

真実を伝える
組合機関紙

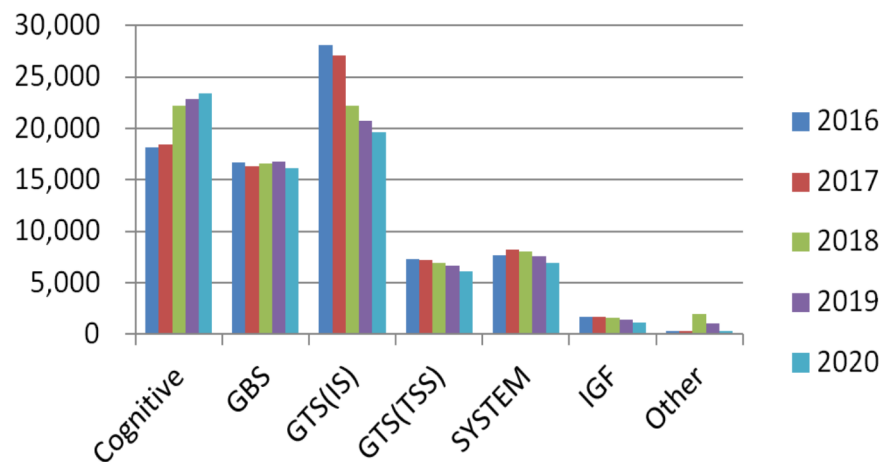
かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

各部門売上推移 (縦軸 売上M\$)



将来は大丈夫なのか

上図は米国IBMのリアル・レポートをもとにして組合が作成した各部門別の2016年から2020年までの売上推移です。

日本IBMのインフラストラクチャー・サービスが分割されてできる日本の法人名が「キンドリルジャパン」、その百分子会社2社の名称がそれぞれ「キンドリルジャパ・テクノロジーサービス」と「キンドリルジャパン・スタッフオペレーションズ」であることが発表されました。そこで、この間に組合が会社と団体交渉をして得た情報などをと、この会社分割の懸念点を以下に解説します。

これでは不採算部門を切り離して本体を救う分割なのではないか、という疑問が出てきます。日本IBMではこの部門の売上は世界と比較して堅調に推移していますが、それでもグローバルから見れば売上に占める割合は2割に満たない規模です。万が一キンドリルのグローバル本社が倒産するようなことになれば、キンドリルジャパンもひとたまりも無いでしょう。会社は営業体制を変えてマルチベンダー化することによって売り上げを増加に転じさせようとしています。そうであれば、営業人員の増強やマーケティング体制の強化が必要になってきます。組合は3〜5年の事業計画を提出し、営業部門、マーケティング部門、研究部門の増強計画を説明することを求めています。

子会社の扱いについて

「キンドリルジャパン・テクノロジーサービス」と「キンドリルジャパン・スタッフオペレーションズ」に「会社分割」の形で労働条件を承継しながら移籍できるのはIJDとISOCからだけであることが分かりました。残るCSOL、IGSCH、TSOL、ISEからは、いわゆる転籍、すなわち一旦会社を辞めてから先方の会社に入り直す形になります。正しく同意が取られるのか、労働条件に不公平が無い形で転籍が行われるのか、注視する必要があります。

キンドリルジャパン 大丈夫なのか

全労連・東京地評争議支援総行動

5月27日昼、全労連・東京地評争議支援総行動が行われました。日本IBM本社前には、大勢の支援者が結集しました。まず主催者挨拶として東京地評の荻原議長は「パワハラを行うのは会社が目論みを追求する経営方針を掲げ、歪んだ労務政策にしがみついているからである」と批判。続けてJMITUの三



パワハラ降格裁判状況

パワハラ降格裁判の第9回口頭弁論が5月17日に行われました。会社が行ったことが不当だとして争っている事件です。

原告・被告双方の主張の中で、降格についての立証責任が一つの争点になっています。本来、会社が2人を降格した理由を主張・立証し、原告がそれに反論するというのが正しいやり取りです。パワハラ降格裁判の類型の事件として、マッキンゼー・エリクソン裁判がありますが、その裁判では会社主張・立証する責任が行われます。



裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

定年後再雇用賃金差別裁判	6/10(木)11:45～	東京地裁510号法廷
A I 不当労/定年後再雇用不当労事件	6/25(金)09:50～	都庁第1庁舎南1階集合
パワハラ降格裁判	7/12(月)13:15～	東京地裁527号法廷



IBMに勤める者にとつて決して他人事ではない「過労死」。「過労死等防止対策推進協議会」において、2回目の大綱改訂が審議されている▼厚生労働省のサイトにある改訂案を見ると、労働時間、勤務間インターバル、有給休暇取得率、メンタルヘルス対策などにつき、数値目標が設定されている▼労働時間については、週60時間以上の勤務者を5%以下に、勤務間インターバル制度は適用企業を15%以上に、年次有給休暇取得率を70%以上に、と具体的な数値が並ぶ▼一方、春闘要求に対する会社回答を確認すると、平均年間総労働時間は無回答となつて10年近くなり、有給取得率の数値も一昨年度のもの、勤務間インターバル制度はいまだに正式導入がない▼会社は組合の要求を真摯に検討し、適切な過労死防止対策を実施せよ。(龍)



銀行とろうきんの最大の違いは、ろうきんにおいては営利目的の運営をしていない点です。銀行では個人への融資が約28%、企業への融資が約64%であるのに対し、ろうきんでは勤労者への融資が99%強にも及びます。労組や生活協同組合で働く人々がお互いを支え合

い、資金を利用することで運営し、得られた利益を利用しやすい商品として利用者に還元しています。ろうきんは身近に、資金を利用すること、給与振込、財形貯蓄、E-預金、カードローン（マイプラン）を契約すると、500円のQUOカードが貰えます。メインバンクが決まっていらない方は、是非検討してみたいかがでしょうか？



を月々自動で引き落としで貯蓄してくれます。臨時の入金や額の変更、自由な引き出しが可能です（満期日を決めないエンドレス型の場合）。女性向けを対象としたエンドレス型の積立制度Rukuo（ルクオ）もあり、契約するとノベルティを貰えます。

組 合 な ん で も 相 談 窓 口			
事業所名	職 場 名	氏名	電話番号
本 社	T S D L ・ I S E L ・ S y s t e m技術	大岡 義久	712-5175
本 社	G T S ・ ビジネスオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
大宮西	G T S ・ T S S ・ クロスエリアデリバリー	佐久間康晴	205-7817
幕 張	C & C S ・ セキュリティサービス	藤井 克己	205-0806
大 阪	G T S ・ T S S ・ S o l & D e l P R J推進	河本 公彦	205-5204
事務所 連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/		
注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
法律相談	労働問題・民事一般相談受付（要予約）		
東京法律 事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)		
旬報法律 事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)		
桜木町 法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503		
ほづみ 法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号		

夏ボーナス一次回答 バンド7以下 組合推定平均77万6千円 昨年下半年の1.77ヶ月

損益計算書の要旨		
(単位：億円)	2019年	2020年
売上高	9,039	8,693
売上原価	7,354	6,859
売上総利益	1,685	1,834
販売費および一般管理費	1,109	988
営業利益	576	845
営業外収益	135	118
営業外費用	21	15
経常利益	690	947
特別損益	86	△79
税引前当期純利益	777	868
法人税、住民税及び事業税	269	279
法人税等調整額	△53	△42
当期純利益	561	631
会社業績達成度	51	37

今年度の賃上げは2回あるのか 2点目は、何年度の給与調整かの表記が一切無いことです。つまり、延期した昨年度分の賃上げと、今年度分の賃上げを

JMITU主要各社 賃上結果		
会社	平均賃上額	%
村松フルーツ	10,903円	3.49
前田製作所	9,000円	3.66
新光機械	9,000円	4.50
三和機材	8,888円	3.03
川本製作所	8,800円	2.93
アイエスビー	8,674円	2.96
東京電機	8,500円	3.40
日本ロール	8,100円	3.15
吉原鉄道	7,900円	3.32
超音波工業	7,680円	2.54
ボッシュ・レックスロス	7,580円	2.35
福原精機製作	7,516円	2.66
リオン	7,300円	2.35
カシフジ	7,300円	2.45
東日本三菱自動車	7,139円	2.77