

全日本金属情報機器
労働組合(JMIU)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL : 03-3583-9037
FAX : 03-5562-0853

定価 月 500円

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

賃上げは政労使合意

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

政府と経済界・労働界
による政労使会議が昨年
12月に賃金引き上げで合
意をしました。合意では
経済の好循環を確実のも
のにするために「企業収
益の拡大を春闘の賃上げ
や設備投資に結び付けて
いく必要がある」とし、
そのために経済界は「賃
金の引上げに向けた最大

組合 減額を止めた！会社賃上げに努力を図らず 抗議ストライキ突入

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

組合は、2015年
春闘JMIU統一要求書
と春闘・夏季一時金要求
を2月19日に提出し、
3月4日に回答がありま
した。会社は、4月に減
額をしないと回答をした
一方で、TCR以外の昇
給は行わないとした。
組合は賃上げとリストラ
に抗議し3月5日にスト
ライキに突入しました。

と呼ばれる世界規模での
人員削減が日本でも本格
化していることを説明し
「毎年リストラを繰り返
して、技術や人材は
残るのか。春闘では、全
員の賃上げを実現し、雇
用を守るために奮闘する」
と呼びかけました。



出社する従業員へのビラ配布



日比谷野音にIBMも
ゼッケン付けて参加

サービスの勝利和解の報
告、IBMを始めとした
争議中の労組からは現状
報告がありました。愛知
の自動車関連企業で働く
日系外国人は、有給休暇
もとれず、組合に加入し
たと訴えていました。
集会后は雨の中を、市
役所までの市内パレード
で道行く大勢の人に訴え
を行いました。

サービスの勝利和解の報
告、IBMを始めとした
争議中の労組からは現状
報告がありました。愛知
の自動車関連企業で働く
日系外国人は、有給休暇
もとれず、組合に加入し
たと訴えていました。
集会后は雨の中を、市
役所までの市内パレード
で道行く大勢の人に訴え
を行いました。

サービスの勝利和解の報
告、IBMを始めとした
争議中の労組からは現状
報告がありました。愛知
の自動車関連企業で働く
日系外国人は、有給休暇
もとれず、組合に加入し
たと訴えていました。
集会后は雨の中を、市
役所までの市内パレード
で道行く大勢の人に訴え
を行いました。

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

を配布し、準備した70
0枚はすぐになくなりま
した。JMIUの生熊委
員長、小泉南部地協議長
を先頭に、会社のリス
トラを糾弾する抗議を行
いました。また、IBM支
部の大岡委員長は、「プ
ロジェクト・クローム」

残業代ゼロ法 派遣法改悪止めよう 金属労働者の集い(東日本・西日本)

◆2月28日東日本集会

日比谷野外音楽堂に1
500名が参加しました。
生熊JMIU委員長は
「実質賃金の低下で生活
悪化を実感する中、団結
して実質賃金の向上を勝
ち取る。春が来れば賃
金上がるという本来の
春闘を取り戻そう」と主
催者挨拶で述べ、「労働
者破壊につながる残業代
ゼロ法や、正社員を派遣
に置き換え、働くものの
労働条件や賃金水準を低
下させる派遣法改悪を止
めよう」と訴えました。
続いて小田川国民春闘共
闘代表幹事は「非正規を

日比谷野外音楽堂に1
500名が参加しました。
生熊JMIU委員長は
「実質賃金の低下で生活
悪化を実感する中、団結
して実質賃金の向上を勝
ち取る。春が来れば賃
金上がるという本来の
春闘を取り戻そう」と主
催者挨拶で述べ、「労働
者破壊につながる残業代
ゼロ法や、正社員を派遣
に置き換え、働くものの
労働条件や賃金水準を低
下させる派遣法改悪を止
めよう」と訴えました。
続いて小田川国民春闘共
闘代表幹事は「非正規を

日比谷野外音楽堂に1
500名が参加しました。
生熊JMIU委員長は
「実質賃金の低下で生活
悪化を実感する中、団結
して実質賃金の向上を勝
ち取る。春が来れば賃
金上がるという本来の
春闘を取り戻そう」と主
催者挨拶で述べ、「労働
者破壊につながる残業代
ゼロ法や、正社員を派遣
に置き換え、働くものの
労働条件や賃金水準を低
下させる派遣法改悪を止
めよう」と訴えました。
続いて小田川国民春闘共
闘代表幹事は「非正規を

日比谷野外音楽堂に1
500名が参加しました。
生熊JMIU委員長は
「実質賃金の低下で生活
悪化を実感する中、団結
して実質賃金の向上を勝
ち取る。春が来れば賃
金上がるという本来の
春闘を取り戻そう」と主
催者挨拶で述べ、「労働
者破壊につながる残業代
ゼロ法や、正社員を派遣
に置き換え、働くものの
労働条件や賃金水準を低
下させる派遣法改悪を止
めよう」と訴えました。
続いて小田川国民春闘共
闘代表幹事は「非正規を

