

組合に 団結して 雇用確保を

かいな

全日本金属情報機器
労働組合(JMIU)
日本アイビーエム支部
東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

あなたに突然解雇通知

会社は団交拒否

理由も明かさず「低業
績」を名目にした普通解
雇が相次いでいます。組
合はこれに対して直ちに
団体交渉を申し入れまし
たが会社は団交を拒否し
ました。

組合が確認しただけ
でも会社は9月14日から1
週間で12人に解雇を通知
しました。

解雇通知の事後ロッ
クアウトされ、数日のう
ちに自ら退職の意思表示
をする期限が設定されて
います。退職届を出さな
い場合は解雇通知から10
日前後で解雇されます。

深夜にノーツメールで
解雇通知が送られてきた
りという乱暴なケースも
あります。

会社は団交拒否

組合は9月21日と28日

に会社と団交を行いま
した。

組合は解雇通知が行わ
れてから18日の団交を申
し入れましたが、会社は
拒否しました。組合から
再度「適切な時期に団交
を行わないことは団交拒
否とみなします」と申し
入れましたが会社は再考
せず、さらに「不誠実団
交だ」と団交を要求して
も21日の団交の議題に入
りませんでした。

そのため解雇通告問題
で交渉できたのは9月28
日の団交になってしまっ
ました。この日は会社が
通告してきた解雇日です
が、当日の交渉となつた
にも関わらず解雇日の延
長も行わないという不誠
実さでした。

不自然な大量解雇

何人に解雇通知を出し
たのか会社は回答しよう
としません。1週間とい
う短期間に多くの解雇通
知を行ったことはきわめ
て不自然です。しかも解
雇理由が皆同じです。

実態は普通解雇を装っ
た整理解雇ではないかと
の組合の追求に、会社は
「整理解雇ではありません
。会社は整理解雇しな
ければならない状況には
ない。解雇理由書にも書
いてあるでしょう」とい
うだけですが、解雇理由
は一律に「貴殿は業績が
低い状態が続いており」
というだけで全く説明に
なっていない。

ロックアウトされて

また、解雇通告後ロッ
クアウトを行っています。
ある社員の場合後日会社
から自宅に私物が送ら
れて来ましたが、乱暴に
押し込まれておりその中

今後続く解雇

会社は低業績の社員に
対して今後も解雇を行っ
ていくとしています。し
かしながら具体的に「低
業績」とはどのような状
態かの説明は全くありま
せん。今日突然あなたに
解雇通知が手渡されるか
もしれません。他人事で
はないのです。

整理解雇も強行

T D & D部門の解散に
伴う整理解雇では、社内



団結し解雇阻止を

解雇というのは生活基
盤を根こそぎ奪い取る行
為であり人生設計も狂わ
せます。このような乱暴
な行為には必ずと言って
いいほど違法が伴います。
団結してたたかえば道が
開けます。組合は、訴訟
その他の手段を通じてた
たかっています。

に入っていたカップは割
れていました。この「送
りつける」という行為に
通常考えられる配慮はあ
りません。私物の整理も
許さないことにどうい
う意義があるのでしょ
うか。

自主退職した人たちが
84人中65人いますが多
くは次の就職先が決まら
ないままです。会社が斡
旋した転職支援サービス
を受けた社員もいました
が、そのサービスを通じて
転職できた人はいません。
会社はこの転職支援サ
ービスの会社について「再
就職先が見つかることだ
けが価値ではない」と言
い訳しています。

リストラの毒味役を公言していた 大歳元社長、ついに毒が回ったか 会社、大歳事件を闇に葬る

組合要求書

2012年9月10日

日本アイ・ビー・エム株式会社
代表取締役社長 マーティン・イエッター殿

大歳卓麻元日本IBM社長の事件に関する要求

2012年8月30日にマスコミにて、大歳卓麻最高顧問が東京都迷惑防止条例違反容疑で書類送検された事件が一斉に報道された。しかしながら、会社として従業員に対する説明は一切なく、従業員は憤慨している。ついては下記の要求をするので、9月14日までに文書回答すること。

記

大歳卓麻最高顧問の事件に対して、会社として下記を行うことを要求する。

1. 大歳卓麻最高顧問の起こした事件について正確な情報を社員に伝えること。
2. 経営陣の一人が不祥事を起こしたことについて会社として社員に謝罪すること。
3. 大歳卓麻元最高顧問を解任扱いとすること。
4. 不名誉な事件を起こしたことで会社に損害を与えたとして大歳卓麻元最高顧問に対して損害賠償を請求すること。

以上

「業界における新たな業自得といえます。リストラ策の毒味役」を公言していた大歳元社長が、その毒が自分の心身にまで回ったとしたら自業自得といえます。会社は大歳元社長の事件についての組合の要求に対して、すでに日本IBMを辞めていて個人に

