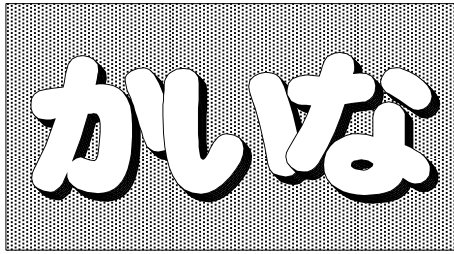


組合に入ろう！  
組合に相談を！



JMITU(日本金属製造  
情報通信労働組合)  
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6  
川瀬ビル5F 〒107-0052  
TEL : 03-3583-9037  
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

# 賞与是正要求を提出

会社US—GAAPの説明せず

団交報告

会社業績達成度はUS—GAAPの数値を基準にしているとの会社回答を受け、組合は文書で説明を求め、6月15日の団体交渉で協議しました。さらに、賞与の支給状況についても組合員のGDP支給率と個人業績率の整合性を点検し、整合がとれていない人については是正要求を提出しました。

## 会社回答

US—GAAPに基づく日本IBMの会社業績達成度は公表しておらず、現時点でご要求に應じる考えはありません。個々の数値をご説明することはできませんが、それらと会社業績達成度との関連について、改めてご説明します。

(以下、前回組合に回答した内容と同じ文章)

## US—GAAP

### 公表しない会社を追及

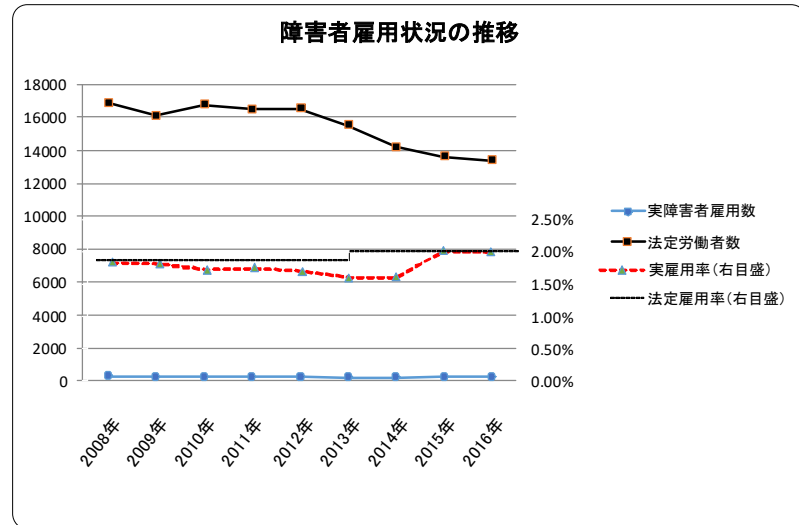
## 組合要求内容

US—GAAPに基づく日本IBMの業績を開示し、それぞれの数値が組合

6月28日賃金減額裁判全面勝利和解!! 次号続報

# 障害者法定雇用率 ぎりぎり達成

厚生労働省に障害者の雇用状況について情報開示請求を行った結果、日本IBMは、障害者の法定雇用率が2014年度



## 法定雇用率とは

厚生労働省では、障害者雇用促進法に基づいて、身体障害者または知的障害者の雇用義務がある事業主などから、毎年6月1日現在の障害者の雇用状況について報告を求めています。

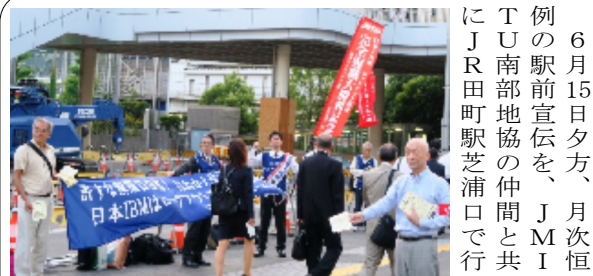
民間企業、国、地方自治体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、法定雇用率に相当する数以上の障害者を雇用しなければならぬ、とされています。50人以上規模の民間企業では、2013年4月から1.8%から2%へ引き上げられました。

