
みとして人気の内容から、
ハム、ソーセージ、マツ
シュルームのオリーブ炒
め、チーズ、ホウレン草
のお浸しサラダ。お酒を
酌み交わしながら前菜を
楽しんだ後は、イタリア
ンのスパゲティ2種。イ
カスミ・ソースは、イカ
の細切りをトマト、玉ね
ぎと共に黒いソースの中
に忍ばせ、イカのうまみ
を引き立たせた絶品。バ
ジリコ・ソースは、バジ
ル、オリーブ油にナッツ
(アーモンド、カシュー
ナッツ、くるみ、ピスタ
チオ)を荒く砕いた状態
で混ぜ合わせ、バジルの

香りとナッツのコクを合
わせた逸品。とりあえず、
参加者のおながが落ち着
きました。
ここで、各組合員が思
い思いに話をし、日頃の
組合活動時とは異なる一
面を垣間見ました。会を
締めくくるメインディッ
シュは、パエリヤ・パ
レンシアナ。山海の珍珠
を使い、スペインから取
り寄せたサフランの色と
香りでまとめました。
デザートは、パイナッ
プルの飾り切り。最後に
大岡委員長の決意表明が
ありました。おいしい料
理を食べながら互いの団
結を深め合い、今後の闘
いを頑張りぬく思いを共
有した会でした。(レ)



2015年
明けて早1カ月。
今年こそは良い
年にしたいと願
う一方で、世の
中の動きは株価
の大幅な下落や
海外ではギリシャのEU
離脱問題、フランスの企
業への連続銃撃テロと、
波乱のスタートの印象が
ある▼このような状況の
最中、1月には日本IBM
の社長が交代したが、
これによって私たちの働
く環境は、どのように変
化するのか▼前社長が在
任中にとつた施策で最も
強く記憶に残つたものを
上げるとすればロックア
ウト解雇だ。それまでの
日本の常識では考えられ
ないやり方を、外国人社
長の下で実践した形で、
裁判は進行中だ▼後任の
社長は日系アメリカ人。
和洋折衷か、或いは前任
者の路線を踏襲するのか。
年明けからの世の中の慌
ただしさに流されること
なく、堅実な舵取りをお
願したいものだ。(K)