

退職勧奨 されたら 組合へ連絡

かしな

全日本金属情報機器
労働組合(JMIU)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円



尋問に答えるサム・ラダー
取締役常務執行役員

ラダー氏は会社側弁護士との主尋問で「この数

※会社側主尋問

ラダー氏は原告側弁護士による反対尋問で、フランスIBMが2013

※原告側反対尋問

あふれました。

は人員削減が目的ではなく、業績不良を理由とするものと主張しました。

※人員再調整費用について

年、2014年、140名の人員削減を行うことを労働組合と協議している事実について知っているかの質問に「知りません」と回答しました。

ロックアウト
解雇裁判



※解雇プロセスについて

な判断が可能だと断言しているようなものです。

※解雇基準について

また「アメリカから人員削減の目標人数の指示がくるのではないか？」との質問に「通常、本社から人員削減の指示はきません」と回答しました。

調整費用は、2013年いくら計上されているか、支出する前に予算に計上された額を知っているかの質問に「思い出せません」と回答しました。

※4Qコスト

更に2014年4Qに6億ドルの人員再調整費

「前任の人事担当から、業績の低い従業員を解雇するための基準は文書で示されたか？」の質問に「解雇はケースバイケースであり、ルールや基準はありません」と回答しました。これでは恣意的

今後については、原告とその上司、上長の証人尋問へと進んでいきます。

2015年 はたらく仲間の要求アンケート募集中！！

どうぞ組合ウェブサイトから回答してください <http://www.jmiu-ibm.org/>
もしくは組合事務所宛に回答を記入後FAXしてください FAX 03-5562-0853
《IBMに働くIBM社員・子会社・派遣・協力会社・アルバイト等の皆さんご協力をお願いします》

このアンケートは、はたらく仲間の生活実態や2015年春闘に向けた要求や思いを集め、社会におおきくアピールするためのものです。「2015年春闘をともにたたかう金属労組懇談会」が共同して取り組んでいます。ぜひ、ご協力をお願いします。

○で囲んで回答をお願いします。

設問A; 性別 ①男性 ②女性
B; 年令 ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60才以上
C; 雇用 ①正社員 ②パート・アルバイト・嘱託など ③派遣・請負など ④その他
D; 労組 ①加入 ②未加入

設問1; あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっともちかいものを選んでください。

①かなり苦しい ②やや苦しい ③ややゆとりがある ④かなりゆとりがある

設問2; あなたは、2015年春闘でいくら賃上げを要求しますか。

(下段に具体的金額を)

①5千円 ②1万円 ③2万円 ④3万円 ⑤4万円 ⑥5万円 ⑦6万円 ⑧7万円
⑨8万円 ⑩9万円 ⑪10万円以上

具体的金額; 円

設問3; 時給者の方; あなたは時給があといくらあがればよいと思いますか(要求したいですか)。

①30円 ②50円 ③80円 ④100円 ⑤150円 ⑥200円 ⑦300円 ⑧400円以上

設問4; いま職場でとくに不安・不満に感じることを3つ選んでください。

①賃金 ②雇用・リストラ ③企業の将来 ④労働時間(残業・休暇など) ⑤ただ働き(サービス残業)
⑥査定・評価 ⑦仕事の内容・しかた ⑧過労・健康 ⑨職場の安全 ⑩賃金や処遇の差別
⑪パワハラ ⑫セクハラ ⑬社会保険未加入 ⑭正社員として働きたい
⑮その他(具体的に;)

設問5; 消費税率引上げや憲法問題などについておききします。

(1) 消費税率を10%に引き上げることにどう思いますか。
①増税に反対 ②増税に賛成 ③わからない
(2) 「派遣法改定」「残業代ゼロ法」「解雇の自由化」など「安倍雇用改革」にどう思いますか。
①雇用改革に反対 ②雇用改革に賛成 ③わからない
(3) 安倍政権が集団的自衛権行使容認の閣議決定をしたことについてどう思いますか。
①容認に反対 ②容認に賛成 ③わからない
(4) 憲法「9条(戦争放棄)」の改定については、どう思いますか。
①「9条」改定に反対 ②「9条」改定に賛成 ③わからない

設問6; 労働組合や会社(経営者)、いまの政治などに対してのご意見、要望などを自由に記入下さい。

設問7; あなたの月々の生活はどうですか。

①充分足りている ②なんとか足りている ③苦しいがなんとか足らしている ④赤字である

設問8; 設問7で赤字であると答えたかたにお尋ねします。月々いくら赤字ですか。

①1万円 ②2万円 ③3万円 ④4万円 ⑤5万円 ⑥6万円 ⑦7万円 ⑧8万円以上

設問9; あなたは、月々いくら賃金(給料)があがれば良いと思いますか。

(下段に具体的金額を)

①5千円 ②1万円 ③2万円 ④3万円 ⑤4万円 ⑥5万円
⑦6万円 ⑧7万円 ⑨8万円 ⑩9万円 ⑪10万円以上

具体的金額; 円

設問10; 時給者の方; あなたの時給はいくらですか。

①888円未満 ②888円~900円未満 ③900円台 ④1000円台 ⑤1100円台
⑥1200円以上

ご協力ありがとうございました。

労働法改悪で学習交流

はたらく女性の中央集會に参加して

11月8日・9日の二日間に渡り、全国から延べ950人を集めて「はたらく女性の中央集會東京」が開かれ、職場の実態や悩みを共有し共闘を誓いました。

8日は全体会が開かれ、基調報告や講演が行われたあと、争議団紹介が行われました。IBM支部はロックアウト解雇・賃金減額裁判についての支援を訴えました。

9日は7つの分科会に分かれて学習交流しました。参加した「労働法改悪なんて許さない！はねのけよう！解雇自由・残業代ゼロ・生涯派遣」と題した第2分科会では、毎日新聞の東海林智記者が安倍政権がすすめる労働法制改悪の内容を語りました。厚生労働省への取材経験から「声をあげ、集會をし、声をあつめる労働運動をすることが大事。役人にも声は届いている」と参加者を励ましました。JMIU日本アイビーエム支部からのロックアウト解雇の報告と東海林記者の解説により、参加者は「金銭による解雇自由化」が法制化されれば会社に楯突く人から首を切られ、労働組合は潰され、労働者が奴隷化する危険があることを学びあい、裁判でたたく原告に対する支援の輪が広がりました。