## 情報開示請求すると

実態を調査するため、組合は、厚生労働省に情報開示請求を行いました。その結果、上図のように、日本IBMは2010年以降2014年まで5年

連続で障害者の法定雇用率が未達成でしたが、2015年と2016年は、法定雇用率をぎりぎり達成したことがわかりました。

## 田町駅前宣伝



法定雇用率は、会社が社会的責任を果たす当然の要請です。そして、全社員が雇用不安なく、安心して働くことができる環境が求められていることは言うまでもありません。

●法定労働者数について…図の社員数は実態より多く見えていますが、法定労働者数は短時間常用者数(0.5人)、別事業主からの派遣数を含んでいます。なお、役員・臨時雇用者・別事業者への出向は含みません。また障害者には身体障害者・知的障害者・精神障害者を含んでいます。

写真のちようど向かって右側には飲食店が並ぶビルが幾つか建っているが、現在駅前を再開発中のため、それらのビルがなくなり、新たな建設工事が始まっている。賑やかだった店がなくなり時の経つことが早く感じられる中での宣伝となりました。それでも信号の変わるタイミングで帰宅途中の人込みも多い中、ここでも復職を勝ち取ったロッキアウト解雇原告が、IBMの横暴を力強く糾弾しました。



無知は場合によつては幸せをもたらす。赤ん坊の無邪気な笑顔に人々は救われる。しかし人は「ご心配ください、ありがとうございます」と回答した。決算処理の質問にこのような脳天気な回答をするような人間が団交の会社側責任者だ。減資の意味を本当に理解しているのだろうか▼ノルマンディ上陸作戦は第二次大戦の「終わりの始まり」であった。これを「始まり」として、ナチスドイツは崩壊した▼外部発注禁止令を出すなど、今の会社は明らかにおかしい方向に進んでいる。この300億円の減資が、日本IBMの「終わりの始まり」でないことを願うのは、筆者だけではないであろう。(F)

1.個人業績率に比較してGDP付与率が低い人

|     | 個人業績率 | GDP付与率 |
|-----|-------|--------|
| Aさん | 70%   | 0%     |
| Bさん | 80%   | 0%     |

2.GDP付与率に比較して個人業績率が低い人

|     | 個人業績率 | GDP付与率 |
|-----|-------|--------|
| Cさん | 30%   | 0.5%   |
| Dさん | 50%   | 0.5%   |

3.所属長のフィードバックと異なる人

|     | 個人業績率 | GDP付与率 |
|-----|-------|--------|
| Eさん | 0%    | 0%     |

示ができないかというの、持ち帰らせていただきたい。

## GDP支給率と個人業績率の不整合は是正要求

組合推計では、普通評価の場合GDP付与率は0.5%前後、個人業績率は80%前後です。これらの整合性が取れていない場合、右表のような3つのパターンに分けられます。例えばパターン1の場合、個人業績率は普通程度なのにGDPがまったく出ていません。

組合はこうした人をリストアップし、是正要求として提出しました。ご自身の不整合が判明し、納得できない場合は組合にご相談ください。

| ＜17春闘主な賃上げ回答＞ |         |
|---------------|---------|
| 会社名           | 平均昇給額   |
| ユニオン光学（東京）    | ¥20,000 |
| 村松フルート（埼玉）    | ¥11,439 |
| 日本ロール（東京）     | ¥11,100 |
| フジイ（神奈川）      | ¥10,764 |
| 大東工業（東京）      | ¥11,000 |
| 丸石自転車（東京）     | ¥10,000 |
| レオン自動機（栃木）    | ¥9,800  |
| 池貝（茨城）        | ¥9,544  |
| 小坂研究所（東京）     | ¥9,000  |
| 田中科学（東京）      | ¥8,600  |
| 川本製作所（愛知）     | ¥9,000  |
| 神港精機（兵庫・京滋）   | ¥9,000  |
| カシフジ（京滋）      | ¥8,200  |
| 日本アスコ（兵庫）     | ¥8,122  |
| ダイセキMCR（栃木）   | ¥8,041  |
| 三和機材（千葉）      | ¥8,033  |
| 河合連合（静岡）      | ¥8,000  |
| 関西エンジニア（兵庫）   | ¥8,000  |
| 東京スティールセンター   | ¥7,582  |
| リオン（東京）       | ¥7,500  |
| 宇野沢鉄工（東京）     | ¥7,460  |

