

真実を伝える
組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

日本IBMの分裂必至 どうなる労働条件

米国時間2020年10月8日、全世界で展開しているインフラストラクチャー・サービスが来年末までに分社化されることと発表されました。具体的にはGTS(グローバル・テクノロジ・サービス)部門の中で、最も大きな売り上げを占めるアウトソーシングとその関連サービスの販売と運用に携わっている様々な部署が分社化されることを意味しています。

日本IBMのGTS部門は売上の約四割を占める最大の部門です。今回の発表で、日本IBMが二つに分裂することが必至の情勢となりました。組合は10月9日に開催された団体交渉で要求文書を出し、協議を申し入れましたが、会社はすぐには回答せず改めて文書回答するとの姿勢が明らかになりました。紙面で発表します。

ここで私たちが従業員として考察します。労働争議もありました。HDD事業部門売却の際に労働契約承継法違反だとして裁判になりました。その結果、当該労働者の権利や労働条件は守られました。このケースは重要な判例として厚労省サイトに紹介されています。

裁判はあくまでも個人が対象です。シニア契約社員制度自体が変わるわけはありません。現在シニア契約社員で働いている人は待つ必要があるかもしれません。この集団訴訟に参加して、ご自身の権利を守りましょう。

労働法制 中央連絡会開催

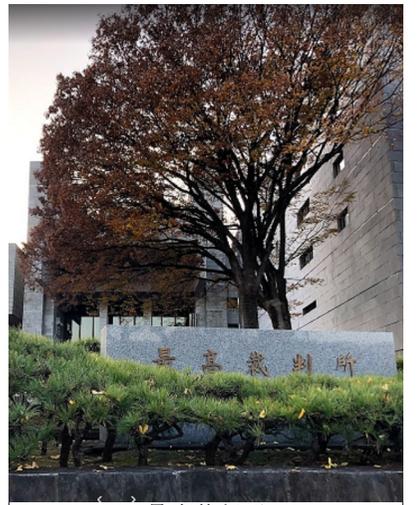
自由法曹団、MIC、全労連などで構成する労働法制中央連絡会は10月8日、2020年度総会を全労連会館で開催しました。総会には32団体の44人が参加しました。



10月2日、司法総行動を実施しました。司法総行動は労働者・国民の利益を擁護する司法を求め、"わかりやすく利用しやすい裁判を国民の手"をスローガンに取り組み始めた運動です。

午後からは最高裁前行動(写真右)を行い、パワーハラ降格裁判の原告として東京地裁へ要請に行きました。毎回会う民事

訴訟管理官とは顔なじみになりました。他の争議団の要請では解雇にまつわる事件もあり、最近のニュースでも話題になっているように企業による解雇が増え、雇用が益々不安定になっていると感じました。JMITUが特別な位置付けで態勢をつくって、IBMDBだけの問題ではなく、全ての働く仲間にも影響します。今後裁判の勝利を目指して、何度でも要請に行くつもりです。



最高裁判所 (GoogleStreetViewより)

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

パワーハラ降格裁判	10/19(月) 10:00~	東京地裁527号法廷
AI 不当労働行為事件	10/22(木) 12:50~	都庁第1庁舎南1階集合
定年後再雇用賃金差別裁判	12/10(木) 13:30~	東京地裁510号法廷
パワーハラ賃下げ裁判	12/14(月) 11:00~	進行協議 東京地裁民事19部

週末ごとに 天気は崩れGOTOにも気分乗らない日々である。政府の乱発する「総合的、俯瞰的」という言葉に、既視感が甚だしい。「どこで聞いたんだっけ」とわざわざ思いだす必要もない。組合要求に対する会社回答によく使われる言葉である▼不当に低い個人業績率について、具体的な説明を求めても最終的には「所属長の総合的な判断の結果である」とされる。個別要求についても「個別要求法」ではぐらかしたり、「要求に応ずる考えはありません」と木でくくったような対応が返ってくる。▼そんな中でも一部の要求については実現につながり、処遇の改善につながっている▼世の中の多くの「こと」同様、会社の中のできごとについてもあきらめず声をあげつづけることが大切なのだと思う。(K)

シニア契約社員の 賃金差別裁判始まる

2020年4月1日に提訴後、コロナ禍で遅れていた「定年後再雇用賃金差別裁判」がいよいよ始まりました。10月1日に第1回口頭弁論が開かれ、原告2人による意見陳述が行われました。以下に原告らが指摘したシニア契約社員制度の問題点をご紹介します。

