

真実を伝える紙 組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

22秋闘 日本IBMは今年9月1日付賃上げの 代替策を実施し賃上げ回数をまもれ

かいな前号(2412号)でお伝えした、組合が9月21日に日本IBMに提出した秋闘1次要求(回答指定日は10月5日)に対する会社回答が、10月4日にありました。これを受けて、組合は翌5日の日本IBMとの団体交渉で、会社回答について協議しました。以下に秋闘1次要求の賃上げ要求に対する会社回答についての協議内容(要旨)をご紹介します。

賃上げ要求に対する会社回答について
組合 就業規則通りに実施されなかった2022年9月1日付賃上げの実施要求に対し、会社は「2022年4月28日に人事担当 執行役員 カイラ・カン名で発信したレターのとおり、2022年度の給与調整は、同年5月1日付で実施しましたことを改めてお伝えします」と回答しているが、2021年度の賃上げはいつ実施されたのか。会社 2021年度に關しては、2021年4月19日に「IBM Corporation オービンド・クリシュナさんのAll IBM Broadcast Messageにて発表された」とおり、2021年5月1日付で給与調整を行います」と全社員に発表しました。

組 就業規則は9月1日に賃上げするとなつていて、2021年の9月1日賃上げは2021年5月1日に実施された、という理解で合っているか。組 会社は2020年9月1日賃上げをやらなかったのだ。2021年5月

1回少ない賃上げ

会社	2019年	2020年	2021年	2022年
日本IBM	▲ 9/1 (0.5%)	△ 9/1	▲ 5/1 (0.5%)	△ 9/1

△: 見送られた賃上げ
(会社による就業規則違反)
▲: 実施された賃上げ
(組合推定平均賃上げ率)

組 双方の理解を一致させるために質問しているのに回答がない。不誠実団交だ。会社は答えなければいけない内容だ。(上図の通り20年から22年の3年に2回しか賃上げされていないのに、そんな濁した回答はあり得ない。

会 社の就業規則違反による不利益を救済せよ

会社は、20年から、9月1日付賃上げを実施しないという就業規則違反を3年連続で行い、3回あるべき賃上げを次の方法で2回にしています。

① 20年9月1日付賃上げを実施せず、20年度の賃上げを21年の上半期に行うと発表。

② 20年度の賃上げであるはずの21年5月1日付賃上げを21年度の賃上げと言い換えて、20年度の賃上げを消去。

会社は2022年9月1日付賃上げの代替策を実施し、20年から22年の「3年に3回」の賃上げ回数をまもるべきです。

JMITUリーダー養成講座

JMITUは、10月1日と2日に第5回リーダー養成講座を静岡県熱海市で開催しました。当講座には日本IBM支部をはじめ全国の支部から委員長や書記長など役員を中心に78人が参加しました。この講座は、JMITUの23年度運動方針で提起された総学習運動のスタートです。1日目は2講座が行われ第1講座では、鈴木副委員長が労働組合の要求づくりや団体



2023司法総行動

東京地裁・都労委に要請実施

2022年司法総行動実行委員会は10月7日、東京都内で司法総行動を実施しました。さまざまな団体が参加し、日本IBM支部も定年後再雇用賃金差別争議とAI不当労働行為争議をたたかう団体として参加しました。朝から行われた東京地裁・高裁前宣伝では、定年後再雇用賃金差別裁判の杉野原告が、再雇用者の賃金差別を早期に解決



裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

定年後再雇用賃金差別裁判	10/24(月)16:00 東京地裁806号法廷
定年後再雇用不当労働行為事件 証人尋問	10/28(金)12:50 都庁第一庁舎南1F集合
AI 不当労働行為事件	組合ホームページをご確認下さい

世界には様々な暦がある。一般的には西暦が使用されるが、ユダヤ暦やイスラム暦もある。日本には昔は皇紀があり、現在も元号がある▼女王の死が英国の一つの時代の終わりを象徴したように、元号は日本の時代の変わりを意味する。しかし元号が変わっても、その変化に対応できないものがある。キンドリルの社内情報システムである▼代替策もなく、経費節減のためだけにNotesをSunSetしたため、社内申請が紙・Excelベースに戻った。幕張の事業所入館申請はメールで行っている。まるで昭和に戻っている▼筆者は残り少ない昭和に入社世代であるが、筆者の入社時すらシステム化してあった▼今年は昭和天皇即位97年目である。もしキンドリル暦があるなら、今年はキンドリル暦で未だに昭和97年である。(F)



22秋闘

キンドリルジャパン 在宅勤務関連手当の要求に前進回答

かいな前号（2412号）でお伝えした、組合が9月21日にキンドリルジャパンに提出した秋闘1次要求に対する会社回答が、回答指定日の10月5日にありました。

これを受けて、組合は10月14日のキンドリルジャパンとの団体交渉で、会社回答について協議します。

以下に秋闘1次要求の

主要な要求に対する会社回答の内容（要旨）をご紹介します。

在宅勤務関連手当の要求に対する会社回答について

在宅勤務関連手当の要求は、2020年5月の要求書簡で初めて（会社分割前の）日本IBMに提出して以来、秋闘、春闘のたびに日本IBM、キンドリルジャパン双方

に提出してきました。その結果、ようやく今回の22秋闘でキンドリルジャパンから前進回答を勝ち取ることができました。（ちなみに、日本IBMからは未だに前進回答は得られておりません。）