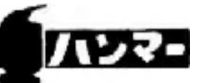


京都の会場を埋める参加者

東京地評女性センター連絡会 学習交流会に参加して

2月21日・22
日の二日間に渡
り、教職員組合・
医労連・全印総
連・JMIUな
ど各労組が参加
し、春闘の取り
組みや悩みを共
有し、ともにた
たかうことを誓
いました。

2月21日・22
日の二日間に渡
り、教職員組合・
医労連・全印総
連・JMIUな
ど各労組が参加
し、春闘の取り
組みや悩みを共
有し、ともにた
たかうことを誓
いました。



朝ドラ人気で、
ウイスキーがブー
ムらしい。創業
者が主人公のモ
デルとなったメー
カーのウイスキー
は、地元北海道でも品切
状態だ▼かつて「洋酒」
と言われ、ドラマの主人
公が理想としたのはスコッ
トランドのスコッチ。し
かし今その本家を押し
のけ、国産ウイスキーが海
外で評価されている。数々
の国際的な賞を受賞し、
二大メーカーのみならず、
秩父や長野の小さな蒸留
所のものまで海外で人気
だ▼一方かつて日本のお
家芸だった家電メーカー
に元気がない。高付加価
値のアイディア製品は軒
並み欧米の「黒船家電」、
コモディティ製品は韓
国・中国・台湾製だ▼家
電業界の最近の話題はI
BMの手法をそっくり真
似た大量リストラだ。こ
んなことでは優秀な人材
は集まらない▼ましてや
毎年リストラを行うよう
なブラック企業に未来な
どない。

2月23日付で会社の給与担当の名前で社員宛に「提携住宅ローンの案内」なるメールが届きました。メールが送付されてきましたが、その内容は社員の生活実態を無視した滑稽なものでした。

生活実態無視で滑稽

目的が「社員の皆さんの長期的な家計の安定に資する」ということですが、ロックアウト解雇に怯え、賃金減額を恐れている社員にとっては、マイホームなど絵空事でしかありません。住宅ローンを借りて、マイホームを手に入れたら、問題はそれだけではありませ

組合なんでも相談窓口担当者

事業所名	職場名	氏名	電話番号
本社	GTS.ISオペレーションズ	杉野 憲作	205-6550
本社	SWG. グローバル・ライセンシング事業部. ELA/ソリューションズ	大場 伸子	206-4650
幕張	価格計画. S&D価格計画	石原 隆行	205-6483
幕張	TSDL・IMクライアント TS	橋本 弘嗣	1819-4060
豊洲	TSDL. 第一-Lotus TS	田中 純	1206-0562
豊洲	TSDL. ISEL・System技術	大岡 義久	1801-2359
豊洲	PLM SS. 設計・開発SOL SVC	本間 孝之	1209-0231
名古屋	GBS.インダストリアル・アプリケーション開発	板倉 浩	205-2205
大阪	GFS. 西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	1505-5420
大阪	西日本地区技術・技術推進	河本 公彦	205-5204

●組合事務所電話 03-3583-9037 火、水、金 10時~16時
FAX 03-5562-0853
e-mail jmiu-ibm@ibekkoame.ne.jp 組合HP: http://www.jmiu-ibm.org/

注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

東京法律事務所

03-3355-0611(代)
弁護士 水口 洋介、今泉 義竜、本田 伊孝
http://analyticalsocialboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/
東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル6F
労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます
(お手数ですが電話により予約をお願いします)



「過労死促進法・残業代ゼロ法なんてイヤだ！！」
「ブラック企業」合法化を食い止めよう！！ 日本労働弁護団 発行
http://roudou-bengodan.org/topics/docs/時間酷書パンフレット.pdf から抜粋し連載しています。
第3回 騙されてはいけない～過労死促進法・残業代ゼロ法の導入で・・・
成果に応じた賃金が支払われるようになるの？

政府は、過労死促進法・残業代ゼロ法の導入で、成果に応じた賃金が支払われるようになるのが狙いだと説明します。結論から言えば、残業代をゼロにすることと、成果に応じて賃金を支払うこととは、全く関係のないことです。政府は、残業代ゼロにすれば成果に応じた賃金が支払われるかのような幻想をふりまいていますが、その保証はまったくありません。ひょっとすると、「自分は職場の誰よりも効率よく働き、成果を上げているのに、のんびり残業して残業代をもらっている同僚がいるのは不公平だ・・・」とお考えではありませんか？でも、残業代ゼロ制度を作ってもあなたの賃金が増える保証は何もありません。現実なのはあなたの残業代もゼロになり、労働時間規制の柱が消えることだけです。

現在も、実際に多くの職場で人事評価制度や成果主義の賃金体系が導入され、それに基づいてボーナス査定や昇給・昇格がなされています。成果に応じた賃金の支払いとは現在の法律でも可能ですし、制約はないのです。

