

真実を伝える
組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL : 03-3583-9037
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

3月24日第2次スト決行 両社動くも動き遅し



JMITU主要企業 賃上回答状況

会社	回答額	%
村松フルート	11,061	3.31
リオン	10,000	3.12
超音波工業	9,627	3.16
ボッシュ・レックスロス	9,596	2.93
大和工業	9,276	-
大興電子通信	9,131	2.57
前田製作所	9,000	3.50
カシフジ	9,000	3.01
太陽ステンレス	8,900	3.24
日立建機ティエラ	8,700	3.06
川本製作所	8,600	2.87
アイエスビー	8,597	2.79
三和機材	8,109	3.00
ユニオン光学	8,000	-
東京電機	8,000	3.10

組合の強い要求によって日本IBMは5月賃上げを確約。キンドリルは第1次ストライキを受け、グローバルで7月賃上げの動きが出てきました。両社ともに動きが遅く私たちの要求に答えられていません。当労働組合はさらにプッシュすべく

3月24日の午後半日ストライキを決定しました。在宅勤務の組合員も午後1時以降、すべての業務を停止しメールも見ない在宅ストライキを決定。同時に12時30分から箱崎本社前で宣伝とスト集会を実施しネットでも同時中継を行いました(写真

ストに参加しよう

ストライキは憲法第28条で保障された権利で、賃金交渉における最も強力な交渉手段です。より多くの従業員が参加すればするほどその効果は大きくになります。

第3次回答を4月20日に指定しています。今からでも遅くありません。ぜひ、あなたも交渉に参加し給料を上げましょう。

第3次回答 両社とも有額回答せよ 不服なら4月21日半日スト

上。

JMITU主要各社ではストライキを軸に次々と好回答を引き出しています(左上表参照)。すでに3次にわたるストライキ実施したところもあり、もはや従業員平均8千円以上の回答でないと言ランキングにも入らなくなってきました。

ロシアは即時撤退を 国会前行動に1000人結集

総がかり実行委員会の主催で「ロシアのウクライナ侵略反対! 即時撤退! 国会議員会館前行動」が3月19日に行われました。「NO WAR」「ウクライナに平和を!」「ロシア軍は直ちに撤退を!」などが書かれたプラカードを手に1000人が集まり、戦争反対を訴えました。

主催者を代表して、総がかり実行委員会の藤井と批判しました。

総共同代表は「住宅地、小児病院などが攻撃され市民の犠牲を強いる無差別攻撃をロシアは直ちにやめなければならぬ」と抗議しました。

続けて、笠井亮衆議院議員は「原発まで攻撃し、爆発が起これば人類の存亡が脅かされる大惨事だ」と糾弾。更に「核兵器使用で脅しをかけている」と述べ「いい加減にしろ」と批判しました。



官民共同行動

物価高騰を上回る大幅賃上げを

官民共同行動実行委員会(東京国公、全国一般東京、JMITU東京、全印総連東京、千代田区労連)は3月25日、霞が関デモを中心に「霞が関総行動」を実施しました。西新橋1丁目交差点での22春闘宣伝行動に始まり、昼休みの霞が関・虎ノ門デモには100人が参加しました。

物価高騰を上回る賃上げを実現し、全ての労働者・国民の生活水準を向上させることを訴えました。さらに、日本IBM・キンドリルジャパンの3つの争議(パワハラ降格、定年後賃金差別、AI不当労)の全面解決を訴えて行進しました。

「官は民の要求実現を、民は官の要求実現を」を旗印に共に展開してきた官民共同行動は、2009年から始まり、今年で14年目に入りました。官民共同の共闘は年々強くなっています。



裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

AI 不当労/定年後再雇用不当労事件	4/04(月) 12:50~	都庁第一庁舎南1階集合
定年後再雇用賃金差別裁判	5/12(木) 13:10~	東京地裁510号法廷
パワハラ降格裁判 判決	5/30(月) 13:10~	東京地裁527号法廷



先週プロ野球が開幕した。日本人選手が多く活躍するメジャーリーグの開幕を楽しみにしているファンもいるだろう▼メジャーでは、昨年12月頃に労使協定が失効してから3ヶ月の間、オーナー側と選手会の団体交渉がなされ、ファンの皆さんは固唾を飲んで双方合意の行方を見守っていたのではないだろうか。この団交では主に、最低年俸、ゼいたく税、ボーナスプールについて激しく協議がなされたようだ▼先日当支部では、賃上げ要求が中心の22春闘第2回目のストライキを決定した。会社側と組合側の団交で、組合側が押しついても合意に至らなかったためだ。今も協議は続いており、このままでは第3回目のストライキも現実的になるだろう▼分野は異なるが、私たちはメジャーの選手同様、合意に至るまで闘い続ける。(YT)

3月21日をもってまん延防止等重点措置が終わり、新型コロナウイルス感染者も減りつつあるようですが、まだまだ余談を許さない状況が続いています。「入社したばかりで貯金もないのに、新型コロナウイルスに感染して入院でもしたら生活費が足りない」

新型コロナウイルスにも対応

新たに入社された皆さん、故郷を離れ、新生活を迎えた皆さんもいらっしやることでしょう。そんな皆様の新しい生活に合わせ、2面でお知らせした全労連共済をさらに詳しくご紹介します。

