

家族を守るため 労働組合へ 加入を

かいな

全日本金属情報機器
労働組合(JMIU)
日本アイビーエム支部
東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円



大峰・釈迦が岳山頂から望む日の出 撮影：古川 肇（京都・御池）

あけましておめでとうございます 労働者としての権利を獲得し 安定した生活を実現し 家族を守るために組合加入を

JMIU日本アイビーエム支部 中央執行委員長 大岡 義久

あけましておめでとうございます。
年頭にあたり一言「挨拶を申し上げます」。

解雇自由化と たたかう

全日本金属情報機器労働組合日本アイビーエム支部は、労働者の権利を守るために「たたかう労働組合」です。

「解雇自由化」につながる、部門売却やコンサルティング職の雇い止め問題、退職強要・人権侵害事件、成果主義や業績改善プログラムとたたかってきました。

成果主義により、一部の従業員が昇給し、一部の従業員が減給され、大部分の従業員の処遇は悪くなっています。

組合はまず全従業員に対し昇給することを要求しています。会社の発展のためには、社員モチベーションを上げ、チームワークを強くし行き過ぎた成果主義を改めるように要求しています。しかし会社は短期的な

利益追求に終始しています。

成果主義の 新段階突入

昨年には突然ロックアウト解雇が実施され新しい段階にはいりました。組合は早くから成果主義の行き着く先は「解雇自由化」であると警鐘を鳴らしてきましたが、いよいよ恐れていた会社の崩壊が始まったのではないかと考えています。

いま重要なことは、労使対等な会社を作ることです。会社に対し「それはおかしい」と声をあげて要求をだすことができるのは、たたかう労働組合しかありません。労働者としての権利を獲得し安定した生活を実現し、家族を守るために行動をするときがきたのです。最後にみなさんの労働組合への加入をお待ちしています。この新しい年がより佳き年になるよう心より祈念いたしまして新年のご挨拶とさせていただきます。

会社は説明できず

社員代表選出選挙も

ビジネススコアも

レノボ団交報告

レノボ団体交渉を11月30日に行いました。前回11月14日の団交を受けた組合要求書への回答から①社員代表選挙②組合掲示板設置要求③雇用延長協定について、重点的に追及しました。会社の準備してきた資料は、論理の破綻、矛盾点が多く見られました。

人事部が選ぶ社員代表？

社員代表選挙については、選挙の実施方法の決定、選挙の運営、開票結果公表まで、人事部が全てを仕切っており、行程に人事部以外の人間が誰一人関わっていないというところが明らかになりました。これは、公平に社員の代表を選出しているとは言えません。

代表選挙は、事業所長率の、快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

組合掲示板設置については、会社は「社員が効率的・快速に過すため

残業代も値切る

組合では、残業代請求裁判もたたかっています。2012年12月18日に弁論準備が行われました。

組合員二人は、組合加入前の2008年から2010年にかけて、過労死水準を超える時間外労働を行っていました。しかし当時の所属長の圧力のため、時間外労働手当をほとんど請求できませんでした。

二人の2010年2月組合加入後、組合は二人の異様な時間外労働と二人が始業・終業時刻を記録していることを知り、時間外労働手当を請求しました。会社は2010年12月に「二人の請求時間が正しいとは認識していないが、時間外労働を行ったことは認める」として請求額の一部を支払いました。しかし組合はこれに納得せず、未払い金額の請求を行いました。組合の再度の請求に対しても支払いを拒絶する会社に対して、組合員二人は残業代請求裁判を提訴しました。

組合は会社が社員にサービス残業を強制することを許しません。所属長の有形無形の圧力で時間外労働手当を請求できない場合も、始業・終業時刻、休憩時間は必ず正しく入力してください。あとで時間外労働手当を請求できる可能性があります。年俸制や裁量労働制の社員も、e-Attendanceは、必ず実態通りに入力してください。

掲示物は極めて限定しているの「説得できない」と回答してききました。社内を見渡すと「忘年会」「地区イベント」等の、業務と関係のない掲示物もあります。会社は組合掲示物を狙って排除しようとしています。組合は「掲示物が煩雑にならないように限定した区画に掲示する」と宣言し、近く掲示を実施することを伝えました。

法に沿って雇用延長を雇用延長については、平成21年3月31日に社員代表と結んだという協定書を出し、内容については平成19年4月にインターネット上に掲示をしたと回答しました。この回答によって、会社の手続きの矛盾が明らかになりました。