8割減の収入

シニア契約社員になっても定年前と同じ仕事を継続し、今いる正社員と一緒に仕事をしています。それにもかかわらず、定年前と比較して約8割減の収入になります。賞与も手当も無くなります。

不誠実な会社の態度

シニア契約社員の劣悪な労働条件について、パワー有期雇用労働法に基づき説明と交渉を団体交渉

秋闘回答 働き方改善と賃上げ再要求

まともに向き合わない会社

10月1日に、秋闘一次要求に対する会社回答がありました。団体交渉が10月9日に行われましたので、その内容を紹介します。

デリバリー部門の働き方(組合要求)

GTS部門やGBS部門では、無理な要員計画で案件を受注し、要員計画が本来必要な要員とあっていない状態のプロジェクトがほとんどです。

1. 無理な要員計画の原因となっている異常に高額な要員単価を是正すること。
2. 無理な要員計画での案件受注がないよう、会社が責任をもって受注前のレビュー体制を確立すること。
3. プロジェクトが始まった後、要員の増強が必要になった時、会社が責任

をもって要員を増強すること。

(会社回答・原文まま)

まず、会社は、貴組合の主張する「GTS部門やGBS部門では、無理な要員計画で案件を受注し、要員計画が本来必要な要員とあっていない状態のプロジェクトがほとんど」であると認識をあらびに考えはありませ

したが、1について、無理な要員計画であることを前提とした貴組合の独自の見解、断定に基づく要求に応じる考えはありません。

また、貴組合が併せて主張する、異常に高額な要員単価であるという見解も持ち合わせており、せんことを申し添えます。2および3については既に確立されている会社所定のルール、仕組みの中で厳格かつ適切な運用が

なされているとの考えです。なお、現場での厳格かつ適切なプロジェクト運営がなされるように、会社は関連する教育、指導を今後も継続的に実施してまいります。

また、具体的な事例において違法の可能性ある場合はもとより、疑義がある場合には、適切な機会にて調査の必要性の是非を検討し、続く調査結果に基づき、都度必要な措置を検討、実施します。

団体交渉でのやりとり

組合 異常に高額な要員単価でないと主張されるに至った根拠は？バンド7の一人月のサービ金額は幾らと認識しているか、一般的なお客様で一人月の上限相場値は幾らと認識しているか。
会社 異常に高額な人員

単価であるという意見に対して、その認識を会社は持っていない。なぜそう思うのか、裏付ける数字を出してほしい。

バンド7の2019年の価格設定で一人月がX万円だ。お客様が想定する金額はY万円程度が上限と聞く。Z倍だ。
会 全プロジェクトには当てはまらないはずだ。
組 おお客様の考える金額でなく、高額であるということだ。

単価が高いということとは付加価値も高いということだ。単価が高いだけが問題ではない。高い分だけ付加価値が高い仕事をIBMはしてみせる。

コンビニエコーヒーションプのコーヒーマシーンの違いと同じだ。要員計画に無理があるのであればそれはそれで改善が必要だ。

付加価値も高いという話があったが、そう見せかけるために事実と異なる時間報告をしていることもある。

事実と違う労働時間のレポートは許されない。組 次に2と3の既に確立されている会社所定のルール、仕組みは何を指すのか名前だけでも教えてください。

賃上げ再要求について

これまで10年以上にわたる人件費総額削減の是正をするため、平均5万円の賃上げが必要だ。それが対し会社は、「平均5万円の賃上げせよ」との要求に応じる考えはありません。給与調整額は、

組合が実施した賃金実態調査から、2005年の賃金と比較して、200万円も下がっており、大幅な賃上げが必要です。それが対し会社は、「平均5万円の賃上げせよ」との要求に応じる考えはありません。給与調整額は、

一人ひとりの社員の業績評価を元に、会社の報酬プログラムを基本となる方針である。ハイ・フォー・パフォーマンスに基づいて決定しております。そのため、貴組合の要求する全員への一律の賃上げはIBMのポリシーと容れないものです」と回答。

しかし組合は「一律に」賃上げを要求しているわけではないため、再回答を要求しました。

また、昇給停止発表について、「昇給停止発表の理由となった会社の業績について、曖昧な説明に終始せず、具体的な数値をもって説明すること」「昇給停止は、米国本社の業績を問題にしているようだが、具体的な数値の根拠を示し説明すること」「なぜ日本IBMの従業員の賃金決定に際して、日本IBMの業績を考慮しないのか、その理由を具体的に示し説明すること」などを要求しましたが、会社は、何ら具体的な数値や根拠を示した回答をしませんでした。

