

真実を伝える
組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL : 03-3583-9037
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

2019年度組合活動方針

争議解決をステップに組織拡大しよう 第3次賃金減額裁判に勝利しよう!

第65回全国大会

JMITU日本アイビーエム支部 2018.9.29



9月29日、中央区のブーケ21において、日本IBM支部の第65回全国大会が開催され、この一年の活動総括と今後の活動方針を討議しました。今年度は、組合設立60周年にあたり、決意を新たに新体制で取り組むことを確認しました。ここに各人の今年度

の活動に向けた抱負を紹介いたします。
委員長 大岡 義久
労働者は使用者に対して弱い存在です。団結の力を示してたたかい続けることで権利救済を図ります。特に賃金減額裁判については、完全勝利を目指します。

副委員長 河本 公彦
地方の発展に貢献していきたくと思っています。
副委員長 藤井 克己
会社の違法行為の追及を続けていきます。
書記長 杉野 憲作
社員の分断を許さず団結をすすめ、雇用と暮らし、権利を守るため全力でがんばります。

中央執行委員 吉岡真紀子
障がい者の地位向上と女性の活躍推進をがんばりたいです。
中央執行委員 高橋 英知
会社の理不尽な攻撃を受けた人たちに助ける活動をやりたいです。
中央執行委員 三浦 裕之
パワハラに対して徹底的にたたかう姿勢を貫き、非正規の問題にも目を向けていきたいです。

中央執行委員 安田 和
理不尽なことの多い職場ですが、自分にできることを続けて、少しでも改善できればと思います。
中央執行委員 板倉 浩
会社が言ってきたら「そういうものだ」という意識を持たず、少しは考えることができるよう様々な情報発信をしていきたいです。

中央執行委員 森谷 俊之
ハラスメントの温床になっっているPIPの理不尽さを社会に訴え、そして第3次賃金減額裁判をがんばりたいです。
中央執行委員 佐久間康晴
TSS部門は関が深く、様々なハラスメントが蔓延しています。8月の大量出向についても「出向」とは言わずに「組織変更」と言っている状況です。今後、非組合員が大量転籍させられないよう監視していきたいと思えます。

中央執行委員 神谷 昌平
現在いる職場を中心に個人を尊重した働きやすい話しやすい環境を形成し、ひいては会社労働環境及び賃金の向上に努めていきたいです。



杉野書記長が2018年3月末にて60才を迎え、定年退職すると同時に4月1日からシニア契約社員として再雇用されました。今回、かいな編集部でインタビューを行いましたので、以下にご紹介します。

杉野書記長へのインタビュー
かいな 定年おめでとうございます。定年にあたって感想をお願いします。
杉野 日本IBMでは50才代になると「よく生き

残ったね」とか「あと何年もつかな」などの会話が普通にされています。このことこそが、会社の異常な働かせ方を表していると思います。
幸い、私は多くの組合員が普通に定年まで行くのを見て、定年まで行くのは「あたりまえ」という空気の中で50才代を過ごすことができ、おかげで現在も心身ともに元気です。

かいな そんなに違うものですか？
杉野 毎日追い詰められるような働き方をしていると「精神的その日暮ら」という心身の状態になるそうです。こうなると賃上げにも関心が向かないし、自身の健康管理もおろそかになってしまいます。実際、日本IBM退職者は短命だという話もあります。
その防波堤になるのが労働組合という存在なんだと思います。定年まで行くのがあたりまえだと思った瞬間から長期設計が見えてきます。



英語のガイドを読むとお祝いに家族を誘って良いなど、結構良い。USでは家族ぐるみでつきあいますし、マネジャーもある意味わかまえていきます。ところが具体的に進めようとするとならばあれはダメ、これはダメ。まったく違う内容になってしまっています。それで結局ブルーポイントにしました。

かいな 最後に今後の目標等をお願いします。
杉野 今後はシニア契約社員の処遇改善を目指してがんばりたいと思います。

かいな ありがとうございます。
杉野 ありがとうございました。

定年・再雇用おめでとう 杉野書記長を祝う

今年もノーベル賞の時期になった。いうまでもなく、ノーベル賞は世界最高の名誉である。今年には26人になった。過去の条件でしか作用しない現象だったことが後年に判明し、一般性がないというノーベル賞の誤受賞もあつた。2000年以降、日本人のノーベル賞受賞者は増えており、日本の科学技術はまだまだ捨てたものじゃないと言われるが、ノーベル賞は現在の実績が評価されているのではなく、過去の継続した業績が評価されているのである。受賞者は、「効率だけを求めてはいけない」と謙虚に口を揃える。はたして20年後も日本人が受賞できるだろうか。今の社会は短期で結果を出すことを求め、将来への投資を放棄している。(酒)



エドワーズライフサイエンス本社前(西新宿)宣伝

JMITUは、解雇やパワハラを許しません。今号では、エドワーズライフサイエンスでのた

たかいをJMITU東京・小泉隆一南部地協議長の

JMITU東京・南部地協議長 小泉隆一

パワハラ不当解雇を許さない

寄稿でご紹介します。

パワハラ退職強要の嵐

エドワーズライフサイエンス(心臓ペースメーカー)などで世界的シェア

このままにはできない 管理職を自覚した同僚が次々とIT部長によるパワハラ...

技術者とIT技術の仕業決定交渉が可能なハイレベルの英会話の実力を身に...

組合なんでも相談窓口

Table with columns: 事業所名, 職場名, 氏名, 電話番号. Lists various branches and their contact info.

賃金決定の主導権を取ろう

Compensation Essentialsが、10月15日 団交報告

コンペンセーション・エッセンシャルズという研修を受けましたか?...

おとなじくご指摘 一般的に、賃金決定には3つの原則がなければ...

しかしこの研修では賃金の透明性についてのIBMの考え方を左上表(組合にて翻訳)のよう...

Table with 2 columns: 所属長, 社員. Lists points for each regarding pay determination and communication.

日本は無視 この研修では賃金交渉にあたって法的に労働組合との合意が必要な国に...

組合 この研修はどういう位置づけのものなのか。会社 今回、IBMワイルドワイドで改めて報酬...

組合 そのツールは自分で見れるものになるのか。会社 マネジャー向けだ。...

賃金決定の主導権を取ろう 労働法上、労働組合の組織率が従業員の過半数を上回っていれば、会社...

労働組合との合意が必要な国 アルゼンチン、オーストリア、ベルギー、ブラジル、チリ、...

組合 日本ではまだツールの用意ができていないが、自分の給与の位置はマネジャーに聞けばわかる。...

組合 日本では合意が必要とは考えていない。会社 日本では合意が必要とは考えていない。...