組合は、要求に対する今回の会社回答の不足部分について、10月14日の団体交渉で会社にただします。

■要求

①在宅勤務手当

コロナ禍での在宅勤務の長期化を余儀なくされ、業務のための自宅水道光熱費および通信費の増加が顕著となっています。

会社は、全従業員を対象として、2022年10月から在宅勤務において従業員が必要とする業務費用に充てるため、月額2000円の在宅勤務手当を支給するものと回答いたします。

②自宅環境整備手当

会社は、在宅勤務に關して業務上必要なオフィス用品／PC周辺機器、通信環境の新規整備などについて半期単位にて一定額（オフィス用品／PC周辺機器については3

■会社回答

①在宅勤務手当

会社は、全従業員を対象として、2022年10月から在宅勤務において従業員が必要とする業務費用に充てるため、月額2000円の在宅勤務手当を支給するものと回答いたします。

②在宅環境整備手当

会社は、上記制度のカタログに掲載されていない物品を購入して自宅の就労環境を整備するための自宅環境整備手当として、一時金50000円を支給することを要求します。

賃上げ要求に対する会社回答について

かいな前号でご紹介した、就業規則通りに実施されなかった2022年9月1日付賃上げの実施要求に対し、会社は実施しない旨回答しました。

これで会社は、2020年から、9月1日付賃上げを実施しないという就業規則違反を3年連続で行ったことになり、3回あるべき賃上げを2回（右図参照）にしています。

会社は2022年9月1日付賃上げの代替策を実施し、20年から22年の「3年に3回」の賃上げ回数をまもるべきです。

組合は、このように会社が就業規則に違反し、労使協議もなしに一方的に賃上げ回数を減らすことを看過できません。

よって、組合は、この賃上げが1回少ない問題について、10月14日の団体交渉で会社にただします。

労働組合とは

（学習の友社「わたしたちと労働組合」より抜粋）

学習の友社から発行された、「わたしたちと労働組合」より、労働組合とは何か、について書かれた記事がありますので、ご紹介いたします。

労働組合とは労働者の団結を形にしたもの

労働者が賃金・労働条件をよくし、安心して働き続けられるようにするために、労働者どうしが団結するしかないのです。そして「団結」を形にしたものが労働組合です。労働者は、労働組合をつくり、仲間といっしょに声をあわせることで、初めて、会社に対し、対等な立場に立ち、不当なことに對しても「ダメなものだ」と言うことができます。労働組合こそ、労働者の雇用とくらしをまもる土台なのです。

シヨンを取るのが当たり前。前の時代。人とのつながり、新しい友だちや新しい仲間をつくることは簡単にできるでしょう。ところが、誰にも相談できなくてメンタルを病んでしまう事例は減ることがありません。いくらネットを使っても、自分の悩みを打ち明けられるような仲間はそう簡単につくれません。

会社は、全従業員を対象として、2022年10月から在宅勤務において従業員が必要とする業務費用に充てるため、月額2000円の在宅勤務手当を支給するものと回答いたします。

ある職場では、派遣社員の「正社員になりたい」という思いをほとんどが正社員である職場のみんなが経営者に実現をせまることができました。

このとき、みんなが涙を流して喜びあつたといひます。

労働組合の活動は、仲間どうしでグチや不満を出し合つて話し合うことからはじまります。ときにはプライベートな問題でもお互いに親身になって取り組みます。仲間を大事にする集団が労働組合なのです。

労働組合は、労働者の団結を形にしたもの。労働者が賃金・労働条件をよくし、安心して働き続けられるようにするために、労働者どうしが団結するしかないのです。

労働組合の活動は、仲間どうしでグチや不満を出し合つて話し合うことからはじまります。ときにはプライベートな問題でもお互いに親身になって取り組みます。仲間を大事にする集団が労働組合なのです。

労働組合は、労働者の団結を形にしたもの。労働者が賃金・労働条件をよくし、安心して働き続けられるようにするために、労働者どうしが団結するしかないのです。

労働組合の活動は、仲間どうしでグチや不満を出し合つて話し合うことからはじまります。ときにはプライベートな問題でもお互いに親身になって取り組みます。仲間を大事にする集団が労働組合なのです。

労働組合は、労働者の団結を形にしたもの。労働者が賃金・労働条件をよくし、安心して働き続けられるようにするために、労働者どうしが団結するしかないのです。

何よりも仲間を大事にする

SNSでコミュニケーション

労働組合は、労働者の団結を形にしたもの。労働者が賃金・労働条件をよくし、安心して働き続けられるようにするために、労働者どうしが団結するしかないのです。

労働組合は、労働者の団結を形にしたもの。労働者が賃金・労働条件をよくし、安心して働き続けられるようにするために、労働者どうしが団結するしかないのです。

労働組合は、労働者の団結を形にしたもの。労働者が賃金・労働条件をよくし、安心して働き続けられるようにするために、労働者どうしが団結するしかないのです。

組 合 なん だ も も 相 談 窓 口				
会社名	事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	T S D L . I S E L	大岡 義久	03-3808-5175
Kyndryl	箱崎	オペレーションズ	杉野 憲作	080-5915-6550
IBM	大宮西	T L S . C E	佐久間 康晴	080-5915-7817
Kyndryl	幕張	D e l i v e r y	藤井 克己	080-5915-0806
IBM	大阪	T L S	河本 公彦	080-5915-5204
IBM	大阪	コンサルティング	西尾 光平	080-6706-1660
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/			
注)	上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
法律相談	労働問題・民事一般相談受付（要予約）			
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)			
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)			
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503			
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			