全労連共済のご紹介

今回は全労連共済についてご紹介いたします。

全労連共済とは「小さな掛金で「大きな保障」をモットーとする非営利の団体で、全国に45もの事務所が存在します。各産業別の労働組合が運営している共済と助けあう機能を持っている、つまり、助け合いで成り立っている組織です。

火災共済のご紹介

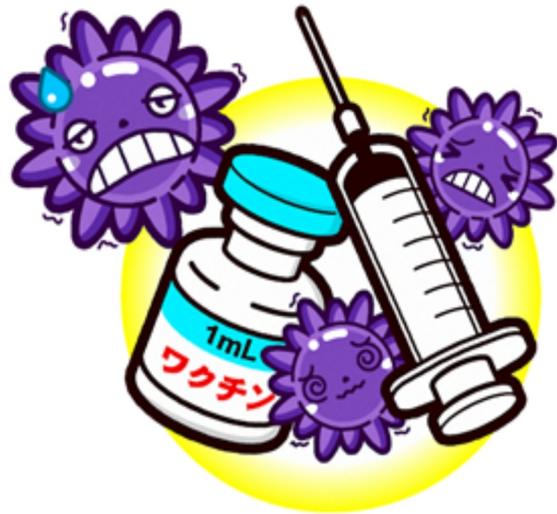
用意されているプランはたくさんありますが、中でも注目目は個人加入の火災共済でしょう。異常気象が叫ばれるようになってから久しく、大なり小なり台風などの被害を受けた方も少なくないことではないでしょうか。この火災共済は火災だけでなく、自然災害までもカバーします。

私の周りでも、台風で自宅の一部が損壊した、落雷で電化製品が壊れたという声がありました。

通常ならばおそらく途方に暮れるところですが、しかしこの方たちはそれでも気持ちが悪く着くまでさほど時間はかかりませんでした。なぜならば、この火災共済に入っているからです。

一体いくらでどれほどの保障をもらえるのでしょうか？Webやパンフレットを見ると、何と一口月2,500円で最高10万円まで保障されるとあります(各種条件あり)。

他にも生命や医療、自動車、行楽、交通安全など多彩な共済があります。これらはご家族をも守ってくれる制度なのですが、唯一、皆さんご自身が労働組合に加入されていることが最低条件となっています。もちろんアイビーエム支部も対応しています。少しはご興味持っていただけでも、良ければ当支部までご相談ください。



インフル予防接種情報

新型コロナウイルスとインフルエンザの同時流行が懸念される中、日本IBM健康保険組合(以下、健保)では、今年もインフルエンザ予防接種の費用補助を実施しています。

補助金の申請方法は、健保HP内「健保からのお知らせ」掲載の10月2日付レター「2020年度インフルエンザ予防接種補助金 受付開始」に掲載されています。

費用補助の主な内容は次の通りです(さらなる詳細は上記レターをご参照下さい)。

補助金の対象は日本国内の接種に限られ、接種日時点の健保加入者は1人年1回、補助金を申請できます。

▼最寄りの医療機関等、または、健康増進センターで接種し、費用を全額ご

自身で支払い、領収書をもらって下さい。

▼補助金額は1人3千円を上限とした実費。自治体の補助金があった場合はそれを優先利用して下さい。残額を補助します。

▼補助対象接種期間は10月1日～2021年1月31日。補助金申請書の提出締切日は2021年4月8日(木)。

申請、または、所定の用紙による申請。
▼健康増進センターでの予防接種は、実施期間(予定)が11月2日(月)～20日(金)(土日祝祭日・11月11日を除く)、予約システムからの事前予約制。費用は3,300円(税込)、当日受付で電子マネーまたは現金でのお支払い。
インフルエンザ予防接種を確実に受けましょう。

組合なんでも相談窓口			
事業所名	職場名	氏名	電話番号
本社	TSDL, ISEL・System技術	大岡 義久	712-5175
本社	GTS, ビジネスオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
大宮西	GTS, TSS, クロスエリアデリバリー	佐久間康晴	209-8019
名古屋	GTS, 中部第二SOLサービス	板倉 浩	205-2205
大阪	GFS, 西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	505-5420
大阪	GTS, TSS, Sol&DeI PRJ推進	河本 公彦	205-5204
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037(月-金 13-16時) FAX 03-5562-0853 メール kumiai@jmitu-ibm.org http://www.jmitu-ibm.org/		
注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)		
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)		
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介、細永貴子 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)		
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503		
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号		