日本IBMの賃金制度は、個人の能力や業績によつて決まる等々の経営側の都合に合わせた施策です。これは、賃金が低いのは、成果を出していない個人の責任として都合よくごまかすことができるからです。そればかりか、がんばれば賃金があがると幻想を抱かせ労働者をみずから労働強化

成果主義賃金はまやか

| 組 合 なん で も 相 談 窓 口 |                                                                                                      |       |                                                                                     |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業所名               | 職場名                                                                                                  | 氏名    | 電話番号                                                                                |
| 本 社                | TSDL・ISEL・System技術                                                                                   | 大岡 義久 | 1712-5175                                                                           |
| 本 社                | GTS・ビジネスオペレーションズ                                                                                     | 杉野 憲作 | 205-6550                                                                            |
| 幕 張                | 価格計画・S&D価格計画                                                                                         | 石原 隆行 | 205-6483                                                                            |
| 名古屋                | GBS・インダストリアル・アプリケーション開発                                                                              | 板倉 浩  | 205-2205                                                                            |
| 大 阪                | GFS・西日本グリーンファシリティSVC                                                                                 | 山本 茂秋 | 205-6320                                                                            |
| 大 阪                | 西日本地区技術・技術推進                                                                                         | 河本 公彦 | 205-5204                                                                            |
| 組合<br>事務所<br>連絡先   | TEL: 03-3583-9037(月～金 13時～16時) FAX: 03-5562-0853                                                     |       |  |
|                    | メール: kumiai@mitu-ibm.org 組合ホームページ: <a href="http://www.jmitu-ibm.org/">http://www.jmitu-ibm.org/</a> |       |                                                                                     |

注) 上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

|          |                                                                                                     |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 法律相談     | 労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます(お手数ですが電話予約をお願いします)                                                         |
| 東京法律事務所  | 弁護士 水口 洋介、今泉 義徳、本田 伊孝<br>東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL: 03-3355-0611(代) Web: http://tokyolaw.gr.jp/        |
| 旬報法律事務所  | 弁護士 大熊 政一、山内 一浩、並木 陽介、細永 貴子<br>東京都千代田区有楽町1-6-6松井ビル6階受付7F TEL: 03-3380-5311(代) Web: http://jrpo.org/ |
| 岡田尚法律事務所 | 弁護士 岡田 尚<br>神奈川県横浜市中区太田町1-10 NGS太田町ビル5階 TEL: 045-222-7577                                           |

★ 「かいな」のバックナンバーがWEBで読めます。「かいな」で検索

春になれば賃金があがる、それが春闘です。日本IBMでは、賃上げが9月になり、交渉はこれからが本番になります。しかし多くの方が、賃上げに期待していないのではないのでしょうか。組合にはこんな意見が寄せられています。「何年も賃上げがない」「あっても

賃金は生計費原則

JMITUは、中小企

業が多く集まっている産業別労働組合です。他社の賃上げ状況を表にしました。日本IBMより高い賃上げを毎年勝ち取っています。「賃金の生計費原則」を土台にした要求を作り、粘り強く結束し、要求が前進しています。

社長は空前の利益を還元せよ

9月賃上げで社員に報いよ！

JMITUの賃金の考え方

①労働者自身が毎日元気で働けるための衣食住がまかなえる賃金でなければならぬ。  
②次世代の労働者をつくるためにも、結婚し子どもを産み育て、家族みんなが生活できる賃金でなければならぬ。  
③労働者の子どもにきちんと仕事ができる教育訓練の費用をまかなえる賃金でなければならぬ、という考え方です。これらを経営者は否定することができません。

ともに声をあげよう！

賃上げのない状況や賃金減額に対し静かにして

いても、泣き寝入りをして、要求を実現することはできません。労働者は、経営者に比べて圧倒的に弱い立場にいます。「賃上げを行え」「賃金減額をやめろ」という要求は正当なものです。みんなで力を合わせ声をあげれば要求に近づけます。社員のみなさん、ともに声を出しましょう。