(O)



ロックアウト解雇・賃金減額撤回争議の支援を訴える

その後「解雇とたたかう」をテーマにした分科会で日本IBM、JAL、社会保険庁の事件の報告が行いました。この三つは外資、民間、公務を代表し今や「解雇三兄弟」と言われています。参加者の学生からIBMの相対評価は、職場が崩壊するのではないかと、成果主義を導入した企業が廃止を進める中でなぜ継続するのかなど積極的な意見が出されました。

リストラするな

組合加入よびかけ本社前で朝宣伝

11月14日、組合は本社前で出勤中の従業員に対し朝8時から9時半まで宣伝行動を行いました。この日の宣伝は、世界で6億ドルをかけて人員削減をするとの会社発表を受け、他労組を含め40人以上が結集し緊急の抗議行動として実施しました。

組合は「ロックアウト解雇をやめろ」の横断幕を広げ、「リストラをするな」「組合に加入しよう」と呼びかけながら750枚のビラを配布しました。



宣伝行動する仲間たち



11月15日ラパスホールで「働くものの権利討論集會」が開催されました。まず大阪市立大学西谷名誉教授の記念公演が行われ「時間でなく成果で評価される働き方は、賃金論と時間論の意図的な混同である。成果で測るからこそ時間をしつかり

職場が崩壊するのでは働くものの権利討論集會



と管理しないと働き過ぎることになる。そもそも割増賃金の意義は、超過労働に対する報酬であり、長時間労働を抑制するものである」と話がありました。

「あなたはRAの対象だ」
「低評価をつけるよ」「減額になるよ」
「転籍強要」「あなたの仕事はない」
「あなたの仕事はなくなる」
「他部門に移動先を自分で探せ」
見つからなければRAだ」

……こんなことを言われたら、組合に相談を！

組合なんでも相談窓口担当者			
事業所名	職場名	氏名	電話番号
本社	SO事業統括・ITSO事業戦略	杉野 憲作	205-6550
本社	SWG. グローバルライセンシング事業部、ELAソリューションズ	大場 伸子	206-4650
幕張	価格計画、S&D価格計画	石原 隆行	205-6483
幕張	TSDL・IMクライアント TS	橋本 弘嗣	1819-4060
豊洲	TSDL. 第一Lotus TS	田中 純	1206-0562
豊洲	TSDL. ISEL・System技術	大岡 義久	1801-2359
豊洲	PLM SS. 設計・開発SOL SVC	本間 孝之	1209-0231
名古屋	GBS. インダストリアル・アプリケーション開発	板倉 浩	205-2205
大阪	GFS. 西日本グリーンファンリティSVC	山本 茂秋	1505-5420
大阪	西日本地区技術・技術推進	河本 公彦	1505-5204
●組合事務所電話 03-3583-9037 火、水、金 10時～16時			
FAX		03-5562-0853	
e-mail		jmiu-ibm@ibekkoame.ne.jp 組合HP: http://www.jmiu-ibm.org/	

注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

東京法律事務所	03-3355-0611(代) 弁護士 水口 洋介、今泉 義竜、本田 伊孝 http://analyticalsocietyboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/ 東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル6F 労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます (お手数ですが電話により予約をお願いします)	

11月10日午後3時より、JMIU三木書記長と、IBM支部杉野書記長が、厚生労働省にて記者会見を行いました。

この会見は、前号でお伝えしたとおり、IBMの3Q決算報告にて、4Qに「Workforce rebalancing (人員再調整)」のために6億ドルを費やすことが発表され、日本でもリストラ実施が確実となったため、そのことを広く世間に訴える目的で行われたものです。団交でリストラ実施について明言を避ける会社側の対応も紹介し、共同通信社、NHKなど各社記者から質問が相次ぎ関心の高さが伺えました。



各社記者からの質問に答えるJMIU三木書記長(奥中央左)とIBM支部杉野書記長(奥中央)

リストラ実施、確実

記者会見で報告



点の指摘に対して挽回策の提示もなかった」と主張しています。この記事においては、日本IBMの内部において、上層部やUS本社の意向が優先されるため、プロジェクトの採算割れを理由に必要な投資がでないことや、PMやSEが途中で抜けることが多く人材が不足している

こともあり、その結果お客様に満足いただけない状況が発生した、と報道されています。まったく情けないまでの「変質」と言わざるをえません。

上層部やUSの意向優先、人材抜けも

以前スルガ銀行から起こされた裁判で日本IBMに多額の賠償金支払を命じる判決があった(現在最高裁に上告中)ことをお伝えしましたが、今度野村證券とその親会社・野村ホールディングスから約33億円の損害賠償を求める訴訟を起こされていることが明らかにしました(9月22日の日経新聞記事より)。野村證券は「ラップロ

スルガ銀行に続き野村證券からも、なぜ訴訟相次ぐ

座」と呼ばれる、主に富裕層向けの資産運用を証券会社に一任する口座を運用するためのシステムを開発を日本IBMに依頼しました。日本IBMは

「Wealth Manager」パッケージシステムをカスタマイズして対応しようとした。野村側は「スケジュールの延期を繰り返す、適切