平成18年に施行された高年法は、従業員代表と協議し協定を結ばなければならぬと設けられているとありますが、

組合では、残業代請求裁判もたたかっています。2012年12月18日に弁論準備が行われました。

組合員二人は、組合加入前の2008年から2010年にかけて、過労死水準を超える時間外労働を行っていました。しかし当時の所属長の圧力のため、時間外労働手当をほとんど請求できませんでした。

二人の2010年2月組合加入後、組合は二人の異様な時間外労働と二人が始業・終業時刻を記録していることを知り、時間外労働手当を請求しました。会社は2010年12月に「二人の請求時間が正しいとは認識していないが、時間外労働を行ったことは認める」として請求額の一部を支払いました。しかし組合はこれに納得せず、未払い金額の請求を行いました。組合の再度の請求に対しても支払いを拒絶する会社に対して、組合員二人は残業代請求裁判を提訴しました。

組合は会社が社員にサービス残業を強制することを許しません。所属長の有形無形の圧力で時間外労働手当を請求できない場合も、始業・終業時刻、休憩時間は必ず正しく入力してください。あとで時間外労働手当を請求できる可能性があります。年俸制や裁量労働制の社員も、e-Attendanceは、必ず実態通りに入力してください。

組合では、残業代請求裁判もたたかっています。2012年12月18日に弁論準備が行われました。

組合員二人は、組合加入前の2008年から2010年にかけて、過労死水準を超える時間外労働を行っていました。しかし当時の所属長の圧力のため、時間外労働手当をほとんど請求できませんでした。

二人の2010年2月組合加入後、組合は二人の異様な時間外労働と二人が始業・終業時刻を記録していることを知り、時間外労働手当を請求しました。会社は2010年12月に「二人の請求時間が正しいとは認識していないが、時間外労働を行ったことは認める」として請求額の一部を支払いました。しかし組合はこれに納得せず、未払い金額の請求を行いました。組合の再度の請求に対しても支払いを拒絶する会社に対して、組合員二人は残業代請求裁判を提訴しました。

解雇予告で団交拒否するな

都労委で審問なし救済命令求め

組合は9月21日の団交の際に、会社側が解雇の件について話し合いを拒否したことは、団体交渉(団交)拒否として、東京都労働委員会に申し立てを行いました。この申し立てに対して、12月11日に1回目の審査が行われ、労使双方からの事情聴取が行われました。

審問無しで救済命令を

組合は、今回の申し立てでは、10月に新しく法律に規定された、審問無しでの救済命令発行を求めています。適用されれば、おそらく全国で、適

団交拒否は不当労働行為

労働組合法では、労働者が団体交渉を要求した際に会社が団体交渉を拒否できないと規定しています。今回、大量解雇予告が出されるといふ大問題が発生しました。



労働組合法では、労働者が団体交渉を要求した際に会社が団体交渉を拒否できないと規定しています。今回、大量解雇予告が出されるといふ大問題が発生しました。

労働組合法では、労働者が団体交渉を要求した際に会社が団体交渉を拒否できないと規定しています。今回、大量解雇予告が出されるといふ大問題が発生しました。

までに時間がかかったこととです。その間にも不当労働行為が続く危険性が高いのです。

団交で解雇阻止を

組合は会社の横暴な解雇を阻止する必要があると主張しています。会社が行う解雇は、解雇予告を出し、2、3日のうちに自主退職をすれば退職加算金を出します、という方法です。もちろん自主退職をしなれば、予告通り約一週間後に解雇されます。その場合、加算金は出ません。解雇問題は団体交渉で事前協議を行い、労使合意のうえで進める必要があるのです。

今後のたたかい

2回目の審査は1月16日に行われる予定です。組合は12月21日に第1回期日が行われる東京地裁でのロックアウト解雇に対する無効申し立て裁判とあわせて、会社による横暴な解雇阻止のためたたかっています。

2013年春闘アンケート募集開始!!

組合ウェブサイト <http://www.jmiu-ibm.org/>

《IBMに働くIBM社員・子会社・派遣・協力会社・アルバイト等の皆さんご協力お願いいたします。》

JMIU日本アイビーエム支部

日本アイビーエムおよび関連会社で働く労働者の労働組合のサイトです。(Lenovo, HGST, RPPSもIBM支部です。)