税が3%も上がったにもかかわらず、今回のTCR昇給で3%以上昇給する社員は何人いるのでしょうか。ほとんどの社員は実質賃金が目減りすることになるはずで、さらにIBMでは、平均的な評価のPBC2では原則昇給しません。お子さんがいる場合は、今後、教育費の負担がますます増えていきます。それなのに昇給なしでは、子供を育てるの

も難しくなります。マイホームどころではありません。メールを発信した給与担当は、自分がよほどの高給をもらっているため、社員のそのような実情を「存知ないのでしょうか。それとも能天気なのでしょうか。社員の生活の安定を考えるなら、返せるか否かわからない住宅ローンを勧めるより、借上げ社宅制度を復活させるべきです。その方が社員は喜びます。

収入の安定考えよ

そもそも提携住宅ローンは福利厚生の一環ですから、会社の給与担当が案内するのは不自然に思えてなりません。給与担当の立場では、ロックアウト解雇を止める

ことはできないにせよ、全社員に世間並みの昇給をさせることは出来るはずで

「社員の皆さんの長期的な家計の安定を考えると、住宅ローンのお勧めより、社員の収入の安定を考えてもらいたいものです。(F)

借り上げ社宅や収入の安定を

住宅ローンの案内に怒り

投稿

先日、社員あてに人事から「提携住宅ローンの案内」なるメールが届きました。「社員のみさんにとって有用な情報を継続的に提供する」という観点から、利用可能な提携住宅ローンについて案内するとしていますがこれに対して怒りの投稿が寄せられています。以下に紹介します。

組合要求が実現！4月1日付賃金減額なし

――第1次春闘回答 団体交渉報告――

2015年3月4日の春闘回答指定日に組合は会社と団体交渉を行いました。この中で、会社は4月1日付賃金減額を行わないことを回答しました。そのほか、賃金や夏のボーナス、また2月27日に行った団体交渉での1Q RAに関する協議内容をお知らせします。

4月1日付賃上げについて

組合は今春闘の重点要求で4月のTCR昇給と一緒に臨時昇給も行うことを要求しています。昨年の消費税増税や物価上昇などにより最低でも3%の昇給がないと実質賃金ダウンになってしまうからです。

会 TCRは説明したとおり、実施する。

組 臨時昇給についてはどうか。

会 実施する気はない。全社の平均昇給率を教えて欲しい。

会 全社の平均昇給率は答えられない。最低3%と言うとベアのような、その考えはない。ペイフォパフォーマンスを推進する。平均昇給率の公表が協議事項になっていることは認識している。

組 従来どおり公表を要求する。給与調整の考えかたを説明して欲しい。

会 TCRとMBAで会社体力を考えて、トータルで競争力のある給与調整を考えている。オフサイクルの昇給もある。

組 今年の春闘ではベイスアップする会社が多いだろう。他社の賃金が上がれば、日本IBMの競争力は無くなるのではないか。

会 同じような賃金制度なら比較できるが、各社で制度が異なる。

1Q RAについて誠実に協議せよ

2月27日

団体交渉報告

2015年2月27日に行った1Q RAについての団体交渉内容をお知らせします。

「解雇する」発言について

組 前回の団交で会社は「退職勧奨に応じないと解雇する」ということは、あつてはならないと言ったが本人を連れてきた。2月18日にサードライン

会 調査する。

組合からのコメント

その後、3月2日に会社から「退職勧奨を受けない場合には解雇になる」というようなお話しはしていない」と返答があったため、組合は3月3日の記者会見で録音内容を公表しました。

1Q RAについて

組 現時点でRAプログラムをやっているのか。

会 組合が考えているようなRAではない。パフォー

組 それではマーケットと比較はできないと言っているのと同じだ。

会 会社で独自で調査した結果で比較している。職種によって、一律にあげる会社とそうでない会社がある。

組 それでは昇給が他社より遅れることになる。

会 現時点では減額の予定はない。

組 方針が変わったのか。方針は変わっていない。現時点の判断である。減額するかは、その年に発表する。現時点では減

組合からのコメント

ついに賃金減額が止まりました。再び賃金減額させないためにも多くの従業員が組合に入り団結することが必要です。

組合からのコメント

現時点では予定はない。ハイパフォーマンスカルチャールの方針に変更はない。

会 現時点では予定はない。ハイパフォーマンスカルチャールの方針に変更はない。

組合からのコメント

間にあらかる部門から退職勧奨の相談が来ている。全社的にやっているのかと思えない。会社の言っていることは不自然だ。

会 PBCが決まった後に、バジェットがグローバルで承認されれば、同時に発生する。

組 プロジェクト・クロームの予算が下りてきたから始めたと言っているのと同じだ。人事として、退職勧奨者のリストをつくるのか。ラインが例外申請をだすと言っている。

会 人員計画は部門が作る。人事権はラインにある。人事に人事権はない。

組 ラインが「人事から言われて」と言っているがそれはおかしいことか。

会 会社としては違和感がある。

組 退職勧奨はラインの判断なら、人事は交渉相手では無いと言ったことか。人事には権限が無いと言っている。