

真実を伝える
組合機関紙

か い な

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

5月20日第4次スト決行 第5次回答を要求



組合は、4月21日の第3次スト(午後半日)に続く今春闘の第四段階において、第4次要求を日本IBMに提示し、5月19日の団体交渉にて第4次回答を提示し協議することを要求しました。第4次要求の要旨は次の通りです▼①労働組合として求めている年齢別企業内最低賃金を踏まえ、さらに諸物価高騰を考慮した、組合員個別の5月1日付賃上げの第1次有額回答への累積回答(第2次有額回答)の要求▼②集团的労使交渉を行うために必要な指標(全従業員の平均賃上げ率や平均賃上げ率など)の回答を要求。

これに対して、日本IBMが5月18日に文書提示した第4次回答は、集团的労使交渉を行うために必要な指標(全従業員の平均賃上げ率や平均賃上げ率など)の回答を要求し、賃上げ

率2%、台後半から3%、台後半という昨年を上回る高水準に達しています。一方、日本IBMの5月1日付賃上げの組合推定平均賃上げ率はわずか1.5%です。これは今般の諸物価高騰の中、実質的な賃上げです。組合は5月23日に第5次要求を日本IBMに提示し、5月24日の給与支払い日に、決して第1次有額回答の内容を押し付けるような給与支払いをしないこと、6月2日の次回団体交渉までに第2次有額回答を提示し、当該団体交渉にて誠実に協議することを要求しました。

★本誌掲載記事の無断掲載・複写を禁じます。 連絡先メール: kumiai@jmitu-ibm.org

第5次回答 日本IBMは第2次有額回答をせよ 賃金の集团的労使交渉に誠実に応じよ



全労連・東京地評総行動

IBM・キンドリル本社前行動

5月25日、「争議の早期解決を」を掲げ、全労連・東京地評争議支援総行動が行われました。日本IBM・キンドリルジャパン本社前には、約250人の支援者が結集しました。

最初に主催者挨拶に立った全労連の小畑議長は、「IBM支部の3争議は、人権侵害と労働法違反を含む問題を抱えている」とし、「良好な労使関係を結ぶため争議を全面解決せよ」と呼びかけました。

続いてJMITUの木委員長は「賃上げを実現するためストでたたかうIBM支部に加入する若者が出ている」と職場の変化を報告しました。行動後の会社への要請では、全国一般東京の森委員長が誠実に団体交渉を行うよう要請。郵政ユニオンの日巻委員長は、職場でパワハラが横行しているようでは健全な会社の発展がないと従業員を大切にしようという強調しました。

2019年の開催以降、「自由とは、自分の頭で物事を考えること」として憲法フェスティバルが、5月28日に銀座プロッサムにて三年ぶりに開催されました。憲法フェスティバルは1987年から毎年豪華なゲストを招いて開催。今年は、あさのあつこさん、望月衣塑子さん、せやろがおいおじさん、前川喜平さんが出演しました。今回のテーマは「主権者になるう！」出演者は

「自由とは、自分の頭で物事を考えること」と「声をあげない」とは、なかったことにすること」とし「今の生活が何とかなっているから私は大丈夫」などと考えず、一人一人が主権者として物事を考えることが大切だと訴えました。

また「戦争」の反対は「文化」であり、主権者の知恵をもって平和を保つことができる、と強くメッセージングしました。



裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

AI不当労/定年後再雇用不当労事件	6/14(火) 14:20~	都庁第一庁舎南1階集合
定年後再雇用賃金差別裁判	6/23(木) 15:00~	東京地裁510号法廷
パワハラ降格裁判	5/30の判決は延期されました	

パワハラ

日本IBMに入社してすでに5年ほどが経過している中途採用者の本給が、いまだに大卒初任給に届かない問題について、団体交渉の議題にし、大幅な賃上げを求めている▼ごく一部を除く、過去15年を超える長期の賃上げ抑制制に対し、今年の組合の賃上げ交渉は、かなりの割合の「賃上げゼロ」という状況の打破を目指している▼物価高もあり「大幅賃上げで暮らしを守ろう」と何度もストライキを構えているが、この中途採用者のたかひには別の側面がある。すなわち、IBMが各従業員の給与を「見えない化」することで、中途採用者の人件費を必要以上に削減している、という事実である▼会社にとって人件費削減はコスト削減への近道だが、ここまで来ると「従業員使い捨て」の思想は明白である。会社は態度を改めよ。(龍)

★「かいな」記事をWEBで読めます。「組合 かいな」で検索