関することはコメントでできないと無責任な回答してきました。最高顧問を務めていたのに、事件公表までの1

週間ほどの間に手回しよく自主退職させての話です。退職金も相当もらっているでしょう。一般従業員への対応と

のあまりの落差に会社の倫理の欠如や身勝手が見てとれ、あきれられるばかりです。

会社回答書

2012年9月18日

日本アイ・ビー・エム株式会社
人事、労務担当 坂上 正樹

「大歳卓麻元日本IBM社長の事件に関する要求」への回答

2012年9月10日付 掲題貴組合宛書翰を拝見いたしました。いずれも貴組合員の処遇に関する内容ではなく、回答を要すべき内容とは考えておりません。また、同様の理由から、当該案件について貴組合と議論する考えもありません。

なお、大歳卓麻氏はすでに日本IBMを辞めており、個人に関することについてのコメントはいたしかねることを申し添えます。

以上

この人こそ懲戒解雇に

大歳事件に関する声

組合Webサイトに寄せられた「意見の一部を」紹介します。

笑う以外、何もありません。相談役を辞職されたようですが退職金は出たのでしょうか？通常は解雇もんですよね。

(40代 男性)

事件発生からマスコミに流れるまで1週間ありました。その間会社が相当の隠蔽工作をしたのではないかと考えますがいくらマスコミに支払ったのでしょうか？ 犯罪を執行した時点では役員だったので普通の社員であれば懲戒免職や会社の損害への民事訴訟が行われると思うのですがなぜもう退職したので関係ないかと広報は言ったのでしょうか？

役員はBCGには縛られないのなら明確に社内

に徹底すべきです。過去の脱税や循環取引、水増し請求のようにBCGに縛られない役員は命令により今でも多くの違法行為が行われているのではないかと世間では思われています。

(60代OB男性)

現職中の不祥事ですの退職金なし、社長としていたのですから部下に言っていたように社会的責任として会社は賠償として裁判に訴えるべきではないですか。W3にでも今の経営人達は社員に謝罪し少なくとも減給なり、なんなりしてもらいたい。社長がW3以前、業績評価に対しては、信賞必罰に対応すると言っていたとおもいます。

業績どころの話では無いでしょう。私ら社員をバカにしているのか！さつさと真摯に社員に謝罪

せよすでに退職したからと知らん顔している今の経営人達は？こんなんだから業績が10年も下がって続けているのではないですか。責任とらない管理者などいらぬ。いつたい何なんだこの会社の経営人達は。優秀な社員がまたさつさとやめていくのでしょうか。

(50代 男性)

腹を切れ！孫くらいの女子高生のスカートに盗撮するぞ。言語道断社員、社外取締役企業、自分の家族に謝れ。

(40代 男性)

IBM及びオオトシは社会に対して説明責任があると思う。記者会見をして社外取締役をしていた企業様、世間様に対して大変おさがわせして申し訳ありませんでした。ぐらいの発表をしてほしい。社員は、徹夜で頑張つてるのに、最高顧問は四谷の階段で自分の孫ぐらいの女子高生をスカートに盗撮するぞ、ハ

血も涙もない対応 借り上げ社宅退去命令

Aさんは、たった1週間の猶予で一方的解雇通知を受け、1カ月後には借り上げ社宅から退去せよ、従わなければ法的処置をとるという血も涙もない会社の仕打ちを受けました。この会社の対応には怒りをとおこり越してあきれてしまいました。組合の抗議に対し、会社は「充分配慮している」と回答しています。

そもそもこの解雇は「2015年までに1株あたりの利益を20ドルにする」という会社のロードマップに沿って行われる、大幅なコストカット分を割り出された人員削減の一環で行われるもので、恣意的に作り出された低評価を根拠としたムチャクチャな首切りです。社長以下役員は業績アップだけを狙った私利私欲の何者でもありません。

従業員を大切にしない会社は長続きしません。

レンチきわまりない。時代が時代なら切腹も。そして、自分の奥様、娘さんに謝罪しなさい。お客様からは、コンプライアンスの講演にきていた人が盗撮ですが、ドリフのコントみたいですね。って大笑いしてとても恥ずかしいです。

(40代 男性)

この人は自分がトップにいるという自覚が無かった人だと思えます。この人個人だけの問題でなく日本IBM全体に大恥をかかせました。他にも

6社の社外取締役をやり、それらのお客様にも迷惑をかけました。大歳卓麻氏は懲戒解雇に相当します。何故7月に解雇された人がいるのに大歳卓麻氏は懲戒解雇にならないのでしょうか。大歳卓麻氏だけでなく、