シニア契約社員の処遇  
日本IBMは最低

定年後の継続雇用制度の労働条件について、JMITU各社の中から主だった22社を比較しました。下図をご覧ください。月額賃金を上位から順番に並べています。月額トッ プは34万円ですが、手当てやボーナス、さらに追加の退職金も出るころが多く、一般的には従業員の生活がある程度考慮した賃金を出しているところが多数です。

この表では日本IBMは下から2番目に見えますが、最下位の会社は住宅手当とボーナスを支給しているため、年収ベールでは日本IBMがJMITUの中で最下位となります。

これまで大陽ステレンスが僅差で百円だけ日本IBMを上回っており最下位争いをしていましたが、今年の3月に一気に3万円の賃上げにより引き離されてしまいました。今、一人でも多くのシニア契約社員の人が労働条件改善のために立ち上がることが必要です。

JMITU加入各社の継続雇用条件一覧

| No. | 地域  | 社名          | 継続雇用月額賃金(万円) | 手当         | ボーナス    | 退職金              | 備考           |
|-----|-----|-------------|--------------|------------|---------|------------------|--------------|
| 1   | 京滋  | カシフジ        | 34.0         | なし         | 正社員の10% | 年40万円 x 年数       |              |
| 2   | 東京  | 南千住製作所      | 32.8         | なし         | 60歳前の9割 | なし               |              |
| 3   | 東京  | 大東工業        | 30.0         | 家族・配偶者・住宅  | 正社員と同率  | なし               | 賃上げあり正社員と同率  |
| 4   | 長野  | 日酸TANAKA    | 29.0         | 家族・住宅      | 年間125万円 | なし               |              |
| 5   | 東京  | 東洋精機        | 27.0         | なし         | 正社員と同率  | なし               |              |
| 6   | 神奈川 | 三和エレクトロニクス  | 25.0         | 住宅         | 正社員と同率  | 定額               | 賃上げあり        |
| 7   | 神奈川 | 松永製作所       | 24.7         | なし         | 正社員の61% | なし               |              |
| 8   | 東京  | NCR         | 24.3         | なし         | 年間120万円 | なし               |              |
| 9   | 埼玉  | 村松フルート      | 24.0         | 住宅         | 正社員と同率  | 年70万円 x 年数 x 1.2 | 賃上げあり正社員と同率  |
| 10  | 東京  | 超音波工業       | 24.0         | なし         | 正社員と同率  | 定額               |              |
| 11  | 東京  | アジアエレクトロニクス | 23.0         | なし         | 年間200万円 | なし               |              |
| 12  | 大阪  | 日立建機ティエラ    | 22.5         | 住宅         | 年間42万円  | 年40万円 x 年数       | 賃上げあり        |
| 13  | 全国  | NTT系通信会社    | 22.0         | 地域・家族      | 年間3ヶ月   | なし               |              |
| 14  | 東京  | 大興電子通信      | 21.8         | 配偶者        | 正社員と同率  | なし               |              |
| 15  | 大阪  | 野村製作所       | 21.0         | 配偶者・住宅     | 正社員と同率  | 定額               |              |
| 16  | 京滋  | 畑鐵工所        | 20.0         | 配偶者・子ども・住宅 | 正社員と同率  | なし               |              |
| 17  | 東京  | 大陽ステレンス     | 20.0         | なし         | なし      | なし               | 17年3月に3万円賃上げ |
| 18  | 東京  | ダイワ         | 19.0         | なし         | 正社員と同率  | なし               |              |
| 19  | 東京  | 関東三菱自動車     | 18.0         | なし         | なし      | なし               |              |
| 20  | 東京  | 電設          | 17.0         | なし         | 正社員と同率  | なし               |              |
| 21  | 東京  | 日本IBM       | 17.0         | なし         | なし      | なし               |              |
| 22  | 東京  | 光陽社         | 16.6         | 住宅         | 年間66万円  | なし               |              |

★ 「かいな」の更新情報をメールで購読 できます。「かいな」で検索