もしもの備えはできていますか？組合と全労連共済に加入しよう

安心してください。日本IBMグループとキンドリルジャパングループには、頼れる労働組合があります。それが当労働組合「JMITU日本IBM支部」です。まずは両社の労務政策の特徴と、

4月1日付で入社された新入社員の皆さん、そして中途入社の方皆さん、このコロナ禍の中で就職できたことを一緒に喜びあいましょう。

しかし、喜んでばかりいられません。会社分割された日本IBMとキンドリルジャパンがこの先大丈夫なのか、不安の人も多いでしょう。さらに外資系の両社がブラック企業であることを承知の上で入ってきた人も多いと思います。ひどい目に会わないか、きつと不安で一杯でしょう。

日本IBM・キンドリルジャパングループに頼れる労働組合あり

労務政策の特徴

両社の労務政策の特徴は「ラインによる人事管理」です。つまり昇給額や人事異動など、普通は人事部門が決めることを

完全にラインマネジャー、すなわち皆さんの所属長が決定します。ラインに強大な権力を持たせ、所属している個々の従業員を支配するのがこの会社の労務政策の根幹をなしています。



があなたの生殺与奪権を持つているのです。この圧倒的な力関係の差がパワハラの原因になります。事実、パワハラ4点セットが社内で猛威をふるっています。

パワハラ4点セット

ラインによる人事管理は、皆さんから見れば会社の圧倒的な力を背景にした所属長によって個々人が「会社対個人」の関係で支配されることを意味します。つまり所属長

①人事考課権限を濫用し、恣意的な低評価をつける「パワハラ低評価」。

②リストラのターゲットになると突然対象者になる「改善指導」（ペフォーマンス・インプループメント・プログラム）という名の「パワハラPIP」。

③会社から追い出す目的で賃金を下げる「パワハ

ラ賃下げ」。

④賃下げされても会社を辞めないでがんばっていると待っている「パワハラ降格」。

働きだしてみれば、あらゆる従業員が所属長との関係をどう良好に保つかに腐心しながら働いていることが分かってくるでしょう。そのあり方は異常なほどです。それが、パワハラ体質の証明と言えるものです。

います。

最上位の憲法で労働者の団結権が認められていることから、日本の労働法の考え方は「会社対労働組合」という考え方が基本になっています。

「会社対労働組合」の関係に持つてゆくことができます。つまり、パワハラは恐怖から解放されるのです。

個の管理によって従業員一人一人が孤立する傾向がある中でも、当労働組合には皆でオープンに話し合うことができるコミュニティがあります。また、当労働組合に入るとお得な保険である「全労連共済」に加入することが出来ます。若い時から入ればさらにお得です。その上、労働組合であれば「ろうきん」から有利な金利で住宅ローン等の借入れをすることが出来ます。

★ 「かいな」の更新情報をメールで購読できます。「組合 かいな」で検索

「長期の入院や療養になったら、歩合制の私の生活はどうなるんだろう」

「最近なぜか不安でよく眠れない」などと悩みは様々で尽きません。セット共済なら、長期の入院やリハビリ療養、うつ病による休職までカバー。これらすべて給付対象なのです。

セット共済って何？

セット共済とは、数ある共済の中からおススメの共済を組み合わせ、5つのパッケージにしたものです。

例えば24歳の方がコースAを選んだなら、掛け金は月々1500円。病気による入院の場合は1日5000円の給付。安静休業の場合は、同2500円が給付されます。

このように、人生で高い買い物と言われている

保険の代わりに、手ごころな掛け金で加入できる個人共済をセットにしたものが、セット共済の特長です。

5つのセット共済

セット共済のイメージができたところで、ライフステージごとの内容を見ていきましょう。セット共済には年齢や生活スタイルに合わせ、A～Eまでのコースがあります。

Aコース

24歳までの新入組合員で、まずは必要最小限のセットがほしい。そんな方に特におすすめな内容となっています。内容は、医療6口、交通2口の組み合わせです。月々900円の掛け金で、病気による入院で日額30000円の給付、その他不慮の事故による入院では同4

000円、安静休業では同15000円が給付されます。この春、新しくご入社された従業員の方にとっては、今後の人生のスタートダッシュとして加入されるのも良いでしょう。

Bコース

64歳までの単身者におススメです。医療10口、交通2口の組み合わせです。月々11000円の掛け金で、病気による入院で日額50000円の給付。そのほかにも充実の補償内容となっています。

Cコース

20代、30代の若手の方におススメの内容となっており、生命20口、医療10口、交通2口の組み合わせです。

Dコース

お子様のいらっしゃるご家庭向けで、生命50口、医療10口、交通1口の組み合わせです。

Eコース

組 合 な ん で も 相 談 窓 口				
会社名	事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	T S D L . I S E L	大岡 義久	712-5175
Kyndryl	箱崎	オペレーションズ	杉野 憲作	080-5915-6550
IBM	大宮西	T S S . C E	佐久間康晴	205-7817
Kyndryl	幕張	D e l i v e r y	藤井 克己	080-5915-0806
IBM	大阪	T S S	河本 公彦	205-5204
事務所 連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/			
注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ				
法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)			
東京法律 事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)			
旬報法律 事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)			
桜木町 法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503			
ほづみ 法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			

★ 「かいな」のバックナンバーがWEBで読めます。「組合 かいな」で検索