(40代 男性)

全く情けなく怒りが収まりません。このような分別の無い人間がトップにいたのかと思うと愕然

とする。社会的信用を回復するのに、どれほどの時間と忍耐を必要とするのだろうか。微妙なビジネス案件は多く失うだろう。辞職して済む問題ではないと考えます。

(60才OB男性)

日本IBM経営層のレベルの低さを象徴する事件です。なぜ会社は懲戒解雇ではなく辞表を受理したのか理解に苦しむ。まさか退職金は支払われてないと思うが、もし支払われていたら言語道断

(50代 男性)

9月21日に、JMIU神奈川地方本部を始め、

すゞ争議団の方が懸命に話をされました。

は今後改善してもらいた

いものです。

六本木ビルズ前では、労働者差別を続けるレノボジャパンと、裁判で「解雇無効」の判決を受けているにも関わらず判決を無視し続ける人材派遣会社として、杉野書記長よりIBMの人権裁判控訴審への理解と正当な判決を求めるアピールがされました。また、IBMの無謀な解雇通知の乱発の状況を訴えました。

当日本IBM支部、各支援団体から多く参加を得て統一行動が行われました。あいにくの小雨混じりの天気ではありましたが、準備したビラを多くの方に読んでいただくことができました。昨今の非正規切りから正社員の解雇の続く日本社会に多くの人が関心を寄せていることを実感できました。

東京地裁・高裁前では各争議団と共闘し、いすゞの控訴審裁判を始め、各争議への正当な判決を求め訴えました。共闘の挨拶として、杉野書記長よりIBMの人権裁判控訴審への理解と正当な判決を求めるアピールがされました。

昨年、ドットコムではAさんという方が病気で

お亡くなりになりました。Aさんは、昔精神的なストレスが原因で肝臓を患い、何度も会社を長期休職することがありました。復職後も体調不良で会社を休んでしまうことがあり、次第に周りから煙たがられ、いじめや解雇の標的とされました。

幕張インサイドセールスには幕張事業所に出社しない、eWorkとスケジュールしながら、携帯やSTがつかない、シャトルバスで出社するラインが複数人いる。朝10時以降の出社、会社の電話を使つての私用電話をするラインもいる。このような者が部下を評価できるか疑問である。またイーコム社員の出身大学、TOEICの点数を周辺にはらし馬鹿にするラインもいる。まず最初

活気ある日本を取り戻そう

JMIU神奈川地方本部統一行動



六本木ビルズのレノボ本社前で

神奈川地方本部で抱えている多くの争議は、非正規で働かざるをえない人間を景気の調整弁として簡単に切り捨ててしまふ企業の体質との闘いです。労働者を人間として扱わない企業、それをさらに推し進めようとして

Aさんが亡くなる前の週、Aさんの顔には黄疸が出て明らかに具合が悪いとわかる状況でしたが、その時も帰宅することも病院に行くことも許されず、結局週末になって緊急入院。そして数日後に亡くなられる結果となりました。亡くなった原因は病氣ということとその

普通解雇すれば業績が改善すると思つている会社役員の方々は間違つています。イエッターは日本から出て行け!

解雇された時人ほどんな反応をするのか。ミネソタ州で9月27日、朝に会社から解雇を言い渡された男(36)が夕方に職場へ戻つて銃を乱射し、創業者ら5人を殺害した。容疑者自身もその場で自殺した。解雇された恨みによる犯行とみられる▼米国では、8月26日、エンパイア・ステート・ビルディング近辺で、フアッション関連の仕事で解雇された男(33)がかつての上司を射殺し、ラッシュアワーに通行人9人を負傷させた事件があったばかりだ▼日本では解雇により、経済的に窮したり、精神的なダメージを受けてうつ病になったり、自殺に至る人がいる。米国の射殺も日本の自殺も防がなければならぬ▼行うべきは、労働組合に団結し、訴訟や団体交渉など合法的な手段を通じて抗議活動を行い、勝利を勝ち取ることである。

ただでなく正社員にまで解雇の手を伸ばしている日産自動車の行為を多くの方に知ってもらい、争議の理解を求める宣伝を行いました。

社、テクノプロエンジニアリング(以下TPE)、シーテックの行為を理解してもらおうように宣伝を行いました。

3社へ要請書を持参しましたが、レノボは要請書が代理人がヒルズの共同受付にて受け取つた。ただし、レノボの対応

普通解雇すれば業績が改善すると思つている会社役員の方々は間違つています。イエッターは日本から出て行け!

普通解雇すれば業績が改善すると思つている会社役員の方々は間違つています。イエッターは日本から出て行け!

普通解雇すれば業績が改善すると思つている会社役員の方々は間違つています。イエッターは日本から出て行け!