Home 御挨拶(かきい) ご意見ご相談メールフォーム 各種アンケート リストにいったとき JMIU日本アイビーエム支部の紹介

Recent Posts

許すな不当解雇 1 IBMの横暴に反撃する委員会
日本IBMロックアウト解雇裁判

2013年春闘要求アンケート

本年も春闘要求アンケートを行います。
IBMおよびグループ会社で働く社員・契約社員・派遣・協力会社・アルバイトの皆さん、ご協力をお願いします！

ページ

・御挨拶(かきい)
・ご意見ご相談メールフォーム
・各種アンケート
・2013年春闘要求アンケート

■ヨコのカギ

- 1 吉水小百合主演の映画『北の……たち』
4 無用な物の例え
6 巳年の前は……年
7 水素と酸素が……して水になる
9 みそ汁に入れるキノコ
11 教師、医師などの敬称
13 冬の事故に注意
15 赤、青、黄、緑、白
16 お鼻が長いね
17 謹賀新年と同じ意味
19 城に……が忍び込む
21 地中海と紅海を結ぶスエズ……
23 都会から遠く離れた場所
24 家の中の板敷きの場所
25 羽球を打ち合う競技

ザ・クロスワード

出題・モロゾス三郎



答 A B C D E F

- 24 22 20 18 16 14 12 10 8 5 4 3 2 1
馬に乗って……を射る
寒中水泳で……比べ
受け持っていた場所
映画などの続き物
寒天を用いた和菓子
裏の顔に見える星の集まり
亀の……より年の……
音譜を書く紙
……ジャケツトを著れ
ば寒さも和らぎます
青みかかった緑色
……信号
道路上で停止を知らせる……
作者
「吾輩は猫である」の
宮本武蔵は……刀渡
……タテのカギ

【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに？

組合なんでも相談窓口担当者

事業所名	種 場 名	氏 名	電 話 番 号
本 社	事業推進、事業企画・オペレーションズ	杉野 孝作	1205-6550
本 社	価格計画、S&D価格計画	石原 隆行	1205-6483
本 社	SWG、グローバル・ライセンシング事業部、ELAソリューションズ	大場 伸子	1206-4650
幕 張	TSL、第一Lotus TS	田中 純	1819-4224
幕 張	IGA AS、イノベーション推進	高山 弘之	1804-8516
豊 洲	TSL、ISEL・System技術	大岡 善久	1801-2359
豊 洲	PLM SS、設計・開発SOL SVC	本間 孝之	1209-0231
名 古 屋	ISCJ、第二AS本部、第一AS部	板倉 浩	1209-2972
大 阪	GFS、西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	1505-5420
大 阪	西日本地区技術・技術推進	河本 公彦	1505-4349
大 阪 南 港	SSO、第六MRサーバーMGT	高岡 雅之	1612-6042
京 都 御 池	サービス & オペレーションズ 生産技術	吉川 肇	1616-8523
●組合事務室電話 03-3583-9037 火、水、金10時～16時			
FAX 03-5562-0853			
e-mail jniu-ibm@belskoame.ne.jp HP http://www.jniu-ibm.org/			

注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

東京法律事務所	井護士 水口 洋介 03-3355-0611 http://analyticalsocietyboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/ 東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル5F 労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます。 (お手数ですが電話により予約をお願いします)
---------	---

お年玉懸クイズ

抽選で20名に
記念品を進呈

次のいずれかの方法で応募してください。

- ・FAX: 03-5562-0853
- ・e-mail: アドレスは1面欄外を参照
- ・はがき

〒107-0052 東京都港区赤坂2-20-6 J M I U 日本アイビーエム支部
・または最寄の組合員へ手渡ししてください

☆応募者の記入内容

・答え

A	B	C	D	E	F
---	---	---	---	---	---

- ・事業所名 ・社 内 〒
- ・内線番号 ・氏 名

☆ひとことどうぞ

□匿名希望

(紙面で紹介する場合があります。チェックを記入してください。)

☆締め切り

2013年1月22日 (火)

18時必着です。

当選発表は記念品の発送をもってかえさせていただきます。



昔、IBMは日経で大学生が就職したい企業ナンバー1を何年も連続で獲得していた。いわばナンバー1の会社で超優良企業で有名な会社だった。時は移り、学生の志望は変わり、IBMの順位は次第に落ちていった。しかし、今も尚、有名な会社であるようだ。それは、何と、ブラックリストに載る有名な会社になっている。という話。つまり、「この会社には絶対就職するな! 就職すると、人生が台無しになる!」と、学生の中では、広まっているらしい。先日、国会中継で、共産党の志位委員長が代表質問をする等、有名度はさらに高まってしまったようだ。同じ有名になるなら、もっとポジティブで好印象な会社として有名になってほしいものだ。(または、同じ有名な会社なら、昔のように世間に誇れる会社が良いですね。)